2412

REPUBLIQUE DU SENEGAL

Un Peuple – Un But – Une Foi

MINISTERE DE L'ECONOMIE ET DES FINANCES

DIRECTION GENERALE DU PLAN

DIRECTION DE LA PLANIFICATION NATIONALE

TERMES DE REFERENCES POUR LE RECRUTEMENT DE CONSULTANTS POUR L'ELABORATION DU RAPPORT NATIONAL SUR LE DEVELOPPEMENT HUMAIN

I. Contexte et justification

Dans un contexte marqué par la lutte contre la pauvreté et le combat pour l'atteinte des Objectifs du Millénaire pour le Développement (OMD), le Gouvernement du Sénégal est engagé à mener des actions pour accroître l'accès des populations aux services sociaux de base (santé, éducation, eau, assainissement,…) et à favoriser une plus grande autonomie des personnes dans les domaines qui les préoccupent. Les efforts sont toutefois éprouvés par les chocs exogènes (crise énergétique et alimentaire, crise financière) qui remettent en cause les acquis des pays en matière de croissance et de développement humain, particulièrement ceux à faible revenu.

S'agissant du développement humain (DH), ce concept est souvent qualifié de processus selon lequel le plus d'opportunités sont offertes aux personnes, parmi celles-ci, vivre longtemps grâce à l'accès à de bonnes conditions de santé, l'accès à l'éducation et aux ressources nécessaires pour jouir d'un niveau de vie décent. D'autres opportunités incluent la liberté politique, la garantie des droits humains et le respect de soi-même. Ce concept dérive directement de la notion de développement comme processus d'élargissement des capacités humaines, telle que formulée par un groupe d'experts, sous l'impulsion de l'Economiste indien (Prix Nobel) Amartya Sen.

La série des Rapports mondiaux sur le développement humain (RMDH), dont la publication a été suivie par celle de rapports nationaux et régionaux prône un changement dans le débat sur le développement. L'élaboration des rapports nationaux sur le développement humain (RNDH) répond à la nécessité de définir des priorités et stratégies de développement centrées sur l'homme en tenant compte du contexte spécifique de chaque pays. Le RNDH est élaboré dans un processus participatif qui offre une plate-forme au cours de laquelle des solutions alternatives

de développement sont discutées, comparées et évaluées. L'objectif est de générer le débat et de d'orienter l'action en vue du progrès du développement humain.

Dans cette perspective, le Sénégal a initié depuis 1997, en rapport avec le Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD), la production de rapports nationaux consacrés aux défis du développement humain. Le dernier rapport national (2005) était ainsi axé sur le développement local, avec précisément comme thème, « Agir au niveau local pour promouvoir le développement humain ».

C'est dans cette même dynamique qu'il est envisagé d'élaborer, pour l'année 2009, le prochain rapport national dont le thème est « Changements climatiques, Sécurité alimentaire et Développement humain ». Ce thème a été choisi à l'issue de plusieurs rencontres d'échanges, initiées par le PNUD en rapport avec la Direction Générale du Plan. Elles ont vu la participation de plusieurs chercheurs, universitaires, partenaires au développement, représentants de la société civile, du secteur privé et du Gouvernement.

Un atelier de problématisation tenu du 2 au 4 décembre 2008 sous l'égide de la DGP, qui a mobilisé plus d'une centaine de participants, a permis d'explorer les contours du thème. En effet, les communications suivies de débats de haut niveau ont permis de montrer l'impact que peut avoir le phénomène du changement climatique sur la sécurité alimentaire, l'autosuffisance céréalière, la santé et la lutte contre la pauvreté. On retiendra aussi de cet atelier, que les effets sur l'activité humaine des variations pluviométriques, des inondations, de l'érosion des sols, de l'aggravation des phénomènes de sécheresse et de désertification, constituent des défis majeurs pour le développement en général et le développement humain en particulier. Ils méritent de ce fait une attention particulière de la part des décideurs pour une meilleure satisfaction des besoins des populations.

La prochaine étape consiste à recruter une équipe de consultants pour appuyer le processus d'élaboration du RNDH.

Les termes de référence de l'Etude sont définis dans le présent document.

II. Objectifs

L'objectif général est d'élaborer le Rapport national sur le Développement humain 2009, axé sur les changements climatiques, la sécurité alimentaire et le développement humain.

Les objectifs spécifiques visent à :

- décrire et analyser le phénomène des changements climatiques au Sénégal et leurs manifestations;
- analyser les impacts des changements climatiques sur la sécurité alimentaire et le développement humain ;
- faire ressortir les tendances futures de ce phénomène et de ses conséquences sur le développement humain (santé, habitat, alimentation…) ;
- proposer des stratégies d'adaptation et de prévention du risque climat.

III. Résultats attendus :

Le Rapport national sur le Développement humain est produit. Ce rapport fera ressortir :

- la description et l'analyse des changements climatiques au Sénégal ;
- les impacts des changements climatiques sur la sécurité alimentaire et le développement humain ;
- les tendances futures et les conséquences de ce phénomène sur le développement humain ;
- les stratégies d'adaptation et de prévention à mettre en œuvre.

IV. Méthodologie

L'élaboration du rapport national sur le développement humain se fera à travers une approche participative pour une meilleure appropriation nationale.

A cet effet, il est mis en place un Comité technique co-présidé par la DGP et le PNUD. Le comité regroupe des membres de l'Administration publique, du secteur privé, de la société civile, des chercheurs et des universitaires. Il a pour mission essentielle, d'impulser le processus, de donner les orientations nécessaires et de mettre à profit toutes les contributions en rapport avec le thème.
Etant donné le caractère multisectoriel et multidisciplinaire du sujet, une équipe de consultants (3) sera recrutée et sera à sa disposition.

V. Mandat des consultants

L'équipe de consultants a pour mandat de produire le Rapport national sur le Développement humain 2009. Le rapport doit faire ressortir les liens entre changements climatiques, sécurité alimentaire et développement humain.

Un expert principal dirigera l'équipe et coordonnera les travaux. La rédaction du rapport est sous sa responsabilité.

Les consultants soumettront au comité technique une note d'orientation faisant ressortir leur compréhension du thème, le plan du rapport, la méthodologie de travail et le planning d'exécution dans un délai de cinq (5) jours après la signature du contrat.

Après approbation du comité qui pourrait leur donner toute contribution utile, ils lui soumettront un rapport provisoire dans un délai de 30 jours ouvrables après la

signature du contrat. Ce rapport fera l'objet de partage au sein du Comité pour recueillir les observations.

Le rapport révisé intégrant les observations du Comité fera l'objet d'un atelier de restitution et de partage animé par l'équipe de consultants.

A l'issue de cet atelier, la version définitive du rapport devra être déposée dans un délai maximum de cinq jours, en (10) exemplaires à la Direction Générale du Plan avec une copie électronique.

VI. Durée de l'Etude

La durée de production du rapport est fixée à quarante (40) jours ouvrables à partir de la date de signature du contrat.

VII. Profil des prestataires

Une équipe de consultants sera sélectionnée sur la base d'un appel à candidature selon les règles et procédures en vigueur en la matière. L'équipe de consultants sera composée :

- d'un expert principal, coordonnateur de l'Etude, ayant une formation interdisciplinaire et une expérience avérée dans les domaines du développement humain et des changements climatiques ;
- de deux experts associés ayant les profils suivants :
    - un agroéconomiste ayant une bonne connaissance des phénomènes climatiques et une expérience dans les questions de sécurité alimentaires et du développement rural;
    - Un socio-économiste ayant une parfaite connaissance des questions de développement humain (santé, assainissement, cadre de vie, éducation…) et de la lutte contre la pauvreté.

En plus, chacun des consultants doit avoir une parfaite connaissance des problèmes de développement du Sénégal ainsi que des stratégies nationales de

développement en cours. Chacun devra par ailleurs capitaliser une expérience d'au moins huit (8) années dans son domaine.

VIII. Répartition des tâches entre les experts

Cette répartition se fera ainsi qu'il suit :

- l'Expert coordonnateur de l'Etude :

- assurer la coordination scientifique de l'Etude ;
- décrire et analyser le phénomène des changements climatiques au Sénégal ;
- faire ressortir les tendances futures de ce phénomène au niveau global ;
- proposer des stratégies de prévention et d'adaptation ;
- exploiter les contributions des deux experts associés ;
- rédiger le rapport général de l'Etude.

- l'Agro-économiste :

- analyser les impacts des changements climatiques sur la production agricole (agriculture, pêche, élevage…) et la sécurité alimentaire ;
- faire ressortir les tendances futures et les alternatives possibles ;
- proposer des stratégies d'adaptation en matière agricole et des stratégies destinées à sauvegarder la sécurité alimentaire.

- le Socio-économiste :

- analyser les impacts des changements climatiques sur le développement humain (santé, habitat, cadre de vie, éducation, pauvreté…) ;
- faire ressortir les tendances de ce phénomène et ses conséquences prévisibles sur le développement humain ;
- proposer des stratégies de prévention et d'adaptation au risque climat, relativement au développement humain.

IX. Budget

RUBRIQUES	UNITE	COUT TOTAL
1. Honoraires Consultants		
Expert climat/développement humain, coordonnateur du rapport	h/jour	4.000.000
Agro-économiste	h/jour	2.500.000
Socio-économiste	h/jour	2.500.000
Total1		**9.000.000**
2. Autres coûts directs		
Atelier de partage et d'orientation		2.000.000
Atelier de validation		3.500.000
Total 2		**5.500.000**
3. Divers		500.000
Total global		**15.000.000**

X. Chronogramme

Activités	**Echéance**
Elaboration TDR	07 Août 2009
Transmission des TDR au PRP	12 Août 2009
Lancement Appel d'offres	17 Août 2009
Dépôt des candidatures	27 Août 2009
Sélection des consultants	31-08-2009
Signature des contrats	01-09-2009
Dépôt de la note d'orientation	05-09-2009
Dépôt du rapport provisoire	30-09-2009
Atelier de validation de l'Etude	05-10-2009
Dépôt du rapport final	09-10-2009