



3234



Umbrella Support Unit -USU-
Unité d'Appui aux Organisations de Développement
Antenne Départementale de Kolda

Opérateur d'Appui à la Micro Finance (OAMF)

**EVALUATION PARTICIPATIVE DES BESOINS
DU VILLAGE
DE PANAMBO MAMADY**

**Communauté rurale : Saré Bidji
Arrondissement : Dioulacolon
Département : Kolda
Région : Kolda**

PRESENTE PAR

**U S U/Kolda : Quartier SIKILO- Route de Pata/Kolda
Tel : 996-23-49**

**USU/Dakar : Dieuppeul II Villa N° 2202 Tel : 825 19 62- 825
19 27/ Fax : 825 19 36 usuassoc@sentoo.sn**

Octobre 2002

SOMMAIRE

GENERALITES

INTRODUCTION

I. METHODOLOGIE D'ELABORATION DES EPB

- 1.1. Points traités
- 1.2. Les outils et leurs justifications

II. LES RESULTATS DE L'EPB

- 2.1. Niveau de connaissance des populations du projet AFDS et de ses procédures
- 2.2. Dynamisme socio-économique du village
- 2.3. Le sous-projet AGR retenu
 - 2.3.1 Justification du sous-projet
 - 2.3.2. Impacts attendus du sous-projet
 - 2.3.3. Les organes de gestion du sous-projet

CONCLUSIONS ET RECOMMANDATIONS

GENERALITES

L'Évaluation Participative des Besoins (EPB) constitue une étape importante dans un processus de réalisation communautaire. Elle consiste spécifiquement à cerner les aspirations des populations en terme d'Activités Génératrices de Revenus (AGR) eu égard aux contraintes et potentialités de leur terroir.

Les EPB ont été réalisées dans les villages ciblés par le projet dans les communautés rurales de Fafacourou et de Saré Bidji. La démarche utilisée a consisté successivement à :

- ◆ Evaluer le niveau d'information des populations sur le projet AFDS ;
- ◆ Sensibiliser les populations sur le projet et ses procédures ;
- ◆ Restituer les informations collectées (EPP, services techniques et données secondaires) ;
- ◆ Identifier les contraintes et les potentialités socio-économiques ;
- ◆ Hiérarchiser les besoins en AGR ;
- ◆ Mettre en place les organes de gestion du sous-projet retenu.

L'approche utilisée par l'Opérateur d'Appui à la Micro-finance (OAMF) a permis :

- ◆ D'avoir une bonne connaissance du milieu d'intervention ;
- ◆ De prendre conscience des potentialités et des contraintes du milieu ;
- ◆ D'analyser et de formuler les besoins tout en préconisant des solutions pratiques et durables ;
- ◆ De faciliter l'identification et la priorisation des besoins en AGR de la communauté cible.

Dans l'objectif de réussir sa mission, l'OAMF a constitué deux équipes d'au minimum deux personnes. Chaque équipe a couvert un certain nombre de villages cibles sur deux descentes.

INTRODUCTION

Le village de Panambo Mamady est situé au sud-est de la commune de Kolda, dans la communauté rurale de Saré Bidji, arrondissement de Dioulacolon. Il se caractérise par son accessibilité, car situé sur la route de Pata à une dizaine de kilomètres de Kolda.

L'EPB a été réalisée à Panambo Mamady les 17 et 18 octobre 2002.

I. METHODOLOGIE D'ELABORATION DE L'EPB

1.1. Les Points traités

L'OAMF, pour réussir sa mission au niveau des villages cibles dans les communautés rurales de Saré Bidji et de Fafacourou, a adopté une méthodologie souple. Le processus allant de l'IEC à l'hiérarchisation des besoins en passant par le recueil d'informations a été la base de ce travail. Ces différentes étapes ont permis:

- ◆ D'évaluer le niveau de connaissance du projet AFDS et ses procédures ;
- ◆ De collecter des informations relatives aux activités socio-économiques ;
- ◆ De disposer d'une fiche d'identification et de priorisation des besoins ;
- ◆ De mettre en place des organes de gestion du sous projet AGR

Une journée entière a été consacrée à l'identification, à la hiérarchisation des besoins et au choix de l'OCB pouvant porter l'AGR. Elle fut celle de tous les débats et échanges où chacun voulait que son idée triomphe.

L'OAMF a apporté son soutien pour concilier les différentes positions autour de l'idée qui semble prendre en compte le besoin prioritaire de l'assemblée générale, qui dès lors, décidera du choix de l'OCB pouvant porter l'AGR. Après le choix de l'OCB, l'équipe de l'OAMF a entrepris une nouvelle sensibilisation sur les postes et profils, afin de faciliter la mise en place du comité de gestion par la population. Pour en arriver là, un ensemble d'outils adaptés au milieu a été employé.

1.2. Les outils et leurs justifications

Les outils employés sont : la mise en confiance, l'ISS, les focus group, les pyramides des contraintes et des besoins ainsi que la grille d'analyse institutionnelle et financière des OCB. On ne saurait décrire tout ce qui fait leur pertinence mais on peut leur allouer les justifications suivantes :

◆ La mise en confiance

Elle a permis à l'OAMF d'évaluer le niveau de connaissance du projet AFDS par les populations. Il s'agissait d'une rétrospective des populations sur les actions de sensibilisation entreprises antérieurement, sur les modalités d'accès aux financements du projet. Elle permettait également de faire parler les participants aux assemblées.

◆ Le questionnaire

Le questionnaire conçu a permis de prendre en compte les préoccupations suivantes: les données monographiques et démographiques, le niveau d'équipement (infrastructures existantes) et le dynamisme socio-économique (activités pratiquées) et organisationnel du village. Le questionnaire était administré en groupe pour garantir la fiabilité des réponses.

◆ Les interviews Semi - structurées

Ils consistaient à faire des échanges avec des personnes ressources notamment des services techniques et des chefs de villages. Ces entretiens ont servi de pré-requis et de pré-acquis à l'OAMF.

◆ Les focus group

Pour un souci de prise en compte des préoccupations des différents groupes cibles (les femmes, les jeunes, les adultes, les personnes handicapées), les focus group étaient un excellent répondant en termes d'outils. Les informations obtenues par cet outil étaient confirmées en assemblée générale.

◆ Les pyramides des contraintes et des besoins

Elles constituent une représentation des contraintes et des besoins sur les paliers d'une pyramide. Elles permettent une meilleure lecture de la hiérarchie des préoccupations et des aspirations des populations.

◆ La grille d'analyse institutionnelle et financière des OCB

C'est un outil conçu par l'OAMF pour appréhender le dynamisme des OCB. La structuration de l'OCB, son fonctionnement, ses ressources et son mode de gestion financière sont autant d'informations recensées à travers cet outil.

II. RESULTATS DE L'EPB

2.1. Le niveau de connaissance des populations sur le projet et ses procédures

Malgré les nombreuses séances d'information réalisées dans le village (journée de lancement du projet, journée d'introduction des opérateurs, enquêtes EPP...), le niveau connaissance du projet et de ses procédures est relativement faible. Seules quelques personnes, pas plus d'une dizaine ont pu restituer convenablement le contenu des communications antérieures. Cette situation est due à plusieurs facteurs notamment l'analphabétisme, l'absence de prise de notes et une certaine réticence à parler en public surtout chez les femmes.

2.2. Le dynamisme socio-économique du village de Panambo Mamady

Les activités socio-économiques sont dominées par l'agriculture et l'élevage. Les contraintes et potentialités identifiées au niveau de ces activités sont identiques à celles des autres villages de la zone.

C'est l'agriculture pluviale qui domine dans le village. Elle souffre entre autres de l'accès difficile aux intrants, des péjorations climatiques et de la vétusté des équipements. Néanmoins, elle dispose de nombreuses potentialités pour se développer. On peut noter parmi ces atouts, la disponibilité et la fertilité des terres, l'existence d'une main d'œuvre et l'abondance de fertilisants organiques produits par l'élevage. Les spéculations produites dans le village sont le sorgho, le maïs, l'arachide le mil et le sésame.

Le cheptel du village est composé de bovins, d'ovins et de caprins. Les principales contraintes rencontrées dans cette activité sont : la disparition précoce des pâturages, les maladies animales et le faible encadrement des éleveurs. Les principaux atouts de l'élevage sont la longue tradition des populations dans la pratique de l'activité et l'existence de races adaptées aux conditions climatiques.

Le village de Panambo Mamady compte une OCB : le GPF « Kawral endam » formalisée.

2.3. Le sous-projet AGR retenu

Le GPF « Kawral endam » de Panambo Mamady a été désigné pour porter le sous-projet AGR prioritaire : embouche.

2.3.1 *Justifications du sous-projet*

Diverses raisons expliquent la pertinence du sous projet retenu. Il s'agit notamment de :

- l'engagement des populations pour sa réalisation ;
- L'expérience des populations dans la pratique de l'activité d'embouche ;
- L'existence de race adaptée au micro climat
- la rentabilité du sous-projet.

2.3.2. *Impacts attendus des sous-projets*

Les impacts attendus du sous-projet sont :

- Au plan économique, une augmentation des revenus des populations, une diversification des activités socio-économiques ;
- Au plan social, le projet devrait lutter contre l'exode rural ; renforcer les liens sociaux entre les habitants du village ;
- Sur le plan écologique, le projet devrait améliorer l'état sanitaire du cheptel et contribuer à la fertilisation des champs ;
- Au plan politique, les impacts attendus sont une responsabilisation des populations dans la prise en main de leur propre développement ;
- Sur le plan écologique, le projet devrait permettre l'exploitation des potentialités et améliorer la conservation des ressources naturelles du village ;
- Sur le plan technique, le projet devrait améliorer les capacités des bénéficiaires à travers les diverses formations reçues.

2.3.3. *Les organes de gestion du sous-projet*

Le GIE « Kawral endam » a été créé en 1987 et reconnu le 10 mars 1992 sous le numéro 92-B-0052 du registre de commerce. Il compte 37 membres dont 35 femmes. Un comité de gestion de 6 membres dont 5 femmes et un comité technique de 6 hommes ont été mis en place pour la bonne gestion du sous-projet AGR.

Composition du comité de gestion du sous-projet AGR

Prénoms et Nom	Fonction	Age	Sexe
Mbouré BALDE	Présidente	55 ans	F
Sira DIALLO	Vice-présidente	58 ans	F
Fanta BALDE	Secrétaire	24 ans	F
Mamadou DIAMANKA	Secrétaire adjoint	49 ans	M
Gnagna BALDE	Trésorière	38 ans	F
Maoundé BALDE	Trésorière adjointe	44 ans	F