

**AMICALE DES CADRES DE
L'ANIMATION DU SENEGAL
(A.C.A.S)**

**ASSEMBLEE GENERALE EXTRAORDINAIRE
DU 8 JUILLET 1995**

**A L'ECOLE NATIONALE D'ECONOMIE APPLIQUEE
DE DAKAR
(E . N . E . A)**

RESOLUTION SUR LE PLAN D'ACTION

L'Assemblée Générale de l'ACAS tenue à l'ENEA le Samedi 08 Juillet 1995, considérant les mutations de l'heure, engendrées par, entre autres, le changement de parité, la politique de régionalisation en cours et les politiques d'Ajustement Structurel, *du Fv CFA*

Considérant le rôle que l'ACAS peut jouer dans la prise en compte de l'Animation pour la réussite de ces différentes politiques qui sont menées au Sénégal,

Considérant l'importance qu'il convient d'accorder à la revalorisation de la fonction des Cadres de l'Animation de Développement,

Considérant l'impérieuse nécessité d'accorder une place de choix à la recherche/action, la formation, la consultance, les relations avec l'extérieur et les études,

Considérant la place de premier ordre qu'occupe la communication dans le processus de développement,

Considérant la solidarité qui doit exister entre les membres,

Considérant enfin l'utilité d'un réseau de partenariat devant permettre à l'ACAS d'atteindre ses objectifs,

Recommande l'exécution, dans les plus brefs délais, des tâches et actions prioritaires ci-après :

- 1) - Elaboration d'un plan de Formation.
- 2) - Organisation de séminaires et sessions de formation avec au besoin organisation de voyages d'étude.
- 3) - Identification de thèmes sur la recherche et le développement.
- 4) - Elaboration et mise en oeuvre d'un plan de marketing/communication.
- 5) - Mise en place d'un fonds de solidarité.
- 6) - Mise en place dans chaque région d'une caisse de crédit régionale.
- 7) - Mise en place ^{une} de coopérative d'habitat *de partenaires*
- 8) - Elaboration de protocole de collaboration avec l'extérieur.
- 9) - Organisation d'ateliers et de sessions de recyclage en collaboration avec l'ENEA et toute autre institution de formation susceptible de nous être utile.
- 10) - Faire des propositions pour l'ouverture d'un 3^{ème} Cycle à l'ENEA et à l'ENAM.

11) - Inciter à la création à l'ENEA d'une filière de formation destinée aux directeurs de centre et ^{pour la formation des animateurs du centre de animateurs pour les agents techniques} Agents Techniques d'Animation (ATA).

12) - Mise en place des cellules régionales.

A cet effet et pour plus de détails, les participants au groupe de Réflexion sur le Plan d'Action ont fait les propositions qui suivent en 3 parties :

- Introduction au Plan d'Action
- Justification et finalités du Plan d'Action
- Orientations
- Plan d'action proprement dit.

* ^{du niveau du Plan d'action} Sur l'introduction il a été retenu que :

^{du} Au point de vue de sa stratégie et de ses objectifs, l'Animation a permis, depuis les indépendances jusqu'à nos jours, de déclencher un vaste mouvement de prise de conscience. Ce rôle, qui est du reste toujours d'actualité, peut conduire certainement à des changements positifs.

A cet effet, il faut préciser que l'Animation repose fondamentalement son action sur l'éducation, la formation et l'organisation des populations en vue d'un développement participé.

Par ailleurs, les conditions tumultueuses dans lesquelles était plongée l'animation et l'absence de formation réelle au sein du corps des animateurs n'ont pas manqué d'avoir de profondes répercussions sur les agents.

C'est, conscients des difficultés auxquelles s'est heurtée l'ACAS et convaincus de son rôle et de sa place dans le processus de développement que les Cadres de l'Animation tous niveaux confondus veulent redynamiser cet outil de concertation et de réflexion.

Par conséquent, il importe de ne pas perdre aujourd'hui cette volonté progressive de faire de l'Amicale un socle qui sert de réceptacle à toutes les idées.

Dans cette optique, tirant les leçons de l'expérience vécue, il urge d'éviter des errements et de travailler sur la base d'actions consensuelles et conformes aux aspirations des animateurs. En conséquence, seul un plan d'action peut nous permettre ce réalisme.

* Concernant le point relatif à la justification et aux objectifs du Plan d'Action, le groupe de travail retient avec intérêt qu'une évaluation exhaustive montre l'insuffisance des orientations stratégiques assignées à l'ACAS. Ladite structure, en réalité, a fonctionné sans un cadre de référence avec des actions réalistes et réalisables permettant à terme de jauger ^{d'évaluer} les résultats obtenus.

Vue sous cet angle, la mise en place d'un Plan d'Action résulte d'un souci de définir une politique propre à l'Amicale à partir de laquelle vont s'articuler l'ensemble des actions

à réaliser dans le court, moyen et long terme.

Par conséquent, ce plan d'action peut ainsi être considéré comme étant le tableau de bord de l'Amicale qui lui permettra certainement d'arriver aux résultats escomptés.

Par ailleurs, il n'est plus à démontrer que l'action d'Animation est aujourd'hui plus que nécessaire pour accompagner les mutations socio-économiques du pays et forger de nouveaux comportements dans le sens de l'avènement d'un développement plus participatif. De ce point de vue, il revient aux animateurs de faire montre de réelles capacités de mobilisation et d'organisation à travers l'ACAS.

Deux objectifs fondamentaux sont visés à travers le plan d'action :

- Définir les voies et moyens permettant à l'ACAS de réaliser, dans les meilleures conditions, les objectifs qui lui sont assignés ;
- Disposer d'un outil de planification servant en même temps de tableau de bord pour la mise en oeuvre des actions identifiées de commun accord.

* Du point des orientations de l'ACAS, le groupe de travail pense qu'il nous paraît effectivement essentiel dans le cadre de la relance de privilégier l'esprit de sacrifice, le degré de motivation, les méthodes de travail et les domaines d'intervention.

Dans cette optique, il importe, comme le souligne le document «Renouveau de l'Animation au Sénégal : Quelle organisation pour les cadres», d'accorder plus d'importance aux questions sur :

- La communication
- L'étude, la recherche/développement
- La formation
- Le statut de l'animateur
- Les relations avec l'extérieur
- La consultance
- Les problèmes d'organisation
- Le développement de l'esprit de solidarité
- Les problèmes financiers.

Ces nouvelles directions pourraient aussi permettre entre autres :

- Une meilleure prise en compte de l'animation dans les actions de développement
- Une plus grande valorisation des ressources humaines
- L'épanouissement des cadres de l'animation grâce entre autres à un système de formation continue ainsi mise sur pied.

la mise sur pied d'un système de formation continue.

Dans le domaine de la communication

Il a été noté l'urgente nécessité de disposer d'un organe d'information.

Par ailleurs, à l'heure du désengagement de l'Etat et des initiatives prises par les populations, il devient urgent d'agir à trois (3) niveaux :

- * Communication et mobilisation sociales
- * Participation populaire
- * Formation des acteurs.

Ceci nécessite un vaste programme d'IEC car il apparaît aujourd'hui que les stratégies de communication s'imposent comme démarche dans une perspective de développement auto-centré. Le groupe de réflexion pense que l'animation doit participer aux débats de l'heure en collaboration avec la presse de notre pays.

Le développement de l'esprit de solidarité

La solidarité entre les animateurs qui doit se matérialiser par le développement d'un esprit de corps reste toujours un objectif à atteindre. Bien qu'ayant les mêmes références identitaires et subséquemment les mêmes préoccupations d'ordre professionnel, les Cadres de l'Animation demeurent plus que jamais cloisonnés pour ne pas dire divisés, chacun cherchant à sauvegarder ses intérêts dans le cadre d'une stratégie strictement personnelle.

Le groupe de travail sur le Plan d'Action propose de combattre une telle situation. L'entraide, la compensation et la présence obligatoire lors des cérémonies familiales, la création d'une coopérative d'habitat et de tontines constituent, entre autres des voies privilégiées pour le culte de la solidarité en vue de la concrétisation d'un idéal qui en définitive nous est commun.

La revalorisation du statut de l'animateur

A ce niveau ~~que~~ le groupe de réflexion retient que le terme animateur peut effectivement être maintenu pour la simple et bonne raison qu'il s'agit de croire en une conviction et en des principes.

Mais les cadres de l'Animation font figure de parents pauvres au niveau de l'administration sénégalaise. Ils sont les rares cadres de la fonction publique qui ne disposent pas d'un corps de la hiérarchie A.

Ainsi le groupe de travail pense ^{que} l'ACAS doit tout faire pour que les animateurs disposent d'avantages (indemnité de logement, d'enseignement ou autre) lié à l'exercice de leurs fonctions.

De la même manière, il est urgent d'identifier les possibilités offertes aux cadres de l'Animation pour avoir une promotion interne pouvant leur permettre d'accéder à la hiérarchie "A" et au cycle supérieur à l'ENEA où à l'ENAM.

La formation

L'inexistence d'un système de valorisation des ressources humaines et d'une politique de formation des animateurs a beaucoup contribué à la situation de léthargie de l'Animation.

scrite
 Le de travail approuve que la formation contribue à la promotion de l'agent.

c'est pourquoi le groupe de travail sur le plan d'action propose

C'est pourquoi nous pensons à la mise en place d'un plan de formation pour mieux profiter des opportunités qu'offrent certaines institutions et bailleurs de fonds.

- Le Partenariat

Dans le contexte actuel d'un monde de communication, d'information et de contacts, l'ACAS devra développer une politique soutenue de partenariat au plan National, Africain et International.

✦ Au plan national :

- des relations basées sur un exploit réel de collaboration devront être entretenue, avec le Ministère de tutelle et de tout autre département gouvernemental susceptible de nous appuyer dans la réalisation de nos objectifs.

- les associations et organisations évoluant dans le domaine de la communication sociale et ou du développement participatif devront retenir l'attention de l'amicale :

- * ONG et Fondation
- * Bailleurs de Fonds
- * Institutions de Formation des Agents de Développement
- * Amicales et Syndicats.

✦ Au plan Africain et International

Les contacts seront pris avec toute association et tout organisme intervenant dans les mêmes domaines d'activités que ceux de l'ACAS :

- . Institution de recherche et de formation
- . ONG Internationales
- . Bailleurs de Fonds
- . Organismes du Système des Nations Unies.

- La consultance

Dans le domaine du développement communautaire aucun corps de métier n'est mieux placé que l'animation pour traiter des problèmes liés à l'IEC, la Formation, la Gestion de projet, l'Alphabétisation Fonctionnelle. L'importance accrue de la consultance dans ces domaines précités devrait nous inciter à s'organiser pour prendre notre place dans ce secteur ; ce qui en même temps permettra de diversifier nos actions, mais surtout de valoriser notre expertise au bénéfice de la nation.

- Dans le domaine de l'organisation

ie
 Pour le groupe de travail faut comprendre ici le terme organisation dans le sens de la mise en oeuvre d'activités culturelles et lucratives capables de générées des ressources

financières suffisantes et indispensables au bon fonctionnement de l'ACAS.

De telles actions identifiées et réalisées dans les règles de l'art (notamment les soirées culturelles, gala de lutte etc...) avec l'apport des femmes de l'Amicale peuvent contribuer à un bon marketing social de notre organisation.

- Etudes et Recherche/Développement

Le groupe de travail note avec intérêt ^{qu'il} importe de consolider et de valoriser ^{le} capital d'expérience et l'expertise de l'ACAS en s'orientant davantage vers des études ayant trait à des thèmes de développement.

En effet, nous ne cesserons de répéter que l'Animation à un rôle de premier plan à jouer au stade actuel de l'évolution historique de notre société caractérisée par le désengagement de l'Etat avec comme corollaire la responsabilité accrue des populations et l'avancée de la démocratie.

Le succès d'une telle politique serait utopique sans l'apport des outils des sciences sociales qui du reste ne sont que les instruments d'investigation de l'Animation. C'est pourquoi, le groupe de travail recommande que des thèmes relatifs entre autres aux problèmes du développement communautaire, à l'animation soient identifiés et opérationnalisés.

Fait à Dakar, le 08 Juillet 1995 à l'ENEA

Modérateur :

Amadou Tidiane LAKH
Amadou Tidiane LAKH

Rapporteurs de la Commission

Papa Malick GUINGUE
Penda DIOUF SECK

Grin sur

MEMBRES DE LA COMMISSION PLAN D'ACTION

1	Mme Penda DIOUF SECK	Dakar
2	Mr Aliou SECK	"
3	Mr Papa Malick GNINGUE	"
4	Mr Niokhobaye DIOUF	"
5	Mme Aminata NDAW	"
6	Mr Edouard DIATTA	Ziguinchor
7	Mme Suzanne Tendeng Manga	"
8	Mme Aïssé DIA BARRY	Podor
9	Mr Almamy MARA	Kaolack
10	Mr Malick DIOP	Dakar
11	Mr Kalidou Samba SOW	"
12	Mr Léopold Louis CARVALHO	"
13	Mr Modou DIOKHANE	"
14	Mme Nafissatou SECK DIEDHIOU	Thiès
15	Mme Fatou FALL	Dakar
16	Mr Daouda BA	"
17	Mr Serigne Touba DIAW	Diourbel
18	Mr Mor DIOP	Fatick
19	Mr Ismaël LO	Dakar
20	Mr Djiby SYLLA	Thiès
21	Mr Clause BADJI	"
22	Mr Pape DIALLO	Ziguinchor
23	Mr Mamadou Thiobane LAKH	Thiès (Président)
24	Mr Mamadou Djiby KANE	"
25	Mme Aïssatou LY	Dakar
26	Mr Ibrahima NIANG	"
27	Mr Aliou BADIANE	ENEA

Modérateur :

Rapporteur :

Mamadou Thiobane Lakh.

. Doyen-LAKH

. Penda DIOUF SECK

. Pape Malick GNINGUE.