

PLAN D'ACTION PRIORITAIRE
DE LA SNEEG

2007 - 2009

Objectif 1 : Assurer à la SNEEG un cadre institutionnel d'intervention opérationnel

Objectif 1 : Assurer à la SNEEG un cadre institutionnel d'intervention opérationnel					PARTENAIRES			
STRATEGIES	RESULTATS ATTENDUS EFFET/IMPACT	INDICATEURS EXTRANT/ACTIVITE	ACTIONS	Coûts estimatifs en milliers de fcs				
				2007	2008	2009		
Renforcement des capacités institutionnelles de prise en charge du genre	Les mécanismes institutionnels de promotion, de coordination et de suivi-évaluation du genre sont créés et opérationnels Le schéma institutionnel de la SNEEG est accepté et mis en œuvre par toutes les parties prenantes	Existence d'un mécanisme national genre	Créer une Direction nationale pour l'équité et l'égalité de genre en guise de mécanisme national (MNG)	-----	-----	-----	MFFDSEF	
		Existence de cadres et mécanismes d'orientation, de coordination, de concertation et de suivi-évaluation	Mettre en place les cadres et organes d'orientation, de coordination, de concertation et de suivi-évaluation	-----	-----	-----	-----	MFFDSEF
		Moyens humains, matériels et financiers disponibles au sein du MNG aux niveaux central et déconcentré	Mettre en place autour du point focal genre une Cellule sectorielle genre au sein de chaque département ministériel, dotée d'un plan d'action opérationnel	-----	-----	-----	-----	MFFDSEF Départements ministériels Points focaux existants
		Existence d'une charte de responsabilités des parties prenantes à la promotion de l'EEG	Doter la Direction nationale pour l'équité et l'égalité de genre de personnes ressources spécialisées et de moyens nécessaires à son bon fonctionnement	30000	30000	30000	MFFDSEF, MEF	
		Secrétariat d'appui technique opérationnel	Constituer un secrétariat d'appui technique à la mise en œuvre de la SNEEG avec le recrutement d'experts en genre, planification, statistique, sociologie et économie pour au moins six mois (06)	34500	-----	-----	-----	PTF, MEF
Développement d'une stratégie de coordination et de suivi-évaluation du genre	Synergie des interventions en genre et développement renforcée	Rapports de suivi-évaluation sur l'EEG régulièrement produits par les parties prenantes de la SNEEG	Clarifier et diffuser les rôles et les responsabilités de toutes les parties prenantes à la promotion du genre	3000	-----	-----	MFFDSEF Toutes les parties prenantes	
			Concevoir un système de suivi régulier de la mise en œuvre de la SNEEG	-----	3350	-----	MNG	
			Organiser périodiquement des réunions de concertation	2500	5000	5000	MNG, Toutes les parties prenantes	
			Assurer le suivi régulier de la mise en œuvre de la SNEEG	-----	11250	11250	MNG et Cellules sectorielles genre	
TOTAL OBJECTIF 1				70000	49600	46250		

Objectif 3 : Amener les différentes composantes de la société à adhérer et à œuvrer pour l'égalité et l'équité de genre

Objectif 3 : Amener les différentes composantes de la société à adhérer au dialogue social							
STRATEGIES	RESULTATS ATTENDUS EFFET/IMPACT	INDICATEURS EXTRANT/ACTIVITE	ACTIONS	Coûts estimatifs en milliers de fca			PARTENARIAT
				2007	2008	2009	
Instauration d'un dialogue social autour des avantages de l'égalité et de l'équité de genre	Plus grande adhésion des hommes, des décideurs et des leaders d'opinion à l'égalité de genre	% de la population des zones ciblées ayant des comportements favorables à l'égalité et l'équité de genre	Elaborer et mettre en œuvre un programme d'IEC/Genre y compris les supports adaptés en français et en langues nationales	7000	5000	5000	MNG CCF, Points focaux OSC, Réseaux Collectivités locales Syndicats PTF Consultant (e) s
		Des supports d'information et de sensibilisation sur l'égalité de genre sont élaborés et vulgarisés					
		Au moins 10 argumentaires sur l'égalité et l'équité de genre sont élaborés et sont utilisés dans les programmes de sensibilisation et de plaidoyer	Elaborer des argumentaires sur les avantages de l'égalité et l'équité de genre pour l'épanouissement de la société et le développement	15000	15000	15000	MNG OSC spécialisées Syndicats Réseaux Collectif des femmes parlementaires Réseau des journalistes Points focaux genre Personnes ressources
		% des CL ayant mis en place un programme pilote	Initier en partenariat avec les Collectivités locales un programme pilote pour la promotion du partage des rôles et responsabilités entre hommes et femmes au sein de la famille et de la société	-----	25000	25000	MNG Personnes ressources CL, OSC
TOTAL OBJECTIF 3				22000	45000	45000	

Objectif 4 : Elargir le champ d'intervention des femmes et accroître leur capacité d'investissement

STRATEGIES	RESULTATS ATTENDUS EFFET/IMPACT	INDICATEURS EXTRANT/ACTIVITE	ACTIONS	Coûts estimatifs en milliers de fcfa			PARTENAIRES
				2007	2008	2009	
Amélioration des conditions de vie et du niveau de revenu des femmes	Réduction de la pauvreté en particulier celle des femmes dans les zones ciblées par les programmes et projets	Incidence de la pauvreté sur les femmes % de femmes bénéficiant d'un appui des programmes de lutte contre la pauvreté	Mener une étude spécifique sur la féminisation de la pauvreté	8000	-----	-----	MNG Min. techniques PLCP, DSP Consultant(e)s
			Plaidoyer pour un meilleur accès des femmes aux programmes de lutte contre la pauvreté	4675	-----	-----	MNG Min. techniques PLCP, OSC, Réseaux CL, PTF
Renforcement de l'accès et de l'accessibilité des femmes et des hommes aux facteurs de production, à la technique et à la technologie	L'accès des femmes à la terre, aux intrants, aux technologies et au crédit a doublé à la fin de la période La capacité de production et la productivité des femmes sont renforcées	Des mesures complémentaires sont prises pour l'amélioration de l'accès et l'accessibilité aux moyens de production Les textes sur l'accès à la terre, à la propriété foncière et au crédit sont diffusés dans les différentes langues et sont accessibles aux femmes Taux d'accès aux moyens de production H/F Taux d'accès au crédit H/F dans les banques classiques et au niveau des SFD	Mener une étude sur l'accès des hommes et des femmes aux facteurs de production et les effets de la loi d'orientation agricole et celle agro-sylvo-pastorale sur leur situation respective	9675	-----	-----	MNG Min. Agriculture Min. Economie maritime Min. Elevage Services déconcentrés Agence Nationale de la Statistique Consultant (e)s
			Vulgariser auprès des femmes les textes sur l'accès à la terre, à la propriété foncière et au crédit	5025	4188	4188	MNG OSC, Cellules sectorielles genre
			Plaidoyer auprès des PTF pour la création de lignes de crédit, la constitution de fonds de crédit et autres produits financiers accessibles aux femmes	3175	1675	1675	MNG Cellules sectorielles genre OSC, Réseaux

STRATEGIES	RESULTATS ATTENDUS EFFET/IMPACT	INDICATEURS EXTRANT/ACTIVITE	ACTIONS	Coûts estimatifs en milliers de fcs		PARTENAIRES
Renforcement des capacités techniques d'intervention des femmes dans tous les secteurs d'activités économiques	Les opportunités, atouts et contraintes des femmes dans les secteurs porteurs, le DSRP, les OMD et dans le NEPAD sont connus	Des études réalisées et diffusées	Mener des études sur les créneaux porteurs aux niveaux national et régional, le secteur informel et les opportunités pour les femmes (3 études et 3 ateliers)	14025	-----	MNG, Min. techniques Structures du NEPAD Services déconcentrés Agence Nationale de la Statistique, Consultant (e)s
	Les interventions des femmes dans les secteurs d'activités économiques sont accrues et rentables	Un module de formation est élaboré par secteur d'activité Au moins une session de formation est organisée par an aux niveaux national ou régional dans les principaux domaines d'intervention des femmes	Diffuser les résultats des études auprès des différents acteurs et des femmes en particulier	6000	6000	MNG OSC Cellules sectorielles
			Elaborer et mettre en œuvre des modules de formation techniques et technologiques dans les différents secteurs d'activités	6175	8000	MNG Consultante(e)s
			Organiser des sessions de formation à l'attention des femmes et des jeunes filles au niveau central et décentralisé	4500	8000	OSC CL, PTF
			Soutenir la promotion des femmes entrepreneurs dans les filières agricole, pêche, élevage, tourisme, artisanat, commerce ... (Formation - ateliers)	-----	10050	MNG Min. techniques OSC, CL PTF
TOTAL OBJECTIF 4			61250	37913	37913	

Objectif 5 : Garantir l'application effective des droits des femmes et assurer l'égalité et l'équité de participation des femmes et des hommes dans toutes les instances de décision et à tous les niveaux

STRATEGIES	RESULTATS ATTENDUS EFFET/IMPACT	INDICATEURS EXTRANT/ACTIVITE	ACTIONS	Coûts estimatifs en milliers de fca			PARTENAIRES
				2007	2008	2009	
Opérationnalisation des textes adoptés	Les conditions d'application des textes juridiques favorables aux droits des femmes sont réunies	Des mesures adoptées pour favoriser l'application des textes	Plaidoyer pour la prise des mesures, lois et règlements relatifs à l'application des textes et leur publication dans le Journal officiel	3350	1675	1675	MNG, Min. Justice Collectif des femmes parlementaires CONGAD, AJS, RSJ, COSEF, Syndicats Partis politiques
	Le suivi de l'application des droits des femmes est assuré	Rapport de situation régulièrement publié	Mettre en place l'Observatoire Nationale des Droits de la Femme (ONDF)	7500	25000	15000	MFFDSEF
Sensibilisation des différentes composantes de la société sur l'égalité de capacité des femmes et des hommes à occuper les mêmes fonctions et à exercer le pouvoir	Participation accrue des femmes dans les instances politiques d'exécution et de décision	% de femmes dans les instances de décision, aux niveaux international, régional, national et local	Créer des alliances avec la société civile, des décideurs et leaders d'opinion pour l'instauration de l'égalité et l'équité de genre dans tous les domaines de la vie économique et sociale	-----	-----	-----	MNG, OSC Parlementaires Presse, Religieux Partis politiques Syndicats
	Les femmes représentent au moins 35 % des instances du Gvt et de l'Assemblée Nationale en 2009 ; La parité est atteinte en 2015	Loi sur les quotas votée et appliquée	Plaidoyer pour un projet de loi sur les quotas en faveur de la réduction des écarts dans les postes électifs et nominatifs	-----	3000	3000	MNG, COSEF, RSJ, AJS, CONGAD, Assemblée nationale Partis politiques
Renforcement des capacités des femmes et des jeunes filles en leadership (savoir, savoir-faire et savoir être)	La capacité d'intervention et le pouvoir de négociation et de décision des femmes sont renforcés	% des femmes dans les postes électifs et les postes de direction	Elaborer et mettre en œuvre un programme genre et leadership en direction des hommes et des femmes	3000	10000	10000	MNG OSC Consultant(e) s
		Nombre de candidatures féminines dans les prochaines échéances électorales locales et nationales	Organiser des formations en politique, techniques de négociation, éducation à la citoyenneté, plaidoyer et lobbying	4500	19025	15000	MNG CAEL Partis politiques Syndicats Consultant (e) s
TOTAL OBJECTIF 5				18350	58700	44675	
				213600	240213	215838	
COÛT TOTAL PLAN D'ACTION = 669 651 000 FCFA							