1939

**Ministère de la Famille, de la Sécurité Alimentaire
de l'Entreprenariat Féminin de la Micro Finance
et de la Petite Enfance**

**Cellule de suivi opérationnel des programmes
de lutte contre la pauvreté (CSO/PLCP)**

Compte rendu sur l'organisation de la revue annuelle de l'exécution
du plan de mise en œuvre de la Stratégie de l'Egalité et l'Equité de
Genre (SNEEG)

Février 2010

Dans le cadre de l'exécution du plan de mise en œuvre de la stratégie nationale pour l'Equité et l'Egalité de Genre (SNEEG), une revue annuelle a été organisée les 15 et 16 Février 2010 à l'hôtel Ndiambour, présidée par Madame le ministre d'Etat, ministre en charge de la famille Madame Ndèye Khady Diop.

Cette importante rencontre a regroupé tous les directeurs nationaux du département ou leurs représentants, les partenaires techniques et financiers, le société civile, les ONG, les parlementaires, le ministère de l'agriculture, l'Agence Nationale des Statistiques et de la Démographie, le laboratoire genre, les partenaires de l'UCAD, l'enseignement technique et la formation professionnelle, la direction du plan, l'association des femmes juristes du Sénégal, étaient représentés.

Le mot d'ouverture a été prononcé par Mme Ndèye Khady Diop, ministre d'Etat, ministre en charge de la famille.

Par la suite Mme Absa Ngom Wade directrice de l'Egalité et l'Equité de Genre a présenté le rapport d'exécution 2009, l'adoption du document conceptuel et du processus d'institutionnalisation. Les participants ont félicité la directrice Mme Ngom pour son engagement et son travail relatifs à cette nouvelle direction.

Cette revue a permis d'analyser le taux d'exécution des activités planifiées, la gestion accès sur les résultats, la gestion des risques et les perspectives.

Il faut souligner l'engagement du gouvernement du Sénégal et des Partenaires Techniques et Financiers à nous accompagner dans l'exécution des différentes activités qui ont été menées, cela nécessite beaucoup de ressources financières.

Le genre est un concept multi acteur, multisectoriel, par rapport à sa transversalité. Tous les projets et programmes doivent prendre en compte le genre.

Des avancées ont été notées au ministère de l'agriculture où un questionnaire a été élaboré avec un cadre stratégique qui prend en compte le genre avec l'existence d'un programme prioritaire et un cadre logique.

Il s'agit d'un système d'information et de suivi où les données statistiques fiables sont nécessaires. A cet effet un partenariat fécond doit être mis en place avec l'ANSD (recensement, enquêtes avec les données fiables qualitatives et quantitatives), la CSO/PLCP du département, la cellule de suivi/MEF et avec tous les acteurs.

Lors des interventions il a été noté que le concept genre ne doit pas seulement être pris en compte au niveau de l'axe 3 du DSRP mais par tous les OMD et la déclaration de Paris.

Le plan de mise en œuvre de la SNEEG s'inscrit dans le Cadre des Dépenses Sectorielles à Moyen Terme (CDSMT), la gestion accès sur les résultats repose sur la programmation, la planification, la gestion des résultats, des risques et du système d'information sur la suivi évaluation.

La mise en œuvre doit être exécutée dans un cadre clairement défini avec les indicateurs désagrégés suivant le sexe. Il doit disposer :

- un cadre logique ;
- un cadre de mesure de rendement ;
- un cadre d'action à moyen terme.

Les ministères sectoriels doivent disposer de documents de travail et des plans d'action en conformité avec le plan de mise en œuvre de la SNEEG. Des revues annuelles doivent être tenues régulièrement. Un mécanisme de coordination et de suivi évaluation doit être pris en compte par tous les acteurs. En ce sens des lettres circulaires doivent être transmises au premier ministre et au ministre pour mieux favoriser le cadre multisectoriel.

La mise en œuvre de la SNEEG doit cadrer avec la DSRP, le cadre macro économique et le club de Paris pour être mieux pris en compte.

La budgétisation du genre est tout un processus et le ministère de l'Economie et des Finances a un grand rôle à jouer relatif à cette institutionnalisation. La mise en œuvre doit être articulée au budget (méthode de calcul et de collecte de données).

Par rapport à l'instabilité institutionnelle et la mobilité des points focaux, des activités seront menées pour la mise en place des cellules genres et l'organisation d'audits techniques/genre. Ces cellules devront être dotées en ressources humaines, financières et en renforcement des capacités afin d'être efficace et opérationnelles. Elles doivent veiller à la prise en compte du genre au niveau de tout le processus budgétaire.

Dans le cadre du partenariat et de collecte d'information il importe de souligner des résultats de recherche sur l'étude qui a été menée avec l'aide du CRDI sur la représentativité des femmes dans le secteur privé et public, dans le secteur économique selon les régions.

Le rapport du CONGAD aussi sera transmis à la direction de l'équité et de l'égalité de genre. Toutes ces données concourent à voir comment le genre est pris en compte.

Certaines réactions ont porté sur les codes de travail, de sécurité sociale, mais certains codes portent atteinte à la réalisation de l'égalité et l'équité de genre et ils doivent être revus et améliorés.

Les parlementaires sont aussi engagés et demeurent incontournables dans le processus et entendent travailler avec le ministère pour atteindre les résultats escomptés.

Pour faciliter l'atteinte des résultats, il a été recruté un spécialiste de suivi évaluation à DEEG. La SNEEG est un document national, il doit être pris en compte au niveau de toutes les politiques, les sectoriels, la société civile, les collectivités locales, les partenaires techniques et financiers, les parlementaires, les ONG, au total tous les acteurs.

Il y a certes des avancées mais des actions de sensibilisation et de plaidoyer doivent être menées surtout au niveau des hommes.

Monsieur Ousmane KA, coordonnateur de la CSO/PLPC a clôturé au de Madame le ministre d'Etat Ndèye Khady Diop et a remercié tous les participants par leur engagement et leur lutte pour réussir le pari de l'avenir porteur du projet et le respect de l'égalité et de l'équité du genre malgré les pesanteurs socio culturelles.

Fait à Dakar le 24 Février 2010-02-24
Par Mme Rokhaya Guèye Diop