

PROPOSITION DE MICRO – PROJET

I IDENTITE DU DEMANDEUR

1-1 - DESCRIPTION

Nom de l'organisation	Centre de Formation Professionnelle « <i>Un Métier – Un Avenir</i> »
Date de création	20 janvier 2000
Responsables	Paul ACRI - Pascal K. MANGA Ousmane DIALLO - Souleymane SALL
Coordonnées complètes	c/o Conseil Régional de Ziguinchor Tél (221) 991 21 40 Fax : 991 14 24 BP : 1191 Ziguinchor Bureau de Dakar : Tél / Fax : 864 20 54 E-mail : CFP_métier_avenir@hotmail. com
Type d'organisation	Privé d'utilité publique sous convention avec l'Etat
Reconnu par l'Etat	Oui N° d'autorisation : 001183 / METFPALN

1-2 ORIGINES ET EVOLUTION STRUCTURELLE

C'est en 1999 que des Jeunes de Ziguinchor se sont réunis pour inciter le promoteur présent à Ziguinchor , à trouver des solutions à leur problème lié au chômage, à l'inactivité ...etc.

En effet, à l'occasion de plusieurs rencontres tenues courant janvier 1999 avec les jeunes *garçons et filles*, pêcheurs et représentants d'association locale, ont concrétisé leur démarche par la création d'un comité promoteur ayant sollicité le Prof. Paul ACRI (Président du Groupe PIRCA – France) pour la conception d'un projet afin de réaliser un Centre de formation professionnelle, qui puisse répondre aux attentes de tout le monde et tenir compte de la situation réelle qui ne permet pas d'utiliser les critères d'admission et de formation traditionnelle aux entités scolaires.

Ainsi, par imposition du Prof. ACRI la condition d'implication de toutes les franges de la population de la région (de Diouloulou à Kolda en passant par Bignona, Oussouye et tous les villages de la région) s'est réalisée à Ziguinchor. Un travail de réflexion avait alors démarré à tous les niveaux.

Le projet a été présenté à toutes les autorités locale et centrales qui ; à leur tour ; ont donné un avis favorable et appui. Des décisions ont été prises à savoir :

- la création, le 31 janvier 2000, d'une Fondation à but non lucratif pour la gestion, dirigé par un Conseil d'Administration. Membres fondateurs de la fondation ont été élus : le président du conseil régional de Ziguinchor, le Maire, un représentant de fonctionnaire, un représentant des élus, un représentant des enseignants, le prof. Acri, des représentants de quartiers et d'associations.

Le projet accepté a été domicilié, le 28 mars 2000, auprès du Conseil Régional et une convention a été signée le 20 avril 2000 sur les obligations de chaque partenaire et les programmes d'action pour l'installation, les concertations, les modalités, le règlement interne, les certifications et la commission paritaire chargé du suivi et évaluation.

Après les enquêtes d'usage sur le plan administratif et pédagogique, le Ministère de l'Enseignement Technique et de la Formation Professionnelle a accordé une autorisation spéciale le 21 août 2001, N° 001183, pour le fonctionnement du Centre de Formation Professionnelle « *Un Métier – Un Avenir* » géré par la Fondation à but non lucratif (qui regroupe les représentants de toutes les catégories de population et partenaires)

1-3 DOMAINES D'INTERVENTION

Dans le contexte du programme général de lutte contre la pauvreté par la formation avec application pratique – propre au Centre – nous avons extrait - pour répondre aux sollicitations pressantes des adhérents demandeurs - la composante ci-après spécifiée :

« Programme de formation pour la réadaptation linguistique, culturelle et l'apprentissage d'un métier qui assurera le minimum vital aux bénéficiaires de ce programme qui sont : les mutilés, les handicapés, les orphelins, les personnes déplacées ou rejetées par la communauté – du groupe de rapatriés anciens réfugiés en Gambie et en Guinée Bissau »

Le programme se déroule dans un accompagnement psychopédagogique et d'application pratique pour l'acquisition de compétence opérationnelle particulière dans : économie domestique, santé prénatale et nutrition ; coupe - couture, coiffure, langues et - suivant la sélection aptitudinale - l'initiation aux métiers correspondant au Plan d'Objectif Individuel (P.O.I.) de chaque personne.

Le programme nécessite un suivi permanent par les psychologues, compte tenu de la situation particulière du rapatrié.

Ce programme accueillera 200 personnes environ (sur les 576 demandeurs) pour une durée de trois mois pour le premier contingent et il sera renouvelé, deux fois, afin de donner) tous les demandeurs les mêmes prestations.

GRANDES ORIENTATIONS

La grande orientation du Centre est exprimée par sa vocation : ouvrir les portes à TOUS afin que tous, et les plus démunis en particuliers, reçoivent une formation humaine et professionnelle qui puissent les rendre aptes à construire son propre avenir dans l'autonomie et la gestion de soi – même pour ne pas être un poids mais rendre ainsi service à la collectivité.

1-5 CAPACITES A GERER ET A METTRE EN ŒUVRE DES PROJETS

1-5-1 Expériences dans des projets similaires

L'équipe de formateurs est composée par des enseignants, opérateurs et professionnels (*psychologue, pédagogue, médecin...etc.*) expérimentés. La direction du Centre est sous convention – avec commission paritaire permanente de suivi et évaluation – avec le Conseil régional de Ziguinchor, géré par Fondation à but non lucratif qui regroupe des membres actifs (*enseignants, parents, artisans, élèves / apprentis et opérateurs économiques*), de membres honoraires (*Autorités locales déconcentrées et décentralisées, Représentants de l'administration, Représentants des forces de l'ordre, et Représentants des départements des deux régions*)

1-5-2 Ressources (financières, matérielles, humaines et autres)

Subventions, donations participations des membres actifs et honoraires

II LE MICRO - PROJET PROPOSE

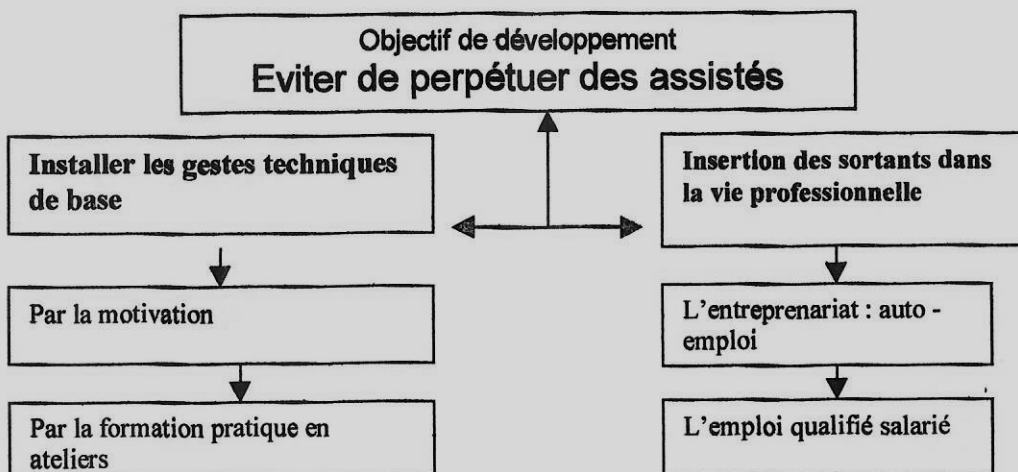
2-1 DESCRIPTION

Intitulé Extrait d'une composante du programme générale de formation, destinée aux rapatriés et visant leur réadaptation linguistique, culturelle et l'apprentissage d'un métier qui leur assurera le minimum vital et une insertion dans la communauté et la vie active des deux régions de la Casamance.

Lieu : pays Sénégal ; région Casamance , ville Ziguinchor

Durée 03 mois **début** Décembre 2001 **fin** Février 2002

Résumé sous la forme du diagramme



Objectifs quantitatifs et qualitatifs

Sur le plan quantitatif, le système de formation retenu devrait nous permettre d'insérer dans le marché du travail au moins 85% des sortants et pour tous leur insertion communautaire

Sur le plan qualitatif, puis que les modules ont été choisis par les apprenants; leur pertinence par rapport aux besoins de la communauté semble évidente : améliorer le taux de qualification professionnelle de la région.

Contexte d'intervention et justification

La Casamance vit une situation particulière et à elle seule justifie l'intervention.

Description détaillée des activités

Dans le contexte du programme général de lutte contre la pauvreté par la formation avec application pratique – propre au Centre – nous avons extrait - pour répondre aux sollicitations pressantes des adhérents demandeurs - la composante ci-après spécifiée :

« Programme de formation pour la réadaptation linguistique, culturelle et l'apprentissage d'un métier qui assurera le minium vital aux bénéficiaires de ce programme qui sont : les mutilés, les handicapés, les orphelins, les personnes déplacées ou rejetées par la communauté – du groupe de rapatriés anciens réfugiés en Gambie et en Guinée Bissau »

Le programme se déroule dans un accompagnement psychopédagogique et d'application pratique pour l'acquisition de compétence opérationnelle particulière dans : **économie domestique, santé prénatale et nutrition ; coupe - couture, coiffure, langues et - suivant la sélection aptitudinale - l'initiation aux métiers correspondant au Plan d'Objectif Individuel (P.O.I.) de chaque personne.**

Le programme nécessite un suivi permanent par les psychologues, compte tenu de la situation particulière du rapatrié.

Ce programme accueillera 200 personnes environ (sur les 576 demandeurs) pour une durée de trois mois pour le premier contingent et il sera renouvelé, deux fois, afin de donner) tous les demandeurs les mêmes prestations.

Méthologie proposée pour le suivi et l'évaluation

L'équipe de formateurs est composée par des enseignants, opérateurs et professionnels (*psychologue, pédagogue, médecin...etc.*) expérimentés. La direction du Centre est sous convention – avec commission paritaire permanente de suivi et évaluation – avec le Conseil régional de Ziguinchor, géré par Fondation à but non lucratif qui regroupe des membres actifs (*enseignants, parents, artisans, élèves / apprentis et opérateurs économiques*), de membres honoraires (*Autorités locales déconcentrées et décentralisées, Représentants de l'administration, Représentants des forces de l'ordre, et Représentants des départements des deux régions*)

Autres partenaires impliqués

- Conseil Régional et Mairie de Ziguinchor, Ministère de l'Enseignement Technique, de la Formation Professionnelle, de l'Alphabétisation et des Langues Nationales
- Ainsi que d'autres ministères du Gouvernement Sénégalais (Solidarité, Santé, Pêche, Agriculture et Elevage, Education et Jeunesse)

Caractéristiques particulières du projet

- les critères d'admission pour les portes ouvertes à tous ;
- la non imposition de formation mais un Plan d'Objectif Individuel (P.O.I.);
- la formule de crédit pour l'insertion professionnelle ;
- la collaboration d'une équipe dans la disponibilité de chacun (moniteurs, élèves, parents, membres actifs et honoraires ..etc.) dans le respect de la différence pour construire ensemble : un savoir, un savoir-faire et un savoir être.

2-2 RÉSULTATS ESCOMPTEES

Estimation des résultats et de l'impact du projet

Sur le plan quantitatif; L'insertion dans du marché du travail d'au moins 85% des sortants et pour tous leur insertion communautaire

Sur le plan qualitatif; l'amélioration du taux de qualification professionnelle de la région.

Pérennité de l'action après l'arrêt du financement

Le Centre se propose de pérenniser son action avec le soutien et les aides de toutes bonnes volontés, mais dans la conscience et responsabilité de l'engagement pour un résultat qui vise un avenir actif pour Tous.

L'autonomisation professionnelle est notre but.

III BUDGET PREVISIONNEL

3-1 DEPENSES

RUBRIQUE	MODE DE CALCUL	COUT TOTAL FCFA
10 Moniteurs	10 x 150.000 Fcfa x 3 mois	4.500.000
Equipement	Commun	Commun
Voyage	commun	Commun
Matériels didactiques	Forfait 1.500.000	1.500.000
Matériels consommables	1.000.000 Cfa x 3 mois	3.000.000
Repas pour 200 pers	200 pers x 500 Fcfa x 90	9.000.000
Hébergement	80 pers x 100 x 90	720.000
Soins et assistance médicaux	Forfait 2.000.000	2.000.000
communication	Forfait 300.000	300.000
Gestion / Adminsitration	500.000 Fcfa x 3 mois	1.500.000
Total		22.520.000

3-2 CREDITS

RUBRIQUE	MODE DE CALCUL	COUT TOTAL FCFA
Recettes directes escomptées de l'action	0	0
Contribution du demandeur	Le Restant	Le Restant
Contribution des autres partenaires	À Négociier	À Négociier
Contribution demandée à la Mission de la Coopération	5.000.000	5.000.000
Total		22.520.000

DECLARATION DU DEMANDEUR

Je, soussigné, Mr. Paul ACRI certifie que les informations fournies dans la présente demande sont exactes.

Personne chargée de l'opération subventionnée au sein de l'organisation présentant la demande.

Nom : DIALLO Ousmane

Qualité : Chargé des rapports avec l'Administration

Signature:

Lieu et date : Dakar, le 25 Septembre 2001

Centre Formation Professionnelle
«Un Métier Un Avenir»
Le Coordonnateur Général

