



ÉPD/99.03.22

**PROMOTION DES DROITS ET RENFORCEMENT  
DU POUVOIR DES FEMMES SÉNÉGALAISES  
(PDPF)**

***PLAN DE RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL TRIENNAL  
DU RÉSEAU SIGGIL JIGÉEN - AN 2***

***AVRIL 1999 - MARS 2000***

Mars 1999

## TABLE DES MATIÈRES

LISTE DES SIGLES .....	i
INTRODUCTION .....	1
Approche de renforcement institutionnel .....	1
Méthodologie .....	1
Stratégie globale d'intervention du PDPF .....	1
1. PLAN DE RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL TRIENNAL DU RÉSEAU SIGGIL JIGÉEN .....	3
1.1 Introduction .....	3
1.2 Stratégie de mise en oeuvre .....	4
a) Des formations dans l'action .....	4
b) Des formations adaptées aux besoins .....	6
c) Appui financier/ fonctionnement du siège .....	8
d) Appui financier/ fonctionnement des instances .....	8
e) Encadrement technique par des consultants externes .....	9
f) Désengagement progressif du PDPF .....	9
g) Implication de plus en plus importante du Réseau .....	9
1.3 Objectifs .....	10
1.4 Résultats attendus .....	10
1.5 Budget .....	10
2. PLAN DE RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL TRIENNAL DES PARTENAIRES .....	11
2.1 Introduction .....	11
2.2 Stratégie de mise en oeuvre .....	11
a) Renforcement institutionnel des partenaires axé sur la capacité de gestion, la qualité des programmes, le processus démocratique et la vie associative .....	11
b) Intensification du renforcement institutionnel des partenaires en début de projet ..	11
c) Renforcement institutionnel pour l'ensemble des partenaires à travers les formations offertes au Réseau .....	12
d) Renforcement des partenaires les plus faibles par l'appui financier et l'encadrement technique .....	12
e) Désengagement progressif du PDPF par rapport à l'appui financier offert aux partenaires les plus faibles .....	12
2.3 Objectifs .....	12
2.4 Activités .....	12
2.5 Résultats attendus .....	14
2.6 Budget .....	14

TABLEAUX:

1. Plan de renforcement institutionnel du Réseau Siggil Jigéen - An 2 (1999-2000) - Prévisions des dépenses en \$ can.
2. Plan de renforcement institutionnel du Réseau Siggil Jigéen - An 2 (1999-2000) - Prévisions des dépenses en f cfa
3. Plan de renforcement institutionnel des partenaires - An 2 (1999-2000) - Prévisions des dépenses en \$ can. et plan de renforcement institutionnel des partenaires - An 2 (1999-2000) - Prévisions des dépenses en f cfa
- 4.a Appui financier ADEFAP - An 2 (1999-2000) - Prévisions des dépenses en \$ can.
- 4.b Appui financier ADEFAP - An 2 (1999-2000) - Prévisions des dépenses en f cfa
- 5.a Appui financier ADFES - An 2 (1999-2000) - Prévisions des dépenses en \$ can.
- 5.b Appui financier ADFES - An 2 (1999-2000) - Prévisions des dépenses en f cfa
- 6.a Appui financier AFEME - An 2 (1999-2000) - Prévisions des dépenses en \$ can.
- 6.b Appui financier AFEME - An 2 (1999-2000) - Prévisions des dépenses en f cf
- 7.a Appui financier ANAFA - An 2 (1999-2000) - Prévisions des dépenses en \$ can.
- 7.b Appui financier ANAFA - An 2 (1999-2000) - Prévisions des dépenses en f cfa
- 8.a Appui financier ANS - An 2 (1999-2000) - Prévisions des dépenses en \$ can.
- 8.b Appui financier ANS - An 2 (1999-2000) - Prévisions des dépenses en f cfa
- 9.a Appui financier COSEPRAT - An 2 (1999-2000) - Prévisions des dépenses en \$ can.
- 9.b Appui financier COSEPRAT - An 2 (1999-2000) - Prévisions des dépenses en f cfa

**LISTE DES SIGLES**

ADEFAP:	Association pour le développement des femmes avicultrices de Pikine
ADFES:	Association pour le développement de la femme et de l'enfant au Sénégal
AFEME:	Association des femmes de la Médina
AG:	Assemblée générale
ANAF:	Association nationale d'alphabétisation et de formation des adultes
ANS:	Alliance nationale de solidarité
ANSFS:	Association nationale des sages-femmes du Sénégal
CAP:	Cellule d'appui au projet
CD:	Comité directeur
CE:	Comité exécutif
Can.:	Canadien
COFDEF:	Collectif des femmes pour la défense de la famille
CONAF:	Comité national d'alphabétisation et de formation
COSEPRAT:	Comité sénégalais contre les pratiques traditionnelles néfastes à la santé de la femme et de l'enfant
f:	Franc
ONG:	Organisation non-gouvernementale
PDPF:	Projet "promotion des droits et renforcement du pouvoir des femmes sénégalaises"
UNIFEM:	Fonds de développement des Nations-Unies pour les femmes

## INTRODUCTION

Lors du premier Comité conjoint, les plans triennaux de renforcement institutionnel du Réseau Siggil Jigéen et des partenaires ont été présentés. Tout au long du présent document, nous nous appuyerons sur ces plans, mais nous ne développerons, ici, que l'année devant être soumise à l'approbation du second Comité conjoint soit l'an 1999-2000.

Rappelons que le plan de renforcement institutionnel du Réseau Siggil Jigéen a été élaboré à partir des résultats d'un exercice de planification stratégique et d'élaboration d'une programmation triennale (identification des forces et faiblesses du Réseau, élaboration de son énoncé de mission, de sa finalité et de ses axes stratégiques d'intervention), réalisé par le Réseau pendant la phase transitoire. Quant à celui des partenaires, il a été construit grâce aux diagnostics organisationnels de chacun, effectués pendant la même période.

S'agissant d'un processus itératif, l'expérience de la première année a aussi fortement contribué à corriger le contenu de la deuxième année d'exécution des plans triennaux de renforcement institutionnel du Réseau et des partenaires.

### Approche de renforcement institutionnel

L'accroissement de la capacité des organisations à prendre en charge leur propre développement demeure l'objectif fondamental de notre démarche de renforcement institutionnel. Pour cette deuxième année, le travail de renforcement institutionnel doit donc poursuivre l'amélioration de la capacité de gestion des organisations, de la qualité de leurs programmes et processus démocratiques. Ce travail de renforcement doit surtout permettre le développement de la capacité de concertation et d'actions communes des organisations-membres.

### Méthodologie

Le processus de renforcement institutionnel de la deuxième année se fonde toujours sur une approche participative misant notamment sur le partage de l'information avec les personnes impliquées et sur la vulgarisation des notions de base facilitant ainsi leur appropriation.

Lors de l'élaboration des plans triennaux de renforcement, il a été nécessaire de s'assurer, en toute transparence, que le bien-fondé de la démarche de renforcement institutionnel était acceptée par l'ensemble des personnes impliquées et non pas perçue comme un processus de contrôle extérieur. Il a ensuite fallu impliquer les intéressés à toutes les étapes du processus de diagnostic (identification des forces et faiblesses et recherche de solutions) et de planification stratégique. L'adhésion des organisations au niveau du processus de mise en oeuvre des plans de renforcement s'est vérifiée lors d'une rencontre de consultation en janvier 1998.

Pour la deuxième année d'exécution, le même processus s'est appliqué en associant, en février 1999, le Comité directeur du Réseau à une rencontre bilan-programmation qui a permis de valider les modifications apportées à l'an 1999-2000. La nouvelle programmation a ensuite été approuvée par l'ensemble des membres en Assemblée générale. Cette étape s'est révélée essentielle pour favoriser une appropriation véritable des leçons et garantir les résultats souhaités.

### Stratégie globale d'intervention du PDPF

Les résultats des activités réalisées pendant la phase transitoire (diagnostics organisationnels, planification stratégique et programmation triennale) mais, surtout le bilan-programmation de la

## 1. PLAN DE RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL TRIENNAL DU RÉSEAU SIGGIL JIGÉEN

### 1.1 Introduction

Tel qu'indiqué précédemment, le plan de renforcement du Réseau a d'abord été élaboré suite à un exercice de planification stratégique et à une programmation triennale réalisés en réseau, pendant la phase transitoire.

Les résultats de ces deux activités ont également permis de préciser l'énoncé de mission du Réseau, sa finalité et ses axes stratégiques.

La *mission*: Créer un cadre d'appui, de concertation et de lobbying pour les organisations-membres impliquées dans la promotion et la défense des droits des femmes sénégalaises, en vue de faciliter leur accès au pouvoir de décision.

La *finalité*: Contribuer à l'amélioration de la position sociale des femmes sénégalaises.

Les *axes stratégiques*: Promotion de l'intégrité physique et morale des femmes sénégalaises, promotion d'un cadre législatif favorable aux rapports de genre égalitaires et promotion de la position et de l'accès des femmes aux sphères de décision.

Se situant dans une dynamique itérative, la récente rencontre bilan-programmation a ensuite permis de s'assurer que le Réseau continue d'être associé et impliqué à tous les niveaux de ce processus de renforcement. L'analyse de ce bilan révèle l'évolution des *forces* et des *faiblesses* du Réseau:

En ce qui concerne les forces, le Réseau maintient, à travers des expériences concrètes et une consolidation de ses capacités techniques et financières, une volonté commune de travailler à l'amélioration de la position sociale des femmes sénégalaises.

Le Réseau a, entre autres, participé lors de l'an 1998-1999, à des mobilisations autour d'actions collectives avec plusieurs de ses membres et d'autres partenaires. L'une s'est faite lors de la Campagne contre les violences faites aux femmes initiée par de l'UNIFEM. Une autre s'est organisée autour du projet de loi modifiant certaines dispositions du code pénal. Ces actions ont permis une sensibilisation de la population, ont contribué à des modifications législatives et ont confirmé le potentiel de l'action collective.

Le Réseau poursuit aussi ses actions concertées. La célébration du 8 mars: journée internationale des femmes, la restitution de la rencontre préparatoire de la Marche mondiale des femmes de l'an 2000 et l'atelier sur le Protocole additionnel à la Charte africaine des droits de l'homme et des peuples relatif aux droits des femmes en sont des exemples. Ces initiatives ont contribué à maintenir et à développer des espaces de réflexion sur les droits des femmes au sein de la société sénégalaise.

Les formations offertes au Réseau pendant l'an 1998-1999 ont également enrichi sa banque d'outils: manuels du formateur et du participant en genre et développement améliorés; outils de gestion de projets pour une plus grande efficacité dans la planification et la gestion des activités; outils de recherche participative pour une plus grande implication et responsabilisation des groupes-cibles et l'établissement systématique des situations de référence; et outils de

- le renforcement des organes (AG, CE, CD et commissions):

Un accompagnement systématique de la CAP se fera auprès des différentes instances du Réseau afin d'alimenter leurs réflexions (diagnostics et évaluations) et de les conseiller dans l'élaboration de stratégies d'actions, de méthodologies (correspondances, animation des réunions, rédaction des procès-verbaux, suivi des recommandations, etc.) et d'outils de travail (plan trimestriel d'activités, canevas de rapports d'activités et financiers, bottin des ressources, inventaire physique, etc.).

Une assistance plus spécifique sera aussi nécessaire pour éclaircir les mandats (AG, CD, CE, commissions, présidente, vice-présidente et trésorière), s'assurer de la compréhension et du respect des rôles et responsabilités et favoriser la communication entre les instances. Au besoin, la CAP programmera des sessions de travail individuel avec les membres de l'exécutif et les présidents des commissions sur des points spécifiques afin de les aider et/ou de les outiller pour mieux remplir leur mandat respectif.

- l'appui à la coordination:

La secrétaire-comptable de la CAP appuiera la permanente du Réseau dans l'élaboration d'un système de classement des dossiers, de traitement de la correspondance et de gestion du centre de documentation. Elle se rendra aussi disponible pour tous les problèmes reliés à l'informatique, au courrier électronique et à l'internet.

Par ailleurs, la CAP orientera la permanente dans son rôle de moteur de la réflexion et de catalyseur de l'action par un accompagnement dans le suivi de l'actualité, la sélection de l'information et sa diffusion aux membres, instances et partenaires.

- le développement d'une analyse et d'une vision stratégique:

La CAP appuiera le Réseau afin qu'il développe des espaces de réflexion autour de dossiers porteurs tels la Marche mondiale des femmes de l'an 2000, l'Observatoire sur les droits des femmes, Beijing +5, différentes lois (autorité parentale et prise en charge médicale par la femme travailleuse de son mari et de ses enfants), etc. Elle appuiera ce dernier de manière à faire ressortir, dans les stratégies d'intervention, les liens existants entre ces dossiers et la finalité, la mission et les axes stratégiques d'intervention que le Réseau s'est fixés.

- le développement d'une dynamique de réseau:

La CAP accompagnera le Réseau dans l'analyse de son environnement interne, notamment des liens existants entre les différentes instances du Réseau et entre le Réseau et ses membres, afin d'identifier collectivement la plus-value qui peut se dégager du processus de réseautage. La CAP favorisera également l'action collective du Réseau, car c'est à travers l'action collective que celui-ci pourra développer progressivement cette dynamique de réseau. C'est par des expériences d'actions communes, même modestes, que ce dernier créera peu à peu la complicité nécessaire à la dynamique réseau. La CAP travaillera avec le Réseau à bâtir sur ces expériences.

- l'élargissement des compétences (membership):

Le diagnostic de l'environnement et la diversité interne du Réseau permettra aussi à la CAP d'amener ce dernier à analyser l'éventail de son membership en fonction de la finalité, de la mission et des axes stratégiques d'intervention qu'il a définis dans le but de déterminer ses besoins

composition, dynamique, fonctionnement, positionnement, etc.). Cette formation n'avait pas été prévue dans le plan triennal de renforcement du Réseau mais, compte tenu de l'importance de renforcer le niveau de synergie entre les instances et de cohésion entre les membres, elle s'avère essentielle à ce stade précis de développement du Réseau. L'approche de formation dans l'action permettra à la CAP de travailler cet aspect tout au long de l'année.

- une formation en leadership, lobbying et communication (5 jours) pour donner au Réseau des outils lui permettant de se constituer progressivement en groupe de pression incontournable. Il s'agit d'appuyer le Réseau dans le développement d'argumentaires et dans sa capacité de mobilisation et d'alerte. Cette formation vient remplacer les formations en leadership féminin (3 jours) et en techniques de lobbying et de communication (3 jours) initialement prévues dans le plan triennal de renforcement du Réseau. Cette refonte a été jugée nécessaire après investigation du contenu des deux formations, plusieurs de leurs aspects respectifs pouvant facilement s'imbriquer les uns dans les autres.
- une formation en gestion financière (5 jours) pour permettre au Réseau de mettre en place des outils de gestion efficaces et efficaces qui lui garantiront une meilleure performance en gestion financière. Cette formation devait être réalisée à l'an 1 du plan triennal de renforcement du Réseau. Mais, les calendriers chargés du Réseau et de la CAP, au dernier trimestre de la première année d'exécution, ont obligé le report de cette dernière à la deuxième année.
- une formation de parajuristes (10 jours) pour outiller la Commission alerte et mettre à la disposition du Réseau un pool de personnes ressources dans le domaine du droit. Cette formation devait, au départ, s'inscrire à l'an 2 du plan triennal de renforcement des partenaires. Mais, les personnes concernées ayant déjà satisfait ce besoin dans le cadre du fonds d'appui aux initiatives, il est apparu nécessaire de renforcer la Commission alerte, élargie aux autres membres du Réseau, en enrichissant ses connaissances en droit par la mise en place de son propre pool de parajuristes afin de l'aider à mieux remplir son mandat. Cette option s'avère d'autant plus intéressante que les évaluations des projets des membres du Réseau ayant des parajuristes en leur sein révèlent qu'ils n'arrivent pas à satisfaire à la demande.
- une formation en genre et développement (5 jours) pour contribuer à instaurer des relations de genre égalitaires au sein du Réseau. Cette formation était initialement prévue pour l'an 1998-1999 du plan triennal de renforcement du Réseau. Mais, une révision des besoins de ce dernier lors de l'an 1 l'avait reportée à la deuxième année d'exécution.

Ces formations seront données, avec l'appui de la CAP, soit par des consultants externes, soit par des personnes ressources issues du Réseau, lorsque les compétences existent. Certaines d'entre elles se réaliseront en résidence fermée afin de favoriser une synergie entre les participants. Il s'agit plus spécifiquement de: gestion financière et genre et développement.

L'ensemble de ces formations continueront de favoriser l'harmonisation des compétences et la compréhension des thèmes traités, de donner au Réseau une méthodologie et des outils de travail et de préparer la relève.

Vous trouverez le chronogramme de ces formations dans les tableaux qui suivent. Cette planification déterminée, en fonction des besoins prioritaires exprimés par le Réseau lors de la rencontre bilan-programmation, a été adoptée en Assemblée générale en février 1999.

d'autant les frais de production des bulletins.

Compte tenu de la demande toujours effective du Guide des femmes-Sénégal, produit dans la phase pilote du projet et réimprimé pendant la phase transitoire, et de l'épuisement de ses stocks, il est proposé d'inclure, dans la deuxième année d'exécution du plan triennal de renforcement, sa réédition. Cette suggestion a comme avantage d'outiller le Réseau d'un matériel de sensibilisation actualisé et adapté à ses besoins et d'élargir la visibilité du Réseau grâce à sa diffusion.

Le financement des manifestations et événements pilotés par le Réseau se fera, une fois de plus, à partir du fonds d'appui aux initiatives.

**e) *Encadrement technique par des consultants externes***

L'encadrement technique de la Commission communication, par de la consultation externe, sera maintenu pour l'élaboration du bulletin. Mais, l'expérience de l'an 1 révèle que le temps initialement imparti à cet appui de même que les frais de consultation ont été sous-évalués. Un réajustement du nombre de jours et d'honoraires a été jugé nécessaire, si l'on considère l'importance que revêt une préparation adéquate à la prise en charge progressive de la totalité de la production du bulletin par le Réseau (de la conception et rédaction des articles, jusqu'à la mise en page et l'impression du bulletin).

Les grandes lignes de la politique de visibilité du Réseau ont été élaborées par une stagiaire en journalisme au PDPF. La Commission communication n'ayant pas encore eu le temps de s'y pencher, l'encadrement technique réservé à cette politique a été reconduit dans la deuxième année d'exécution du plan triennal de renforcement.

Afin de doter le Réseau d'un outil de sensibilisation actualisé et adapté à ses besoins, la mise à jour du Guide des femmes-Sénégal s'avère nécessaire. À cette fin, une consultation externe est donc proposée dans l'an 2 du plan triennal de renforcement du Réseau. Le consultant ou la consultante externe, en collaboration avec les membres du Réseau, pourra se baser sur un travail de réactualisation déjà amorcé par la conseillère sénégalaise pendant la phase transitoire, mais devra tenir compte de l'évolution récente de la problématique au Sénégal, des avancées significatives obtenues par les femmes au niveau législatif et de l'émergence de nouvelles structures travaillant à la promotion et à la défense des droits des femmes.

**f) *Désengagement progressif du PDPF***

Le processus de désengagement et d'autonomisation prévu dans le plan triennal de renforcement du Réseau demeurera dégressif. Les moyens octroyés au Réseau passeront, tel que convenu, de 100% à 75%. Le Réseau devra donc assumer, pour l'an 1999-2000, 25% de ses frais de fonctionnement.

Le processus d'autonomisation constituant, cette année, un des principaux défis à relever pour le Réseau, la CAP sera d'autant plus attentive à appuyer la Commission recherche de financement dans l'élaboration des stratégies de diversification des sources de financement et d'autofinancement tel que mentionné au point des formations dans l'action.

**g) *Implication de plus en plus importante du Réseau***

La CAP s'appliquera à intégrer de plus en plus le Réseau dans certaines activités du projet conformément à la proposition du plan triennal de renforcement. L'implication dans la définition des

## 2. PLAN DE RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL TRIENNAL DES PARTENAIRES

### 2.1 Introduction

Cette deuxième partie du document a pour objet de présenter l'an 2 du plan triennal de renforcement des partenaires du projet qui fait toujours référence à l'ensemble des interventions (formations, encadrement technique et financier) visant l'amélioration de leur capacité de gestion, de la qualité de leurs programmes et de l'exercice d'un processus démocratique, d'une vie associative sur lequel se fonde leur légitimité.

Son principal objectif demeure l'accroissement de la capacité des partenaires à prendre en charge leur propre développement en vue de contribuer également, de façon effective, à celui du Réseau Siggil Jigéen.

Rappelons que les diagnostics organisationnels de chacun des membres du Réseau Siggil Jigéen, effectués lors de la phase transitoire, ont servi de trame de fond à l'élaboration du plan triennal de renforcement institutionnel des partenaires.

Pour arriver à ce résultat final, les partenaires ont d'abord dessiné le profil de leur organisation respective. Ils ont ensuite participé activement au diagnostic et contribué à l'identification de leurs besoins qui ont conduit à l'élaboration, par la CAP, de leur plan triennal de renforcement. Finalement, chacun d'entre eux a été consulté pour valider la partie le concernant.

Suite à l'expérience de la première année du projet, des modifications ont dû être apportées à la deuxième année d'exécution afin de tenir compte de l'évolution institutionnelle de chacun des partenaires. Il ne reste plus, maintenant, qu'à faire entériner ces corrections par les partenaires.

### 2.2 Stratégie de mise en oeuvre

Bien que des modifications aient été apportées, les considérations qui ont guidé l'élaboration de la stratégie de mise en oeuvre du plan triennal de renforcement des partenaires demeurent valables pour l'année 1999-2000.

#### a) Renforcement institutionnel des partenaires axé sur la capacité de gestion, la qualité des programmes, le processus démocratique et la vie associative

Pour faciliter l'accroissement des capacités des partenaires à prendre en charge leur propre développement et de contribuer à la consolidation du Réseau, les activités prévues dans le plan triennal de renforcement institutionnel des partenaires insisteront davantage, lors de la deuxième année d'exécution, sur les aspects les plus faibles, à savoir: l'amélioration des capacités de gestion et de la qualité des programmes ainsi que l'exercice d'un processus démocratique et d'une vie associative.

#### b) Intensification du renforcement institutionnel des partenaires en début de projet

Puisque le renforcement institutionnel du Réseau doit nécessairement passer par l'accroissement des capacités de ses membres, il devient nécessaire de maintenir, pour l'an 2, le rythme intensif du processus de renforcement des partenaires afin que la contribution de ces derniers, au développement et à la consolidation du Réseau, soit, le plus tôt possible, effective et de qualité.

Mais, la formation commune des parajuristes destinée à l'ADEFAP, à l'ANS, à l'APROFES et au COFDEF, initialement prévue au deuxième trimestre de l'an 2, a été transférée au plan triennal de renforcement institutionnel du Réseau; ces 4 associations ayant déjà, dans le cadre des 2 premières campagnes de financement, satisfait leur besoin en terme d'amélioration de la qualité de leurs programmes par l'élargissement de leurs compétences pour la promotion et la défense des droits des femmes.

### ***Encadrement technique***

Pour faire face aux crises internes, à l'inertie de certaines composantes ou aux tentatives d'expansion plus ou moins bien réussies, un encadrement technique en développement institutionnel, destiné à améliorer l'exercice du processus démocratique et d'une vie associative saine, sera maintenu, à l'an 2, pour l'ANAFa, l'ANSFS et le CONAF. Mais, compte tenu de l'évolution institutionnelle constatée chez certains partenaires lors de la première année d'exécution, il s'est avéré nécessaire d'élargir l'encadrement à l'ADFES, l'AFEME et l'ANS qui éprouvent des difficultés d'expansion et d'y retirer le COFDEF qui est arrivé à bien gérer sa crise interne.

Cet encadrement technique sera fait par un consultant externe qui travaillera avec 2 associations par mois, pendant les deuxième et troisième trimestres de l'année 1999-2000. La formule participative sera favorisée en vue d'une adhésion réelle des membres des associations aux solutions recherchées.

### ***Appui financier***

La deuxième année d'exécution du plan triennal de renforcement institutionnel des partenaires garantit toujours, pour l'ADEFAP, l'ADFES, l'AFEME, l'ANAFa, l'ANS et le COSEPRAT, l'appui financier nécessaire pour assurer le paiement des mensualités du loyer, du téléphone et des honoraires d'une permanente à temps partiel. Toutefois, compte tenu des besoins spécifiques de chaque partenaire, les montants initialement proposés par la CAP, pour chacune de ces trois rubriques de l'appui financier, ont été revus avant la signature de chaque protocole d'entente; cette nouvelle répartition ne remettant nullement en cause le montant global prévu au départ pour chaque partenaire.

Il faut noter que des retards dans la signature des protocoles avec tous les partenaires ont fait décaler, de 1 à 3 mois, l'effectivité de cet appui financier. Par conséquent, l'application du principe de désengagement progressif, tel qu'expliqué dans la stratégie de mise en oeuvre, se voit ainsi reportée de 1 à 3 mois selon le partenaire concerné. Mais, lorsqu'il sera applicable, le désengagement se concrétisera par une prise en charge de 25%, par les partenaires, des frais ci-haut mentionnés. Les modalités du désengagement progressif pourrait être revues avec les partenaires qui, comme le COSEPRAT, sont, par essence, des associations à caractère purement social, n'ayant pas de volet économique.

Le cas du Réseau femmes et développement de l'ANAFa demeure particulier puisque l'appui financier qui lui avait été accordé ne devait servir que de contribution aux frais fixes de l'association afin de se voir accorder un libre accès aux facilités (locaux, matériel informatique, téléphone, etc.) offertes par cette dernière. Hors, il s'avère que l'étroitesse des locaux de l'ANAFa ne permet pas au Réseau femmes et développement de bénéficier de l'espace de travail qu'exigent ses activités et qui lui soit propre. C'est pourquoi, à sa demande, son protocole d'entente sera modifié, dès avril 1999, afin d'élargir la surface de location de l'ANAFa et de lui assurer un minimum de fonctionnalité. Les modifications prendront la forme d'une hausse des frais de loyer, de téléphone

**TABLEAU 1**  
**PLAN DE RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL DU RÉSEAU SIGGIL JIGÉEN - AN 2 (1999-2000)**  
**PRÉVISIONS DES DÉPENSES EN \$ CAN.**

Plan de renforcement institutionnel du Réseau Siggil Jigéen - An 2 (1999-2000) - Prévisions des dépenses \$ can												
Sources de financement	Total	PDPF-75%	RSJ-25%	Total	PDPF-75%	RSJ-25%	Total	PDPF-75%	RSJ-25%	Total	PDPF-75%	RSJ-25%
Mois	Avril			Mai			Juin			Juillet		
<b>FORMATIONS</b>												
Réseautage et vie associative	0	0	0	4 050	4 050	0	0	0	0	0	0	0
Leadership, lobbying et comm.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7 020	7 020	0
Gestion financière	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parajuristes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Genre et développement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. form.</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4 050</b>	<b>4 050</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7 020</b>	<b>7 020</b>	<b>0</b>
<b>ENCADREMENT TECHNIQUE</b>												
Conception des bulletins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Réactualisation du guide	0	0	0	0	0	0	1 500	1 500	0	1 500	1 500	0
Elaboration politique de visibilité	0	0	0	610	610	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens enc tech</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>610</b>	<b>610</b>	<b>0</b>	<b>1 500</b>	<b>1 500</b>	<b>0</b>	<b>1 500</b>	<b>1 500</b>	<b>0</b>
<b>APPUI FINANCIER</b>												
Permanence	230	175	55	230	175	55	230	175	55	230	175	55
Siège	415	310	105	415	310	105	415	310	105	415	310	105
Téléphone et Internet	100	75	25	100	75	25	100	75	25	100	75	25
Mobilier de bureau	2 160	2 160	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fournitures de bureau	100	75	25	100	75	25	100	75	25	100	75	25
Assemblées générales	810	610	200	0	0	0	0	0	0	810	610	200
Rencontres Comité directeur	215	165	50	0	0	0	0	0	0	215	165	50
Rencontres Comité exécutif	70	55	15	70	55	15	70	55	15	70	55	15
Fonctionnement Commissions	300	225	75	300	225	75	300	225	75	300	225	75
Représentations	30	20	10	30	20	10	30	20	10	30	20	10
Production des bulletins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Impression du guide	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mise en place politique visibilité	55	40	15	55	40	15	55	40	15	55	40	15
Centre de documentation	45	35	10	45	35	10	45	35	10	45	35	10
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>4 530</b>	<b>3 945</b>	<b>585</b>	<b>1 345</b>	<b>1 010</b>	<b>335</b>	<b>1 345</b>	<b>1 010</b>	<b>335</b>	<b>2 370</b>	<b>1 785</b>	<b>585</b>
<b>Totaux mensuels</b>	<b>4 530</b>	<b>3 945</b>	<b>585</b>	<b>6 005</b>	<b>5 670</b>	<b>335</b>	<b>2 845</b>	<b>2 510</b>	<b>335</b>	<b>10 890</b>	<b>10 305</b>	<b>585</b>

**TABLEAU 1**  
**PLAN DE RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL DU RÉSEAU SIGGIL JIGÉEN - AN 2 (1999-2000)**  
**PRÉVISIONS DES DÉPENSES EN \$ CAN.**

Plan de renforcement institutionnel du Réseau Siggil Jigéen - An 2 (1999-2000) - Prévisions des dépenses en \$ can												
Sources de financement	Total	PDPF-75%	RSJ-25%	Total	PDPF-75%	RSJ-25%	Total	PDPF-75%	RSJ-25%	Total	PDPF-75%	RSJ-25%
Mois	Décembre			Janvier			Février			Mars		
<b>FORMATIONS</b>												
Réseautage et vie associative	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Leadership, lobbying et comm.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion financière	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parajuristes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Genre et développement	0	0	0	8 100	8 100	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. form.</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8 100</b>	<b>8 100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ENCADREMENT TECHNIQUE</b>												
Conception des bulletins	0	0	0	0	0	0	540	405	135	380	285	95
Réactualisation du guide	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Elaboration politique de visibilité	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens enc tech</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>540</b>	<b>405</b>	<b>135</b>	<b>380</b>	<b>285</b>	<b>95</b>
<b>APPUI FINANCIER</b>												
Permanence	230	175	55	230	175	55	230	175	55	230	175	55
Siège	415	310	105	415	310	105	415	310	105	415	310	105
Téléphone et Internet	100	75	25	100	75	25	100	75	25	100	75	25
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fournitures de bureau	100	75	25	100	75	25	100	75	25	100	75	25
Assemblées générales	0	0	0	810	610	200	0	0	0	0	0	0
Rencontres Comité directeur	0	0	0	215	165	50	0	0	0	0	0	0
Rencontres Comité exécutif	70	55	15	70	55	15	70	55	15	70	55	15
Fonctionnement Commissions	300	225	75	300	225	75	300	225	75	300	225	75
Représentations	30	20	10	30	20	10	30	20	10	30	20	10
Production des bulletins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 080	810	270
Impression du guide	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mise en place politique visibilité	55	40	15	55	40	15	55	40	15	55	40	15
Centre de documentation	45	35	10	45	35	10	45	35	10	45	35	10
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>1 345</b>	<b>1 010</b>	<b>335</b>	<b>2 370</b>	<b>1 785</b>	<b>585</b>	<b>1 345</b>	<b>1 010</b>	<b>335</b>	<b>2 425</b>	<b>1 820</b>	<b>605</b>
<b>Totaux mensuels</b>	<b>1 345</b>	<b>1 010</b>	<b>335</b>	<b>10 470</b>	<b>9 885</b>	<b>585</b>	<b>1 885</b>	<b>1 415</b>	<b>470</b>	<b>2 805</b>	<b>2 105</b>	<b>700</b>

**TABLEAU 2**  
**PLAN DE RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL DU RÉSEAU SIGGIL JIGÉEN - AN 2 (1999-2000)**  
**PRÉVISIONS DES DÉPENSES EN F CFA**

Plan de renforcement institutionnel du Réseau Siggil Jigéen - An 2 (1999-2000) - Prévisions des dépenses en f cfa												
Sources de financement	Total	PDPF-75%	RSJ-25%									
Mois	Août			Septembre			Octobre			Novembre		
<b>FORMATIONS</b>												
Réseautage et vie associative	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Leadership, lobbying et comm.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion financière	0	0	0	3 000 000	3 000 000	0	0	0	0	0	0	0
Parajuristes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3 500 000	3 500 000	0
Genre et développement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. form.</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3 000 000</b>	<b>3 000 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3 500 000</b>	<b>3 500 000</b>	<b>0</b>
<b>ENCADREMENT TECHNIQUE</b>												
Conception des bulletins	0	0	0	200 000	200 000	0	140 740	140 740	0	0	0	0
Réactualisation du guide	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Elaboration politique de visibilité	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. enc. tech.</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>200 000</b>	<b>200 000</b>	<b>0</b>	<b>140 740</b>	<b>140 740</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>APPUI FINANCIER</b>												
Permanence	85 185	64 815	20 370	85 185	64 815	20 370	85 185	64 815	20 370	85 185	64 815	20 370
Siège	153 705	114 815	38 890	153 705	114 815	38 890	153 705	114 815	38 890	153 705	114 815	38 890
Téléphone et Internet	37 040	27 780	9 260	37 040	27 780	9 260	37 040	27 780	9 260	37 040	27 780	9 260
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fournitures de bureau	37 040	27 780	9 260	37 040	27 780	9 260	37 040	27 780	9 260	37 040	27 780	9 260
Assemblées générales	0	0	0	0	0	0	300 000	225 925	74 075	0	0	0
Rencontres Comité directeur	0	0	0	0	0	0	79 630	61 110	18 520	0	0	0
Rencontres Comité exécutif	25 925	20 370	5 555	25 925	20 370	5 555	25 925	20 370	5 555	25 925	20 370	5 555
Fonctionnement Commissions	111 115	83 335	27 780	111 115	83 335	27 780	111 115	83 335	27 780	111 115	83 335	27 780
Représentations	11 110	7 405	3 705	11 110	7 405	3 705	11 110	7 405	3 705	11 110	7 405	3 705
Production des bulletins	0	0	0	0	0	0	400 000	300 000	100 000	0	0	0
Impression du guide	1 481 480	1 481 480	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mise en place politique visibilité	20 370	14 815	5 555	20 370	14 815	5 555	20 370	14 815	5 555	20 370	14 815	5 555
Centre de documentation	16 670	12 965	3 705	16 670	12 965	3 705	16 670	12 965	3 705	16 670	12 965	3 705
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>1 979 640</b>	<b>1 855 560</b>	<b>124 080</b>	<b>498 160</b>	<b>374 080</b>	<b>124 080</b>	<b>1 277 790</b>	<b>961 115</b>	<b>316 675</b>	<b>498 160</b>	<b>374 080</b>	<b>124 080</b>
<b>Totaux mensuels</b>	<b>1 979 640</b>	<b>1 855 560</b>	<b>124 080</b>	<b>3 698 160</b>	<b>3 574 080</b>	<b>124 080</b>	<b>1 418 530</b>	<b>1 101 855</b>	<b>316 675</b>	<b>3 998 160</b>	<b>3 874 080</b>	<b>124 080</b>

**TABLEAU 1**  
**PLAN DE RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL DU RÉSEAU SIGGIL JIGÉEN - AN 2 (1999-2000)**  
**PRÉVISIONS DES DÉPENSES EN \$ CAN.**

<b>Plan de renforcement institutionnel du RSJ - \$ can</b>			
<b>Sources de financement</b>	<b>Total</b>	<b>PDPF-75%</b>	<b>RSJ-25%</b>
<b>Mois</b>	<b>Totaux annuels</b>		
<b>FORMATIONS</b>			
Réseautage et vie associative	4 050	4 050	0
Leadership, lobbying et comm.	7 020	7 020	0
Gestion financière	8 100	8 100	0
Parajuristes	9 450	9 450	0
Genre et développement	8 100	8 100	0
<b>Sous-totaux mens. form.</b>	<b>36 720</b>	<b>36 720</b>	<b>0</b>
<b>ENCADREMENT TECHNIQUE</b>			
Conception des bulletins	1 840	1 610	230
Réactualisation du guide	3 000	3 000	0
Elaboration politique de visibilité	610	610	0
<b>Sous-totaux mens enc tech</b>	<b>5 450</b>	<b>5 220</b>	<b>230</b>
<b>APPUI FINANCIER</b>			
Permanence	2 760	2 100	660
Siège	4 980	3 720	1 260
Téléphone et Internet	1 200	900	300
Mobilier de bureau	2 160	2 160	0
Fournitures de bureau	1 200	900	300
Assemblées générales	3 240	2 440	800
Rencontres Comité directeur	860	660	200
Rencontres Comité exécutif	840	660	180
Fonctionnement Commissions	3 600	2 700	900
Représentations	360	240	120
Production des bulletins	2 160	1 620	540
Impression du guide	4 000	4 000	0
Mise en place politique visibilité	660	480	180
Centre de documentation	540	420	120
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>28 560</b>	<b>23 000</b>	<b>5 560</b>
<b>Totaux mensuels</b>	<b>70 730</b>	<b>64 940</b>	<b>5 790</b>

Le volet formations est financé à 100% par le PDPF.

Le volet encadrement technique est aussi financé à presque 100% par le PDPF exception faite de la conception du deuxième numéro du bulletin pour l'année 1999-2000 où le processus de désengagement progressif commence à s'appliquer.

Dans le volet appui financier, le processus de désengagement progressif s'applique sauf pour les rubriques mobilier de bureau et impression du guide qui sont assumées à 100% par le PDPF.

**TABLEAU 1**  
**PLAN DE RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL DU RÉSEAU SIGGIL JIGÉEN - AN 2 (1999-2000)**  
**PRÉVISIONS DES DÉPENSES EN \$ CAN.**

Plan de renforcement institutionnel du Réseau Siggil Jigéen - An 2 (1999-2000) - Prévisions des dépenses en \$ can												
Sources de financement	Total	PDPF-75%	RSJ-25%	Total	PDPF-75%	RSJ-25%	Total	PDPF-75%	RSJ-25%	Total	PDPF-75%	RSJ-25%
Mois	Décembre			Janvier			Février			Mars		
<b>FORMATIONS</b>												
Réseautage et vie associative	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Leadership, lobbying et comm.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion financière	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parajuristes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Genre et développement	0	0	0	8 100	8 100	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. form.</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8 100</b>	<b>8 100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ENCADREMENT TECHNIQUE</b>												
Conception des bulletins	0	0	0	0	0	0	540	405	135	380	285	95
Réactualisation du guide	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Elaboration politique de visibilité	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens enc tech</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>540</b>	<b>405</b>	<b>135</b>	<b>380</b>	<b>285</b>	<b>95</b>
<b>APPUI FINANCIER</b>												
Permanence	230	175	55	230	175	55	230	175	55	230	175	55
Siège	415	310	105	415	310	105	415	310	105	415	310	105
Téléphone et Internet	100	75	25	100	75	25	100	75	25	100	75	25
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fournitures de bureau	100	75	25	100	75	25	100	75	25	100	75	25
Assemblées générales	0	0	0	810	610	200	0	0	0	0	0	0
Rencontres Comité directeur	0	0	0	215	165	50	0	0	0	0	0	0
Rencontres Comité exécutif	70	55	15	70	55	15	70	55	15	70	55	15
Fonctionnement Commissions	300	225	75	300	225	75	300	225	75	300	225	75
Représentations	30	20	10	30	20	10	30	20	10	30	20	10
Production des bulletins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1 080	810	270
Impression du guide	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mise en place politique visibilité	55	40	15	55	40	15	55	40	15	55	40	15
Centre de documentation	45	35	10	45	35	10	45	35	10	45	35	10
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>1 345</b>	<b>1 010</b>	<b>335</b>	<b>2 370</b>	<b>1 785</b>	<b>585</b>	<b>1 345</b>	<b>1 010</b>	<b>335</b>	<b>2 425</b>	<b>1 820</b>	<b>605</b>
<b>Totaux mensuels</b>	<b>1 345</b>	<b>1 010</b>	<b>335</b>	<b>10 470</b>	<b>9 885</b>	<b>585</b>	<b>1 885</b>	<b>1 415</b>	<b>470</b>	<b>2 805</b>	<b>2 105</b>	<b>700</b>

**TABLEAU 2**  
**PLAN DE RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL DU RÉSEAU SIGGIL JIGÉEN - AN 2 (1999-2000)**  
**PRÉVISIONS DES DÉPENSES EN F CFA**

Plan de renforcement institutionnel du Réseau Siggil Jigéen - An 2 (1999-2000) - Prévisions des dépenses en f cfa												
Sources de financement	Total	PDPF-75%	RSJ-25%	Total	PDPF-75%	RSJ-25%	Total	PDPF-75%	RSJ-25%	Total	PDPF-75%	RSJ-25%
Mois	Avril			Mai			Juin			Juillet		
<b>FORMATIONS</b>												
Réseautage et vie associative	0	0	0	1 500 000	1 500 000	0	0	0	0	0	0	0
Leadership, lobbying et comm.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2 600 000	2 600 000	0
Gestion financière	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parajuristes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Genre et développement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. form.</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1 500 000</b>	<b>1 500 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2 600 000</b>	<b>2 600 000</b>	<b>0</b>
<b>ENCADREMENT TECHNIQUE</b>												
Conception des bulletins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Réactualisation du guide	0	0	0	0	0	0	555 555	555 555	0	555 555	555 555	0
Elaboration politique de visibilité	0	0	0	225 925	225 925	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens enc tech</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>225 925</b>	<b>225 925</b>	<b>0</b>	<b>555 555</b>	<b>555 555</b>	<b>0</b>	<b>555 555</b>	<b>555 555</b>	<b>0</b>
<b>APPUI FINANCIER</b>												
Permanence	85 185	64 815	20 370	85 185	64 815	20 370	85 185	64 815	20 370	85 185	64 815	20 370
Siège	153 705	114 815	38 890	153 705	114 815	38 890	153 705	114 815	38 890	153 705	114 815	38 890
Téléphone et Internet	37 040	27 780	9 260	37 040	27 780	9 260	37 040	27 780	9 260	37 040	27 780	9 260
Mobilier de bureau	800 000	800 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fournitures de bureau	37 040	27 780	9 260	37 040	27 780	9 260	37 040	27 780	9 260	37 040	27 780	9 260
Assemblées générales	300 000	225 925	74 075	0	0	0	0	0	0	300 000	225 925	74 075
Rencontres Comité directeur	79 630	61 110	18 520	0	0	0	0	0	0	79 630	61 110	18 520
Rencontres Comité exécutif	25 925	20 370	5 555	25 925	20 370	5 555	25 925	20 370	5 555	25 925	20 370	5 555
Fonctionnement Commissions	111 115	83 335	27 780	111 115	83 335	27 780	111 115	83 335	27 780	111 115	83 335	27 780
Représentations	11 110	7 405	3 705	11 110	7 405	3 705	11 110	7 405	3 705	11 110	7 405	3 705
Production des bulletins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Impression du guide	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mise en place politique visibilité	20 370	14 815	5 555	20 370	14 815	5 555	20 370	14 815	5 555	20 370	14 815	5 555
Centre de documentation	16 670	12 965	3 705	16 670	12 965	3 705	16 670	12 965	3 705	16 670	12 965	3 705
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>1 677 790</b>	<b>1 461 115</b>	<b>216 675</b>	<b>498 160</b>	<b>374 080</b>	<b>124 080</b>	<b>498 160</b>	<b>374 080</b>	<b>124 080</b>	<b>877 790</b>	<b>661 115</b>	<b>216 675</b>
<b>Totaux mensuels</b>	<b>1 677 790</b>	<b>1 461 115</b>	<b>216 675</b>	<b>2 224 085</b>	<b>2 100 005</b>	<b>124 080</b>	<b>1 053 715</b>	<b>929 635</b>	<b>124 080</b>	<b>4 033 345</b>	<b>3 816 670</b>	<b>216 675</b>

**TABLEAU 1**  
**PLAN DE RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL DU RÉSEAU SIGGIL JIGÉEN - AN 2 (1999-2000)**  
**PRÉVISIONS DES DÉPENSES EN \$ CAN.**

Plan de renforcement institutionnel du Réseau Siggil Jigéen - An 2 (1999-2000) - Prévisions des dépenses en \$ can												
Sources de financement	Total	PDPF-75%	RSJ-25%	Total	PDPF-75%	RSJ-25%	Total	PDPF-75%	RSJ-25%	Total	PDPF-75%	RSJ-25%
Mois	Août			Septembre			Octobre			Novembre		
<b>FORMATIONS</b>												
Réseautage et vie associative	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Leadership, lobbying et comm.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion financière	0	0	0	8 100	8 100	0	0	0	0	0	0	0
Parajuristes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9 450	9 450	0
Genre et développement	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. form.</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8 100</b>	<b>8 100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9 450</b>	<b>9 450</b>	<b>0</b>
<b>ENCADREMENT TECHNIQUE</b>												
Conception des bulletins	0	0	0	540	540	0	380	380	0	0	0	0
Réactualisation du guide	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Elaboration politique de visibilité	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. enc. tech.</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>540</b>	<b>540</b>	<b>0</b>	<b>380</b>	<b>380</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>APPUI FINANCIER</b>												
Permanence	230	175	55	230	175	55	230	175	55	230	175	55
Siège	415	310	105	415	310	105	415	310	105	415	310	105
Téléphone et Internet	100	75	25	100	75	25	100	75	25	100	75	25
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fournitures de bureau	100	75	25	100	75	25	100	75	25	100	75	25
Assemblées générales	0	0	0	0	0	0	810	610	200	0	0	0
Rencôntres Comité directeur	0	0	0	0	0	0	215	165	50	0	0	0
Rencôntres Comité exécutif	70	55	15	70	55	15	70	55	15	70	55	15
Fonctionnement Commissions	300	225	75	300	225	75	300	225	75	300	225	75
Représentations	30	20	10	30	20	10	30	20	10	30	20	10
Production des bulletins	0	0	0	0	0	0	1 080	810	270	0	0	0
Impression du guide	4 000	4 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mise en place politique visibilité	55	40	15	55	40	15	55	40	15	55	40	15
Centre de documentation	45	35	10	45	35	10	45	35	10	45	35	10
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>5 345</b>	<b>5 010</b>	<b>335</b>	<b>1 345</b>	<b>1 010</b>	<b>335</b>	<b>3 450</b>	<b>2 595</b>	<b>855</b>	<b>1 345</b>	<b>1 010</b>	<b>335</b>
<b>Totaux mensuels</b>	<b>5 345</b>	<b>5 010</b>	<b>335</b>	<b>9 985</b>	<b>9 650</b>	<b>335</b>	<b>3 830</b>	<b>2 975</b>	<b>855</b>	<b>10 795</b>	<b>10 460</b>	<b>335</b>

première année d'exécution, ont permis de dégager et de maintenir les grands axes stratégiques de renforcement du Réseau et des partenaires qui sont:

- le renforcement des partenaires en vue de leur contribution au développement du Réseau;
- le renforcement de la cohésion entre les membres du Réseau et la construction d'une dynamique de groupe fondée sur l'identification des intérêts collectifs des membres et sur la planification d'actions communes;
- le développement d'un réflexe de concertation, de mobilisation et d'alerte au sein du Réseau;
- le désengagement du projet, la prise en charge progressive et l'implication de plus en plus importante du Réseau et des partenaires à partir de la première année du projet.

Ces axes stratégiques d'intervention seront explicités davantage dans les plans de renforcement institutionnel du Réseau et des partenaires présentés ci-après.

et des honoraires pour la permanence ainsi que d'un forfait pour l'installation du téléphone et l'acquisition du mobilier de bureau.

Des tableaux plus explicites de l'appui financier offert à l'an 2 sont inclus à la fin du plan triennal de renforcement institutionnel des partenaires.

## 2.5 Résultats attendus

Les résultats attendus pour la deuxième année d'exécution du plan triennal de renforcement institutionnel des partenaires sont les suivants:

- meilleur gestion des projets par l'ensemble des partenaires;
- capacité de gestion accrue pour les organisations appuyées techniquement et financièrement;
- amélioration de la capacité de recherche de financement par les organisations appuyées financièrement.

S'appliquent aussi à l'ensemble des partenaires, les résultats attendus à l'an 2 des formations dans l'action et adaptées aux besoins offertes dans le plan triennal de renforcement du Réseau Siggil Jigéen.

## 2.6 Budget

Compte tenu de la stratégie adoptée pour l'élaboration du plan triennal de renforcement institutionnel des partenaires, un réaménagement dans le temps de la répartition des fonds accordés demeure nécessaire comme dans le cas du plan de renforcement du Réseau tel que précisé au point 1.5. Il ne remet toujours pas en question le budget global déterminé dans le plan de gestion.

Dans le plan triennal de renforcement des partenaires, le budget avait initialement été estimé à 30,410\$ soit 10,500\$ attribués aux formations, 3,260\$ à l'encadrement technique et 16,650\$ à l'appui financier. Certaines activités ayant été modifiées, déplacées ou ajoutées, il se chiffre maintenant à 28,285\$ réparti ainsi: 6,090\$ pour l'encadrement technique et 22,195\$ pour l'encadrement financier.

communication écrite pour une meilleure qualité des documents produits.

L'encadrement technique et l'appui financier ont, quant à eux, permis au Réseau de se formaliser et d'acquiescer un cadre de travail qui lui est propre.

Tous ces éléments contribuent à renforcer cette volonté commune de travailler à la cause des femmes. Mais, malgré cela, certaines faiblesses ralentissent toujours le développement du Réseau:

- le Réseau n'a pas encore réussi à développer suffisamment de synergie entre ses instances pour garantir un fonctionnement efficace et assumer pleinement ses responsabilités;
- les organisations-membres n'ont toujours pas atteint le niveau d'homogénéité souhaité en ce qui concerne son développement organisationnel, à ses compétences et expertises pour assurer la cohésion au sein du groupe;
- le Réseau n'a pas encore développé, au niveau de ses actions et de son membership, le leadership nécessaire pour prendre la place qui lui revient sur l'échiquier national.

## 1.2 Stratégie de mise en oeuvre

Les éléments de stratégie proposés pour la deuxième année d'exécution du plan de renforcement du Réseau tentent, une fois de plus, de répondre aux faiblesses constatées tout en s'appuyant sur les forces identifiées.

### a) *Des formations dans l'action*

Cette année, nous mettrons l'accent sur une approche de formation centrée sur l'action. Elle constituera le coeur même de la stratégie de mise en oeuvre du plan de renforcement du réseau. Ces sessions de formation serviront ainsi de moments privilégiés de réflexion sur l'action qui favoriseront la systématisation des expériences, l'acquisition de nouvelles compétences et le développement de stratégies d'action. Ces démarches outilleront les partenaires et chercheront à favoriser une action collective renouvelée, une action enrichie par la réflexion et par les nouveaux apprentissages.

Les formations dans l'action signifieront également une assistance technique, offerte de façon systématique par la CAP, pour certains aspects spécifiques du fonctionnement du Réseau afin de faciliter le processus d'autonomisation, de renforcer la cohésion entre les membres et la construction d'une dynamique collective et de développer la capacité d'alerte et de mobilisation.

Cet appui itératif se fondera sur le principe de l'apprentissage dans l'action. Pour ce faire, la CAP incitera le Réseau à la réflexion afin de diagnostiquer les problèmes et les besoins. Elle l'accompagnera ensuite dans l'élaboration de stratégies nécessaires à la réalisation des mandats et des activités. Finalement, la CAP, conjointement avec le Réseau, procédera aux évaluations afin d'amener ce dernier à tirer des leçons et, ainsi, revoir la justesse des problèmes et des besoins diagnostiqués ou la pertinence des stratégies élaborées. En procédant de la sorte, la CAP s'assurera de l'appropriation, par le Réseau, des stratégies, méthodologies et outils de travail qu'il aura développés.

Voici les éléments spécifiques sur lesquels les formations dans l'action de l'an 2 insisteront:

**c) Renforcement institutionnel de l'ensemble des partenaires à travers les formations offertes au Réseau**

Afin de consolider l'instauration d'une compréhension commune des concepts, des méthodologies et des outils de travail, il demeure nécessaire, pour l'année 1999-2000, que l'ensemble des partenaires continuent de bénéficier des formations offertes au Réseau. L'expérience de l'an 1 révèle que ce renforcement institutionnel des partenaires à travers ces dernières s'avère d'autant plus pertinent qu'il favorise leur cohésion et l'instauration d'une dynamique collective.

**d) Renforcement des partenaires les plus faibles par l'appui financier et l'encadrement technique**

Afin de tendre vers l'équilibre souhaité quant à la qualité et à la fréquence des apports destinés au développement et à la consolidation du Réseau, le travail de renforcement amorcé avec les partenaires les plus faibles, grâce à l'appui financier, devra être maintenu pendant la deuxième année d'exécution.

**e) Désengagement progressif du PDPF par rapport à l'appui financier offert aux partenaires les plus faibles**

Le PDPF maintiendra sa politique de désengagement dégressif relatif à l'appui financier tel que convenu dans le plan triennal de renforcement des partenaires. Cette dernière se concrétisera, à l'an 2, par une réduction de l'assistance financière de 25% pour les partenaires les plus faibles bénéficiant d'un appui financier. Ainsi, le PDPF en assumera 75% et chaque partenaire 25%.

Le processus d'autonomisation constituant, cette année, un des principaux défis à relever par les partenaires les plus faibles bénéficiant de l'appui financier, la CAP sera d'autant plus attentive à les appuyer dans l'élaboration de leurs stratégies de diversification des sources de financement et d'autofinancement. Elle intensifiera son appui auprès des partenaires qui, comme le COSEPRAT, sont, par essence, des associations à caractère purement social, n'ayant pas de volet économique.

### **2.3 Objectifs**

L'objectif principal poursuivi par le plan triennal de renforcement institutionnel des partenaires demeure l'accroissement des capacités de ces derniers à prendre en charge leur propre développement et de contribuer au développement et à la consolidation du Réseau Siggil Jigéen.

Pour ce faire, des formations de même qu'un encadrement technique et financier du PDPF continueront de concourir à l'amélioration de la capacité de gestion des partenaires, de la qualité de leurs programmes et de l'exercice d'un processus démocratique, d'une vie associative en leur sein.

### **2.4 Activités**

#### **Formations**

La capacité de gestion des partenaires et la qualité de leurs programmes se poursuivra grâce aux formations offertes au Réseau lors de la deuxième année d'exécution (voir plan de renforcement institutionnel triennal-an 2 du Réseau Siggil Jigéen en première partie de ce document).

de compétences nouvelles. La CAP veillera également à ce que le processus d'élargissement du Réseau à de nouveaux membres tiennent compte des besoins diagnostiqués.

- la recherche de partenariats significatifs:

Toujours grâce à l'analyse du membership du Réseau en fonction de sa finalité, de sa mission et de ses axes stratégiques d'intervention, la CAP sera en mesure d'amener ce dernier à dissocier sa politique d'élargissement de sa recherche de partenariats ou d'alliances. Elle alimentera le Réseau dans l'élaboration de ses stratégies de communication et de négociation allant dans ce sens et facilitera, si nécessaire, ses démarches auprès des partenaires potentiels (associations et individus).

- l'établissement de points-contacts stratégiques au niveau d'instances de décisions (ministères, médias, ONG):

La CAP encadrera le Réseau dans la réalisation de l'analyse de son environnement externe lui permettant d'identifier les instances incontournables à la réalisation de sa mission et de dégager les stratégies de communication, négociation et collaboration essentielles à l'établissement et au maintien de ces points-contacts clés.

En vue de développer une plus grande capacité d'intervention (mobilisation et alerte) du Réseau, la CAP le stimulera aussi à créer et entretenir des liens avec des sources d'informations stratégiques.

- la recherche de financement:

La CAP appuiera la Commission recherche de financement du Réseau dans l'élaboration des stratégies de diversification des sources de financement et d'autofinancement. Elle le conseillera pendant le processus d'élaboration des requêtes, tout en l'incitant à recourir aux compétences de ses membres pour le faire. Elle facilitera, dans la mesure du possible, les liens avec les bailleurs de fonds. Pour la stratégie d'autofinancement, la CAP accompagnera la Commission dans la mise en place de sa stratégie de marketing (location de sa salle de conférence, de ses chambres de passage et d'une de ses chambres à titre de bureau).

- la capacité de mobilisation et d'alerte:

La CAP travaillera aussi de façon plus spécifique avec la Commission alerte afin de l'aider à augmenter la rapidité et l'efficacité de sa capacité de réaction en développant des mécanismes d'alerte et de mobilisation propres au Réseau. Pour ce faire, la CAP tentera de susciter au sein de la Commission une analyse stratégique de l'actualité en fonction de la finalité, de la mission et des axes stratégiques d'intervention que le Réseau s'est donnés. Elle alimentera la réflexion de la Commission pour le choix des partenaires, des actions et des outils qui sous-tendront ses stratégies de mobilisation et d'alerte.

#### ***b) Des formations adaptées aux besoins***

Afin de faciliter l'apprentissage dans l'action, certaines formations techniques seront priorisées pour l'an 1999-2000:

- une formation en réseautage et vie associative (3 jours) pour favoriser une compréhension uniforme de certains éléments intrinsèques aux réseaux et aux associations (rôles,

orientations stratégiques annuelles du PDPF, la préparation du Comité conjoint et la réalisation d'études et d'activités en sont des exemples.

### 1.3 Objectifs

Le plan triennal de renforcement institutionnel du Réseau a comme objectif général de renforcer les capacités de ce dernier à réaliser le mandat qu'il s'est défini en vue de sa consolidation et d'une plus grande visibilité et crédibilité à l'échelle nationale.

Il a comme objectifs spécifiques de:

- assurer un processus de désengagement du projet et d'autonomisation du Réseau;
- renforcer la cohésion entre les membres du Réseau et la construction d'une dynamique collective;
- développer la capacité d'alerte et de mobilisation du Réseau.

### 1.4 Résultats attendus

Les résultats attendus révisés pour la deuxième année d'exécution du plan triennal de renforcement institutionnel du Réseau sont les suivants:

- représentation du Réseau à des espaces de concertation national et international;
- réactions rapides et efficaces du Réseau à des événements conjoncturels;
- amélioration de la capacité de recherche de financement du Réseau;
- synergie effective entre les membres du Réseau;
- renforcement et diversification du Réseau par des formations et par le recrutement de nouveaux membres;
- fonctionnement plus efficient et efficace des instances du Réseau (AG, CD, CE et commissions);
- gestion transparente et efficace des ressources matérielles et financières du Réseau;
- sollicitation du Réseau par des acteurs importants de défenses des droits des femmes.

### 1.5 Budget

Compte tenu de la stratégie adoptée pour l'élaboration du plan triennal de renforcement institutionnel du Réseau, un réaménagement dans le temps de la répartition des fonds accordés demeure nécessaire, puisqu'au 28 février 1999 les dépenses relatives aux plans de renforcement du Réseau et des partenaires totalisaient 57,224 \$, alors que le budget réservé pour la première année d'exécution de ces plans se chiffraient à 79,770 \$. Ce réaménagement ne remet toujours pas en question le budget global déterminé dans le plan de gestion.

Dans le plan triennal de renforcement du Réseau, les prévisions budgétaires initialement prévues pour l'an 2 totalisaient 25,140\$ soit 12,000\$ pour les formations, 620\$ pour l'encadrement technique et 12,520\$ pour l'appui financier. Certaines activités ayant été modifiées, déplacées ou ajoutées, elles se chiffrent maintenant à 64,940\$, réparties ainsi: 36,720\$ pour les formations, 5,220\$ pour l'encadrement technique et 23,000\$ pour l'appui financier.

**c) Appui financier/ fonctionnement du siège**

L'appui financier octroyé au Réseau pour le fonctionnement de son siège se poursuivra. Cet appui vise à procurer au Réseau les conditions nécessaires à l'établissement d'un environnement favorisant le développement de la synergie entre les instances et la cohésion entre les membres.

Cet appui prendra en charge un pourcentage déterminé (75%) de la location du siège (incluant gardiennage, eau et électricité), des honoraires de coordination et des frais de téléphone (incluant internet), de fournitures de bureau, de mise en place de la politique de visibilité et de documentation.

Pour diverses raisons, certaines modifications ont dû être apportées à l'appui financier destiné au fonctionnement du siège pour la deuxième année d'exécution du plan triennal de renforcement du Réseau:

- Après l'élaboration du mandat de la permanente, il s'est avéré que, pour accomplir l'ensemble des tâches qui lui incombait, un poste à temps partiel était irréaliste et ce, malgré tout l'appui que pouvait lui apporter les différentes instances du Réseau. De plus, l'accessibilité et l'utilisation du siège s'en trouveraient limitées. La création d'un poste à temps plein a donc été inévitable. La permanence étant passée de temps partiel à temps plein, une hausse des honoraires de coordination a dû être approuvée. Une majoration en fonction du coût de la vie devra aussi être prise en compte dans les années ultérieures.
- L'abonnement à l'internet n'ayant pas été planifié, un rajustement à la hausse des frais de téléphone a dû être fait .
- Suite au don d'un photocopieur par le PDPF, une augmentation des frais de fournitures de bureau s'est avérée nécessaire pour permettre l'achat subséquent des cartouches d'encre.
- Certains besoins en termes de matériels ou services tels un contrat d'entretien et une ventilation adéquate (plafonniers) pour la préservation du matériel informatique, des bibliothèques vitrées que l'on peut verrouiller pour une plus grande fréquentation du centre de documentation, une table pour le photocopieur et un "flip-chart" ne se sont fait sentir que lors de la première année d'exécution. Un montant supplémentaire pour l'acquisition de ces derniers a donc été budgétisé et sera totalement pris en charge par le PDPF.

**d) Appui financier/ fonctionnement des instances**

L'appui financier sera aussi maintenu pour assurer le fonctionnement des différentes instances du Réseau (AG, CD, CE et commissions) et permettre sa représentation dans certaines structures oeuvrant à la promotion et à la défense des droits des femmes sénégalaises.

Les Comités ad hoc du plan triennal de renforcement s'étant transformés en commissions statutaires (alerte, communication, organisation et recherche de financement), des frais plus importants de fonctionnement leur ont été accordés pour la deuxième année d'exécution.

La CAP continuera d'appuyer de façon spécifique la Commission communication dans la production du bulletin d'information. Mais, l'ampleur de la tâche de production ayant été sous-estimée, la Commission communication a donc suggéré une périodicité semestrielle au lieu de trimestrielle. Cette proposition a été intégrée à l'an 2 du plan triennal de renforcement réduisant

**TABLEAU 2**  
**PLAN DE RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL DU RÉSEAU SIGGIL JIGÉEN - AN 2 (1999-2000)**  
**PRÉVISIONS DES DÉPENSES EN F CFA**

Plan de renforcement institutionnel du Réseau Siggil Jigéen - An 2 (1999-2000) - Prévisions des dépenses en f cfa												
Sources de financement	Total	PDPF-75%	RSJ-25%	Total	PDPF-75%	RSJ-25%	Total	PDPF-75%	RSJ-25%	Total	PDPF-75%	RSJ-25%
Mois	Décembre			Janvier			Février			Mars		
<b>FORMATIONS</b>												
Réseautage et vie associative	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Leadership, lobbying et comm.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gestion financière	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Parajuristes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Genre et développement	0	0	0	3 000 000	3 000 000	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. form.</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3 000 000</b>	<b>3 000 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ENCADREMENT TECHNIQUE</b>												
Conception des bulletins	0	0	0	0	0	0	200 000	150 000	50 000	140 740	105 555	35 185
Réactualisation du guide	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Elaboration politique de visibilité	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens enc tech</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>200 000</b>	<b>150 000</b>	<b>50 000</b>	<b>140 740</b>	<b>105 555</b>	<b>35 185</b>
<b>APPUI FINANCIER</b>												
Permanence	85 185	64 815	20 370	85 185	64 815	20 370	85 185	64 815	20 370	85 185	64 815	20 370
Siège	153 705	114 815	38 890	153 705	114 815	38 890	153 705	114 815	38 890	153 705	114 815	38 890
Téléphone et Internet	37 040	27 780	9 260	37 040	27 780	9 260	37 040	27 780	9 260	37 040	27 780	9 260
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fournitures de bureau	37 040	27 780	9 260	37 040	27 780	9 260	37 040	27 780	9 260	37 040	27 780	9 260
Assemblées générales	0	0	0	300 000	225 925	74 075	0	0	0	0	0	0
Rencontres Comité directeur	0	0	0	79 630	61 110	18 520	0	0	0	0	0	0
Rencontres Comité exécutif	25 925	20 370	5 555	25 925	20 370	5 555	25 925	20 370	5 555	25 925	20 370	5 555
Fonctionnement Commissions	111 115	83 335	27 780	111 115	83 335	27 780	111 115	83 335	27 780	111 115	83 335	27 780
Représentations	11 110	7 405	3 705	11 110	7 405	3 705	11 110	7 405	3 705	11 110	7 405	3 705
Production des bulletins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	400 000	300 000	100 000
Impression du guide	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mise en place politique visibilité	20 370	14 815	5 555	20 370	14 815	5 555	20 370	14 815	5 555	20 370	14 815	5 555
Centre de documentation	16 670	12 965	3 705	16 670	12 965	3 705	16 670	12 965	3 705	16 670	12 965	3 705
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>498 160</b>	<b>374 080</b>	<b>124 080</b>	<b>877 790</b>	<b>661 115</b>	<b>216 675</b>	<b>498 160</b>	<b>374 080</b>	<b>124 080</b>	<b>898 160</b>	<b>674 080</b>	<b>224 080</b>
<b>Totaux mensuels</b>	<b>498 160</b>	<b>374 080</b>	<b>124 080</b>	<b>3 877 790</b>	<b>3 661 115</b>	<b>216 675</b>	<b>698 160</b>	<b>524 080</b>	<b>174 080</b>	<b>1 038 900</b>	<b>779 635</b>	<b>259 265</b>

**TABLEAU 2**  
**PLAN DE RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL DU RESEAU SIGGIL JIGÉEN - AN 2 (1999-2000)**  
**PRÉVISIONS DES DÉPENSES EN F CFA**

<b>Plan de renforcement institutionnel du RSJ - f cfa</b>			
<b>Sources de financement</b>	<b>Total</b>	<b>PDPF-75%</b>	<b>RSJ-25%</b>
<b>Mois</b>	<b>Totaux annuels</b>		
<b>FORMATIONS</b>			
Réseautage et vie associative	1 500 000	1 500 000	0
Leadership, lobbying et comm.	2 600 000	2 600 000	0
Gestion financière	3 000 000	3 000 000	0
Parajuristes	3 500 000	3 500 000	0
Genre et développement	3 000 000	3 000 000	0
<b>Sous-totaux mens. form.</b>	<b>13 600 000</b>	<b>13 600 000</b>	<b>0</b>
<b>ENCADREMENT TECHNIQUE</b>			
Conception des bulletins	681 480	596 295	85 185
Réactualisation du guide	1 111 110	1 111 110	0
Elaboration politique de visibilité	225 925	225 925	0
<b>Sous-totaux mens enc tech</b>	<b>2 018 515</b>	<b>1 933 330</b>	<b>85 185</b>
<b>APPUI FINANCIER</b>			
Permanence	1 022 220	777 780	244 440
Siège	1 844 460	1 377 780	466 680
Téléphone et Internet	444 480	333 360	111 120
Mobilier de bureau	800 000	800 000	0
Fournitures de bureau	444 480	333 360	111 120
Assemblées générales	1 200 000	903 700	296 300
Rencontres Comité directeur	318 520	244 440	74 080
Rencontres Comité exécutif	311 100	244 440	66 660
Fonctionnement Commissions	1 333 380	1 000 020	333 360
Représentations	133 320	88 860	44 460
Production des bulletins	800 000	600 000	200 000
Impression du guide	1 481 480	1 481 480	0
Mise en place politique visibilité	244 440	177 780	66 660
Centre de documentation	200 040	155 580	44 460
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>10 577 920</b>	<b>8 518 580</b>	<b>2 059 340</b>
<b>Totaux mensuels</b>	<b>26 196 435</b>	<b>24 051 910</b>	<b>2 144 525</b>

Le volet formations est financé à 100% par le PDPF.

Le volet encadrement technique est aussi financé à presque 100% par le PDPF exception faite de la conception du deuxième numéro du bulletin pour l'année 1999-2000 où le processus de désengagement progressif commence à s'appliquer.

Dans le volet appui financier, le processus de désengagement progressif s'applique sauf pour les rubriques mobilier de bureau et impression du guide qui sont assumées. à 100% par le PDPF.

**TABLEAU 3**  
**PLAN DE RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL DES PARTENAIRES - AN 2 (1999-2000)**  
**PRÉVISIONS DES DÉPENSES EN \$ CAN.**

Plan de renforcement institutionnel des partenaires - An 2 (1999-2000) - Prévisions des dépenses en \$ can												
Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%
Mois	Avril			Mai			Juin			Juillet		
<b>ENCADREMENT TECHNIQUE</b>												
Développement organisationnel (ADFES, AFEME, ANAFA, ANS, ANSFS, CONAF)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-total mens. enc. techn.</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>APPUI FINANCIER</b>												
Permanence	573	430	143	573	430	143	573	430	143	573	430	143
Siège	1 667	1 250	417	1 667	1 250	417	1 667	1 250	417	1 667	1 250	417
Téléphone (inst. et mensualités)	388	325	63	253	190	63	253	190	63	253	190	63
Mobilier de bureau	650	650	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	3 278	2 655	623	2 493	1 870	623	2 493	1 870	623	2 493	1 870	623
<b>Sous-totaux mensuels</b>	3 278	2 655	623	2 493	1 870	623	2 493	1 870	623	2 493	1 870	623

Plan de renforcement institutionnel des partenaires - An 2 (1999-2000) - Prévisions des dépenses en f cfa												
Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%
Mois	Avril			Mai			Juin			Juillet		
<b>ENCADREMENT TECHNIQUE</b>												
Développement organisationnel (ADFES, AFEME, ANAFA, ANS, ANSFS, CONAF)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-total mens. enc. techn.</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>APPUI FINANCIER</b>												
Permanence	212 330	159 255	53 075	212 330	159 255	53 075	212 330	159 255	53 075	212 330	159 255	53 075
Siège	617 290	462 975	154 315	617 290	462 975	154 315	617 290	462 975	154 315	617 290	462 975	154 315
Téléphone (inst. et mensualités)	143 830	120 365	23 465	93 830	70 365	23 465	93 830	70 365	23 465	93 830	70 365	23 465
Mobilier de bureau	240 740	240 740	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	1 214 190	983 335	230 855	923 450	692 595	230 855	923 450	692 595	230 855	923 450	692 595	230 855
<b>Sous-totaux mensuels</b>	1 214 190	983 335	230 855	923 450	692 595	230 855	923 450	692 595	230 855	923 450	692 595	230 855

**TABLEAU 3**  
**PLAN DE RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL DES PARTENAIRES - AN 2 (1999-2000)**  
**PRÉVISIONS DES DÉPENSES EN \$ CAN.**

Plan de renforcement institutionnel des partenaires - An 2 (1999-2000) - Prévisions des dépenses en \$ can												
Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%
Mois	Août			Septembre			Octobre			Novembre		
<b>ENCADREMENT TECHNIQUE</b>												
Développement organisationnel (ADFES, AFEME, ANAFA, ANS, ANSFS, CONAF)	0	0	0	2 030	2 030	0	2 030	2 030	0	2 030	2 030	0
Sous-total mens. enc. techn.	0	0	0	2 030	2 030	0	0	2 030	0	2 030	2 030	0
<b>APPUI FINANCIER</b>												
Permanence	573	430	143	573	430	143	527	395	132	527	395	132
Siège	1 667	1 250	417	1 667	1 250	417	1 567	1 175	392	1 567	1 175	392
Téléphone (inst. et mensualités)	253	190	63	253	190	63	233	175	58	233	175	58
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-totaux mens. appui fin.	2 493	1 870	623	2 493	1 870	623	2 327	1 745	582	2 327	1 745	582
Sous-totaux mensuels	2 493	1 870	623	4 523	3 900	623	2 327	3 775	582	4 357	3 775	582

Plan de renforcement institutionnel des partenaires - An 2 (1999-2000) - Prévisions des dépenses en f cfa												
Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%
Mois	Août			Septembre			Octobre			Novembre		
<b>ENCADREMENT TECHNIQUE</b>												
Développement organisationnel (ADFES, AFEME, ANAFA, ANS, ANSFS, CONAF)	0	0	0	751 850	751 850	0	751 850	751 850	0	751 850	751 850	0
Sous-total mens. enc. techn.	0	0	0	751 850	751 850	0	0	751 850	0	751 850	751 850	0
<b>APPUI FINANCIER</b>												
Permanence	212 330	159 255	53 075	212 330	159 255	53 075	195 045	146 290	48 755	195 045	146 290	48 755
Siège	617 290	462 975	154 315	617 290	462 975	154 315	580 255	435 195	145 060	580 255	435 195	145 060
Téléphone (inst. et mensualités)	93 830	70 365	23 465	93 830	70 365	23 465	86 420	64 810	21 610	86 420	64 810	21 610
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-totaux mens. appui fin.	923 450	692 595	230 855	923 450	692 595	230 855	861 720	646 295	215 425	861 720	646 295	215 425
Sous-totaux mensuels	923 450	692 595	230 855	1 675 300	1 444 445	230 855	861 720	1 398 145	215 425	1 613 570	1 398 145	215 425

**TABLEAU 3**  
**PLAN DE RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL DES PARTENAIRES - AN 2 (1999-2000)**  
**PRÉVISIONS DES DÉPENSES EN \$ CAN.**

Plan de renforcement institutionnel des partenaires - An 2 (1999-2000) - Prévisions des dépenses en \$ can												
Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%
Mois	Décembre			Janvier			Février			Mars		
<b>ENCADREMENT TECHNIQUE</b>												
Développement organisationnel (ADFES, AFEME, ANAFA, ANS, ANSFS, CONAF)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-total mens. enc. techn.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>APPUI FINANCIER</b>												
Permanence	527	395	132	527	395	132	527	395	132	447	335	112
Siège	1 567	1 175	392	1 567	1 175	392	1 567	1 175	392	1 300	975	325
Téléphone (inst. et mensualités)	233	175	58	233	175	58	233	175	58	207	155	52
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-totaux mens. appui fin.	2 327	1 745	582	2 327	1 745	582	2 327	1 745	582	1 953	1 465	488
Sous-totaux mensuels	2 327	1 745	582	2 327	1 745	582	2 327	1 745	582	1 953	1 465	488

Plan de renforcement institutionnel des partenaires - An 2 (1999-2000) - Prévisions des dépenses en f cfa												
Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%
Mois	Décembre			Janvier			Février			Mars		
<b>ENCADREMENT TECHNIQUE</b>												
Développement organisationnel (ADFES, AFEME, ANAFA, ANS, ANSFS, CONAF)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-total mens. enc. techn.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>APPUI FINANCIER</b>												
Permanence	195 045	146 290	48 755	195 045	146 290	48 755	195 045	146 290	48 755	165 425	124 070	41 355
Siège	580 255	435 195	145 060	580 255	435 195	145 060	580 255	435 195	145 060	481 495	361 115	120 380
Téléphone (inst. et mensualités)	86 420	64 810	21 610	86 420	64 810	21 610	86 420	64 810	21 610	76 540	57 410	19 130
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-totaux mens. appui fin.	861 720	646 295	215 425	861 720	646 295	215 425	861 720	646 295	215 425	723 460	542 595	180 865
Sous-totaux mensuels	861 720	646 295	215 425	861 720	646 295	215 425	861 720	646 295	215 425	723 460	542 595	180 865

**TABLEAU 3**  
**PLAN DE RENFORCEMENT INSTITUTIONNEL DES PARTENAIRES - AN 2 (1999-2000)**  
**PRÉVISIONS DES DÉPENSES EN \$ CAN.**

<b>Plan de renforcement inst. des partenaires - \$ can</b>			
<b>Sources de financement</b>	<b>Total</b>	<b>PDPF-75%</b>	<b>Part.-25%</b>
<b>Mois</b>	<b>Totaux annuels</b>		
<b>ENCADREMENT TECHNIQUE</b>			
Développement organisationnel (ADFES, AFEME, ANAFA, ANS, ANSFS, CONAF)	6 090	6 090	0
<b>Sous-total mens. enc. techn.</b>	<b>6 090</b>	<b>6 090</b>	<b>0</b>
<b>APPUI FINANCIER</b>			
Permanence	6 520	4 890	1 630
Siège	19 133	14 350	4 783
Téléphone (inst. et mensualités)	3 028	2 305	724
Mobilier de bureau	650	650	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>29 331</b>	<b>22 195</b>	<b>7 136</b>
<b>Sous-totaux mensuels</b>	<b>33 391</b>	<b>28 285</b>	<b>7 136</b>

<b>Plan de renforcement inst. des partenaires - f cfa</b>			
<b>Sources de financement</b>	<b>Total</b>	<b>PDPF-75%</b>	<b>Part.-25%</b>
<b>Mois</b>	<b>Totaux annuels</b>		
<b>ENCADREMENT TECHNIQUE</b>			
Développement organisationnel (ADFES, AFEME, ANAFA, ANS, ANSFS, CONAF)	2 255 550	2 255 550	0
<b>Sous-total mens. enc. techn.</b>	<b>2 255 550</b>	<b>2 255 550</b>	<b>0</b>
<b>APPUI FINANCIER</b>			
Permanence	2 414 630	1 811 050	603 580
Siège	7 086 510	5 314 940	1 771 570
Téléphone (inst. et mensualités)	1 121 620	853 650	267 970
Mobilier de bureau	240 740	240 740	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>10 863 500</b>	<b>8 220 380</b>	<b>2 643 120</b>
<b>Sous-totaux mensuels</b>	<b>12 367 200</b>	<b>10 475 930</b>	<b>2 643 120</b>

**TABLEAU 4.a**  
**APPUI FINANCIER ADEFAP - AN 2 (1999-2000)**  
**PRÉVISIONS DES DÉPENSES EN \$ CAN**

Appui financier ADEFAP - An 2 (1999-2000) - Prévisions des dépenses en \$ can												
Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%									
Mois	Avril			Mai			Juin			Juillet		
Permanence	107	80	27	107	80	27	107	80	27	107	80	27
Siège	267	200	67	267	200	67	267	200	67	267	200	67
Téléphone (inst. et mensualités)	53	40	13	53	40	13	53	40	13	53	40	13
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>427</b>	<b>320</b>	<b>107</b>									

Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%
Mois	Août			Septembre			Octobre			Novembre		
Permanence	107	80	27	107	80	27	80	60	20	80	60	20
Siège	267	200	67	267	200	67	233	175	58	233	175	58
Téléphone (inst. et mensualités)	53	40	13	53	40	13	40	30	10	40	30	10
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>427</b>	<b>320</b>	<b>107</b>	<b>427</b>	<b>320</b>	<b>107</b>	<b>353</b>	<b>265</b>	<b>88</b>	<b>353</b>	<b>265</b>	<b>88</b>

Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%									
Mois	Décembre			Janvier			Février			Mars		
Permanence	80	60	20	80	60	20	80	60	20	80	60	20
Siège	233	175	58	233	175	58	233	175	58	233	175	58
Téléphone (inst. et mensualités)	40	30	10	40	30	10	40	30	10	40	30	10
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>353</b>	<b>265</b>	<b>88</b>									

Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%
Mois	Totaux annuels		
Permanence	1 120	840	280
Siège	3 000	2 250	750
Téléphone (inst. et mensualités)	560	420	140
Mobilier de bureau	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>4 680</b>	<b>3 510</b>	<b>1 170</b>

**TABLEAU 4.b**  
**APPUI FINANCIER ADEFAP - AN 2 (1999-2000)**  
**PRÉVISIONS DES DÉPENSES EN F CFA**

Appui financier ADEFAP - An 2 (1999-2000) - Prévisions des dépenses en f cfa												
Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%									
Mois	Avril			Mai			Juin			Juillet		
Permanence	39 505	29 630	9 875	39 505	29 630	9 875	39 505	29 630	9 875	39 505	29 630	9 875
Siège	98 765	74 075	24 690	98 765	74 075	24 690	98 765	74 075	24 690	98 765	74 075	24 690
Téléphone (inst. et mensualités)	19 755	14 815	4 940	19 755	14 815	4 940	19 755	14 815	4 940	19 755	14 815	4 940
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>158 025</b>	<b>118 520</b>	<b>39 505</b>	<b>158 025</b>	<b>118 520</b>	<b>39 505</b>	<b>158 025</b>	<b>118 520</b>	<b>39 505</b>	<b>158 025</b>	<b>118 520</b>	<b>39 505</b>

Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%
Mois	Août			Septembre			Octobre			Novembre		
Permanence	39 505	29 630	9 875	39 505	29 630	9 875	29 625	22 220	7 405	29 625	22 220	7 405
Siège	98 765	74 075	24 690	98 765	74 075	24 690	86 420	64 815	21 605	86 420	64 815	21 605
Téléphone (inst. et mensualités)	19 755	14 815	4 940	19 755	14 815	4 940	14 815	11 110	3 705	14 815	11 110	3 705
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>158 025</b>	<b>118 520</b>	<b>39 505</b>	<b>158 025</b>	<b>118 520</b>	<b>39 505</b>	<b>130 860</b>	<b>98 145</b>	<b>32 715</b>	<b>130 860</b>	<b>98 145</b>	<b>32 715</b>

Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%									
Mois	Décembre			Janvier			Février			Mars		
Permanence	29 625	22 220	7 405	29 625	22 220	7 405	29 625	22 220	7 405	29 625	22 220	7 405
Siège	86 420	64 815	21 605	86 420	64 815	21 605	86 420	64 815	21 605	86 420	64 815	21 605
Téléphone (inst. et mensualités)	14 815	11 110	3 705	14 815	11 110	3 705	14 815	11 110	3 705	14 815	11 110	3 705
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>130 860</b>	<b>98 145</b>	<b>32 715</b>	<b>130 860</b>	<b>98 145</b>	<b>32 715</b>	<b>130 860</b>	<b>98 145</b>	<b>32 715</b>	<b>130 860</b>	<b>98 145</b>	<b>32 715</b>

Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%
Mois	Totaux annuels		
Permanence	414 780	311 100	103 680
Siège	1 111 110	833 340	277 770
Téléphone (inst. et mensualités)	207 420	155 550	51 870
Mobilier de bureau	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>1 733 310</b>	<b>1 299 990</b>	<b>433 320</b>

**TABLEAU 5.a**  
**APPUI FINANCIER ADFES - AN 2 (1999-2000)**  
**PRÉVISIONS DES DÉPENSES EN \$ CAN**

Appui financier ADFES - An 2 (1999-2000) - Prévisions des dépenses en \$ can												
Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%									
Mois	Avril			Mai			Juin			Juillet		
Permanence	93	70	23	93	70	23	93	70	23	93	70	23
Siège	280	210	70	280	210	70	280	210	70	280	210	70
Téléphone (inst. et mensualités)	40	30	10	40	30	10	40	30	10	40	30	10
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>413</b>	<b>310</b>	<b>103</b>									

Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%									
Mois	Août			Septembre			Octobre			Novembre		
Permanence	93	70	23	93	70	23	93	70	23	93	70	23
Siège	280	210	70	280	210	70	280	210	70	280	210	70
Téléphone (inst. et mensualités)	40	30	10	40	30	10	40	30	10	40	30	10
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>413</b>	<b>310</b>	<b>103</b>									

Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%
Mois	Décembre			Janvier			Février			Mars		
Permanence	93	70	23	93	70	23	93	70	23	73	55	18
Siège	280	210	70	280	210	70	280	210	70	213	160	53
Téléphone (inst. et mensualités)	40	30	10	40	30	10	40	30	10	33	25	8
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>413</b>	<b>310</b>	<b>103</b>	<b>413</b>	<b>310</b>	<b>103</b>	<b>413</b>	<b>310</b>	<b>103</b>	<b>320</b>	<b>240</b>	<b>80</b>

Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%
Mois	Totaux annuels		
Permanence	1 100	825	275
Siège	3 293	2 470	823
Téléphone (inst. et mensualités)	473	355	118
Mobilier de bureau	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>4 867</b>	<b>3 650</b>	<b>1 217</b>

**TABLEAU 5.b**  
**APPUI FINANCIER ADFES - AN 2 (1999-2000)**  
**PRÉVISIONS DES DÉPENSES EN F CFA**

Appui financier ADFES - An 2 (1999-2000) - Prévisions des dépenses en f cfa												
Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%									
Mois	Avril			Mai			Juin			Juillet		
Permanence	34 565	25 925	8 640	34 565	25 925	8 640	34 565	25 925	8 640	34 565	25 925	8 640
Siège	103 705	77 780	25 925	103 705	77 780	25 925	103 705	77 780	25 925	103 705	77 780	25 925
Téléphone (inst. et mensualités)	14 815	11 110	3 705	14 815	11 110	3 705	14 815	11 110	3 705	14 815	11 110	3 705
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>

Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%									
Mois	Août			Septembre			Octobre			Novembre		
Permanence	34 565	25 925	8 640	34 565	25 925	8 640	34 565	25 925	8 640	34 565	25 925	8 640
Siège	103 705	77 780	25 925	103 705	77 780	25 925	103 705	77 780	25 925	103 705	77 780	25 925
Téléphone (inst. et mensualités)	14 815	11 110	3 705	14 815	11 110	3 705	14 815	11 110	3 705	14 815	11 110	3 705
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>

Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%
Mois	Décembre			Janvier			Février			Mars		
Permanence	34 565	25 925	8 640	34 565	25 925	8 640	34 565	25 925	8 640	27 160	20 370	6 790
Siège	103 705	77 780	25 925	103 705	77 780	25 925	103 705	77 780	25 925	79 015	59 260	19 755
Téléphone (inst. et mensualités)	14 815	11 110	3 705	14 815	11 110	3 705	14 815	11 110	3 705	12 345	9 260	3 085
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>	<b>118 520</b>	<b>88 890</b>	<b>29 630</b>

Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%
Mois	Totaux annuels		
Permanence	407 375	305 545	101 830
Siège	1 219 770	914 840	304 930
Téléphone (inst. et mensualités)	175 310	131 470	43 840
Mobilier de bureau	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>1 802 455</b>	<b>1 351 855</b>	<b>450 600</b>

**TABLEAU 6.a**  
**APPUI FINANCIER AFEME - AN 2 (1999-2000)**  
**PRÉVISIONS DES DÉPENSES EN \$ CAN**

Appui financier AFEME - An 2 (1999-2000) - Prévisions des dépenses en \$ can												
Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%									
Mois	Avril			Mai			Juin			Juillet		
Permanence	93	70	23	93	70	23	93	70	23	93	70	23
Siège	280	210	70	280	210	70	280	210	70	280	210	70
Téléphone (inst. et mensualités)	40	30	10	40	30	10	40	30	10	40	30	10
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>413</b>	<b>310</b>	<b>103</b>									

Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%									
Mois	Août			Septembre			Octobre			Novembre		
Permanence	93	70	23	93	70	23	93	70	23	93	70	23
Siège	280	210	70	280	210	70	280	210	70	280	210	70
Téléphone (inst. et mensualités)	40	30	10	40	30	10	40	30	10	40	30	10
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>413</b>	<b>310</b>	<b>103</b>									

Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%
Mois	Décembre			Janvier			Février			Mars		
Permanence	93	70	23	93	70	23	93	70	23	73	55	18
Siège	280	210	70	280	210	70	280	210	70	213	160	53
Téléphone (inst. et mensualités)	40	30	10	40	30	10	40	30	10	33	25	8
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>413</b>	<b>310</b>	<b>103</b>	<b>413</b>	<b>310</b>	<b>103</b>	<b>413</b>	<b>310</b>	<b>103</b>	<b>320</b>	<b>240</b>	<b>80</b>

Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%
Mois	Totaux annuels		
Permanence	1 100	825	275
Siège	3 293	2 470	823
Téléphone (inst. et mensualités)	473	355	118
Mobilier de bureau	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>4 867</b>	<b>3 650</b>	<b>1 217</b>

**TABLEAU 6.b**  
**APPUI FINANCIER AFEME - AN 2 (1999-2000)**  
**PRÉVISIONS DES DÉPENSES EN F CFA**

Appui financier AFEME - An 2 (1999-2000) - Prévisions des dépenses en f cfa												
Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%									
Mois	Avril			Mai			Juin			Juillet		
Permanence	34 565	25 925	8 640	34 565	25 925	8 640	34 565	25 925	8 640	34 565	25 925	8 640
Siège	103 705	77 780	25 925	103 705	77 780	25 925	103 705	77 780	25 925	103 705	77 780	25 925
Téléphone (inst. et mensualités)	14 815	11 110	3 705	14 815	11 110	3 705	14 815	11 110	3 705	14 815	11 110	3 705
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>

Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%									
Mois	Août			Septembre			Octobre			Novembre		
Permanence	34 565	25 925	8 640	34 565	25 925	8 640	34 565	25 925	8 640	34 565	25 925	8 640
Siège	103 705	77 780	25 925	103 705	77 780	25 925	103 705	77 780	25 925	103 705	77 780	25 925
Téléphone (inst. et mensualités)	14 815	11 110	3 705	14 815	11 110	3 705	14 815	11 110	3 705	14 815	11 110	3 705
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>

Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%
Mois	Décembre			Janvier			Février			Mars		
Permanence	34 565	25 925	8 640	34 565	25 925	8 640	34 565	25 925	8 640	27 160	20 370	6 790
Siège	103 705	77 780	25 925	103 705	77 780	25 925	103 705	77 780	25 925	79 015	59 260	19 755
Téléphone (inst. et mensualités)	14 815	11 110	3 705	14 815	11 110	3 705	14 815	11 110	3 705	12 345	9 260	3 085
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>	<b>118 520</b>	<b>88 890</b>	<b>29 630</b>

Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%
Mois	Totaux annuels		
Permanence	407 375	305 545	101 830
Siège	1 219 770	914 840	304 930
Téléphone (inst. et mensualités)	175 310	131 470	43 840
Mobilier de bureau	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>1 802 455</b>	<b>1 351 855</b>	<b>450 600</b>

**TABLEAU 7.b**  
**APPUI FINANCIER ANAFA - AN 2 (1999-2000)**  
**PRÉVISIONS DES DÉPENSES EN F CFA**

Appui financier ANAFA - An 2 (1999-2000) - Prévisions des dépenses en f cfa												
Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%									
Mois	Avril			Mai			Juin			Juillet		
Permanence	34 565	25 925	8 640	34 565	25 925	8 640	34 565	25 925	8 640	34 565	25 925	8 640
Siège	103 705	77 780	25 925	103 705	77 780	25 925	103 705	77 780	25 925	103 705	77 780	25 925
*Téléphone (inst. et mensualités)	64 815	61 110	3 705	14 815	11 110	3 705	14 815	11 110	3 705	14 815	11 110	3 705
*Mobilier de bureau	240 740	240 740	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>443 825</b>	<b>405 555</b>	<b>38 270</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>

Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%									
Mois	Août			Septembre			Octobre			Novembre		
Permanence	34 565	25 925	8 640	34 565	25 925	8 640	34 565	25 925	8 640	34 565	25 925	8 640
Siège	103 705	77 780	25 925	103 705	77 780	25 925	103 705	77 780	25 925	103 705	77 780	25 925
Téléphone (inst. et mensualités)	14 815	11 110	3 705	14 815	11 110	3 705	14 815	11 110	3 705	14 815	11 110	3 705
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>

Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%
Mois	Décembre			Janvier			Février			Mars		
Permanence	34 565	25 925	8 640	34 565	25 925	8 640	34 565	25 925	8 640	27 160	20 370	6 790
Siège	103 705	77 780	25 925	103 705	77 780	25 925	103 705	77 780	25 925	79 015	59 260	19 755
Téléphone (inst. et mensualités)	14 815	11 110	3 705	14 815	11 110	3 705	14 815	11 110	3 705	12 345	9 260	3 085
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>	<b>118 520</b>	<b>88 890</b>	<b>29 630</b>

Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%
Mois	Totaux annuels		
Permanence	407 375	305 545	101 830
Siège	1 219 770	914 840	304 930
Téléphone (inst. et mensualités)	225 310	181 470	43 840
Mobilier de bureau	240 740	240 740	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>2 093 195</b>	<b>1 642 595</b>	<b>450 600</b>

**TABLEAU 7.a**  
**APPUI FINANCIER ANAFA - AN 2 (1999-2000)**  
**PRÉVISIONS DES DÉPENSES EN \$ CAN**

Appui financier ANAFA - An 2 (1999-2000) - Prévisions des dépenses en \$ can												
Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%
Mois	Avril			Mai			Juin			Juillet		
Permanence	93	70	23	93	70	23	93	70	23	93	70	23
Siège	280	210	70	220	210	10	280	210	70	280	210	70
*Téléphone (inst. et mensualités)	175	165	10	40	30	10	40	30	10	40	30	10
*Mobilier de bureau	650	650	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-totaux mens. appui fin.	1 198	1 095	103	353	310	43	413	310	103	413	310	103

Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%
Mois	Août			Septembre			Octobre			Novembre		
Permanence	93	70	23	93	70	23	93	70	23	93	70	23
Siège	280	210	70	280	210	70	280	210	70	280	210	70
Téléphone (inst. et mensualités)	40	30	10	40	30	10	40	30	10	40	30	10
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-totaux mens. appui fin.	413	310	103	413	310	103	413	310	103	413	310	103

Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%
Mois	Décembre			Janvier			Février			Mars		
Permanence	93	70	23	93	70	23	93	70	23	73	55	18
Siège	280	210	70	280	210	70	280	210	70	213	160	53
Téléphone (inst. et mensualités)	40	30	10	40	30	10	40	30	10	33	25	8
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-totaux mens. appui fin.	413	310	103	413	310	103	413	310	103	320	240	80

Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%
Mois	Totaux annuels		
Permanence	1 100	825	275
Siège	3 233	2 470	763
Téléphone (inst. et mensualités)	608	490	118
Mobilier de bureau	650	650	0
Sous-totaux mens. appui fin.	5 592	4 435	1 157

**TABLEAU 8.a**  
**APPUI FINANCIER ANS - AN 2 (1999-2000)**  
**PRÉVISIONS DES DÉPENSES EN \$ CAN**

Appui financier ANS - An 2 (1999-2000) - Prévisions des dépenses en \$ can												
Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%
Mois	Avril			Mai			Juin			Juillet		
Permanence	93	70	23	93	70	23	93	70	23	93	70	23
Siège	280	210	70	280	210	70	280	210	70	280	210	70
Téléphone (inst. et mensualités)	40	30	10	40	30	10	40	30	10	40	30	10
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-totaux mens. appui fin.	413	310	103	413	310	103	413	310	103	413	310	103

Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%
Mois	Août			Septembre			Octobre			Novembre		
Permanence	93	70	23	93	70	23	93	70	23	93	70	23
Siège	280	210	70	280	210	70	280	210	70	280	210	70
Téléphone (inst. et mensualités)	40	30	10	40	30	10	40	30	10	40	30	10
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-totaux mens. appui fin.	413	310	103	413	310	103	413	310	103	413	310	103

Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%
Mois	Décembre			Janvier			Février			Mars		
Permanence	93	70	23	93	70	23	93	70	23	73	55	18
Siège	280	210	70	280	210	70	280	210	70	213	160	53
Téléphone (inst. et mensualités)	40	30	10	40	30	10	40	30	10	33	25	8
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-totaux mens. appui fin.	413	310	103	413	310	103	413	310	103	320	240	80

Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%
Mois	Totaux annuels		
Permanence	1 100	825	275
Siège	3 293	2 470	823
Téléphone (inst. et mensualités)	473	355	118
Mobilier de bureau	0	0	0
Sous-totaux mens. appui fin.	4 867	3 650	1 217

**TABLEAU 8.b**  
**APPUI FINANCIER ANS - AN 2 (1999-2000)**  
**PRÉVISIONS DES DÉPENSES EN F CFA**

Appui financier ANS - An 2 (1999-2000) - Prévisions des dépenses en f cfa												
Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%									
Mois	Avril			Mai			Juin			Juillet		
Permanence	34 565	25 925	8 640	34 565	25 925	8 640	34 565	25 925	8 640	34 565	25 925	8 640
Siège	103 705	77 780	25 925	103 705	77 780	25 925	103 705	77 780	25 925	103 705	77 780	25 925
Téléphone (inst. et mensualités)	14 815	11 110	3 705	14 815	11 110	3 705	14 815	11 110	3 705	14 815	11 110	3 705
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>

Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%									
Mois	Août			Septembre			Octobre			Novembre		
Permanence	34 565	25 925	8 640	34 565	25 925	8 640	34 565	25 925	8 640	34 565	25 925	8 640
Siège	103 705	77 780	25 925	103 705	77 780	25 925	103 705	77 780	25 925	103 705	77 780	25 925
Téléphone (inst. et mensualités)	14 815	11 110	3 705	14 815	11 110	3 705	14 815	11 110	3 705	14 815	11 110	3 705
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>

Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%
Mois	Décembre			Janvier			Février			Mars		
Permanence	34 565	25 925	8 640	34 565	25 925	8 640	34 565	25 925	8 640	27 160	20 370	6 790
Siège	103 705	77 780	25 925	103 705	77 780	25 925	103 705	77 780	25 925	79 015	59 260	19 755
Téléphone (inst. et mensualités)	14 815	11 110	3 705	14 815	11 110	3 705	14 815	11 110	3 705	12 345	9 260	3 085
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>	<b>118 520</b>	<b>88 890</b>	<b>29 630</b>

Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%
Mois	Totaux annuels		
Permanence	407 375	305 545	101 830
Siège	1 219 770	914 840	304 930
Téléphone (inst. et mensualités)	175 310	131 470	43 840
Mobilier de bureau	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>1 802 455</b>	<b>1 351 855</b>	<b>450 600</b>

**TABLEAU 9.a**  
**APPUI FINANCIER COSEPRAT - AN 2 (1999-2000)**  
**PRÉVISIONS DES DÉPENSES EN \$ CAN**

Appui financier COSEPRAT - An 2 (1999-2000) - Prévisions des dépenses en \$ can												
Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%									
Mois	Avril			Mai			Juin			Juillet		
Permanence	93	70	23	93	70	23	93	70	23	93	70	23
Siège	280	210	70	280	210	70	280	210	70	280	210	70
Téléphone (inst. et mensualités)	40	30	10	40	30	10	40	30	10	40	30	10
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>413</b>	<b>310</b>	<b>103</b>									

Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%
Mois	Août			Septembre			Octobre			Novembre		
Permanence	93	70	23	93	70	23	73	55	18	73	55	18
Siège	280	210	70	280	210	70	213	160	53	213	160	53
Téléphone (inst. et mensualités)	40	30	10	40	30	10	33	25	8	33	25	8
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>413</b>	<b>310</b>	<b>103</b>	<b>413</b>	<b>310</b>	<b>103</b>	<b>320</b>	<b>240</b>	<b>80</b>	<b>320</b>	<b>240</b>	<b>80</b>

Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%									
Mois	Décembre			Janvier			Février			Mars		
Permanence	73	55	18	73	55	18	73	55	18	73	55	18
Siège	213	160	53	213	160	53	213	160	53	213	160	53
Téléphone (inst. et mensualités)	33	25	8	33	25	8	33	25	8	33	25	8
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>320</b>	<b>240</b>	<b>80</b>									

Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%
Mois	Totaux annuels		
Permanence	1 000	750	250
Siège	2 960	2 220	740
Téléphone (inst. et mensualités)	440	330	110
Mobilier de bureau	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>4 400</b>	<b>3 300</b>	<b>1 100</b>

**TABLEAU 9.b**  
**APPUI FINANCIER COSEPRAT - AN 2 (1999-2000)**  
**PRÉVISIONS DES DÉPENSES EN F CFA**

Appui financier COSEPRAT - An 2 (1999-2000) - Prévisions des dépenses en f cfa												
Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%									
Mois	Avril			Mai			Juin			Juillet		
Permanence	34 565	25 925	8 640	34 565	25 925	8 640	34 565	25 925	8 640	34 565	25 925	8 640
Siège	103 705	77 780	25 925	103 705	77 780	25 925	103 705	77 780	25 925	103 705	77 780	25 925
Téléphone (inst. et mensualités)	14 815	11 110	3 705	14 815	11 110	3 705	14 815	11 110	3 705	14 815	11 110	3 705
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>

Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%	Total	PDPF-75%	Part.-25%
Mois	Août			Septembre			Octobre			Novembre		
Permanence	34 565	25 925	8 640	34 565	25 925	8 640	27 160	20 370	6 790	27 160	20 370	6 790
Siège	103 705	77 780	25 925	103 705	77 780	25 925	79 015	59 260	19 755	79 015	59 260	19 755
Téléphone (inst. et mensualités)	14 815	11 110	3 705	14 815	11 110	3 705	12 345	9 260	3 085	12 345	9 260	3 085
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>	<b>153 085</b>	<b>114 815</b>	<b>38 270</b>	<b>118 520</b>	<b>88 890</b>	<b>29 630</b>	<b>118 520</b>	<b>88 890</b>	<b>29 630</b>

Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%									
Mois	Décembre			Janvier			Février			Mars		
Permanence	27 160	20 370	6 790	27 160	20 370	6 790	27 160	20 370	6 790	27 160	20 370	6 790
Siège	79 015	59 260	19 755	79 015	59 260	19 755	79 015	59 260	19 755	79 015	59 260	19 755
Téléphone (inst. et mensualités)	12 345	9 260	3 085	12 345	9 260	3 085	12 345	9 260	3 085	12 345	9 260	3 085
Mobilier de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>118 520</b>	<b>88 890</b>	<b>29 630</b>	<b>118 520</b>	<b>88 890</b>	<b>29 630</b>	<b>118 520</b>	<b>88 890</b>	<b>29 630</b>	<b>118 520</b>	<b>88 890</b>	<b>29 630</b>

Sources de financement	Total	PDPF-75%	Part.-25%
Mois	Totaux annuels		
Permanence	370 350	277 770	92 580
Siège	1 096 320	822 240	274 080
Téléphone (inst. et mensualités)	162 960	122 220	40 740
Mobilier de bureau	0	0	0
<b>Sous-totaux mens. appui fin.</b>	<b>1 629 630</b>	<b>1 222 230</b>	<b>407 400</b>