



REPUBLIQUE DU SENEGAL

Un Peuple – Un But – Une Foi

MINISTRE DU DEVELOPPEMENT SOCIAL
ET DE LA SOLIDARITE NATIONALE

**PROJET DE LUTTE CONTRE LA PAUVRETE
(FAD – FND)**

Prêt : FAD/N°F/SEN/LUT- PAU/99/22 du 19/08/99
FND/ N° 286 du 25/05/99

**RAPPORT D'EVALUATION DES OFFRES
TECHNIQUES RELATIVES AU RECRUTEMENT
complémentaires
D'AUTRES SFD POUR COMPLETER LE
DISPOSITIF DE FINANCEMENT DE PROJETS
ET AGR DU VOLET MICROFINANCE DU PLCP**

Les 11, 12 et 13 Août 2004, s'est réunie au siège du projet de Lutte contre la Pauvreté (PLCP) FAD - FND, la sous-commission technique chargée de l'évaluation des offres techniques relatives au recrutement d'autres SFD complémentaires du dispositif de financement de projets et AGR.

Cette sous-commission technique est composée de:

- | | |
|---|------------|
| • Mr Moussa DIENG Cellule AT/CPEC/MEF | Président |
| • Mr Valdiodio NDIAYE, CCSP / MDSSN | Membre |
| • Mme Aïssatou DIAGNE, Microfinance / PLCP: | Membre |
| • Mr Assane SAGNE, Microfinance / PLCP: | Rapporteur |

La sous-commission technique a d'abord fait une lecture du Procès verbal de la réunion de la commission interne de dépouillement tenue le 09 Août 2004 à 10 heures 30 minutes, dans les locaux du Projet de Lutte Contre la Pauvreté. Elle a ensuite rappelé les critères et le système de notation retenus dans le dossier d'appel d'offres (DAO).

Ces critères d'évaluation et le système de notation des offres se présentent comme suit:

- | | | |
|-----|---|--------------------|
| i) | Expérience spécifique de la SFD en rapport avec la mission : 20 pts | |
| | - Expérience générale : | 10 points |
| | - Expérience de missions similaires : | 10 points |
| ii | Qualification et expérience du personnel clé pour la mission : 25 pts | |
| | - Formation du personnel clé (au moins niveau BAC et spécialisation en micro finance) | : 10 points |
| | - Expérience du personnel clé en microfinance | : 10 points |
| | - Effectif du personnel clé (minimum trois par Caisse) | : 5 points |
| ii) | Adéquation du Plan de travail et de la méthode proposée vis-à-vis de la mission : | : 25 points |
| | - Méthodologie proposée pour réaliser la mission | : 10 points |
| | - Pertinence du plan et de l'approche pédagogique | : 10 points |
| | - Adéquation plan de mise en œuvre de la mission avec les objectifs et la durée de la mission | : 5 points |
| iv) | Niveau de décentralisation | : 30 points |
| | -niveau régional | : 5 points |
| | - niveau départemental | : 10 points |
| | -niveau local (arrondissement) | : 15 points |

NB : La notation relative aux critères sur la formation et l'expérience du personnel clef sera attribuée comme suit :

- formation de niveau BAC : 5 points, spécialisation microfinance : 5 Points.
- expérience de 2 ans au moins en microfinance : 10 points.

NB : Le total des points est de cent (100) et la note minimale de qualification technique est de **70 points**

REGION DE DAKAR

1. Fédération Nationale des Groupements de Promotion Féminine (FNGPF)

- i) **Expérience spécifique de la SFD en rapport avec la mission : 17 pts/20**
- Expérience générale : 9 points/10
 - Expérience de missions similaires : 8 points/10

Cette fédération est créée en 1987 et œuvre depuis lors dans le développement. Mais c'est en 1999 qu'elle a obtenu sa reconnaissance comme groupement d'épargne et de crédit. Elle travaille avec le fonds Taïwanais depuis 2003. Les GEC de la fédération ont été mis en place par l'ex- PAGPF (BAD FND)

- ii) **Qualification et expérience du personnel clé pour la mission : 15 pts/25**
- Formation du personnel clé (au moins niveau BAC et spécialisation en micro finance) : 4 points/10
 - Expérience du personnel clé en microfinance : 8 points/10
 - Effectif du personnel clé (minimum trois par Caisse) : 3 points/5

Le personnel proposé au niveau des caisses n'a pas le BAC. Cependant il dispose d'une expérience en microfinance.

- iii) **Adéquation du Plan de travail et de la méthode proposée vis-à-vis de la mission : 19 points/25**

- Méthodologie proposée pour réaliser la mission : 9 points/10
- Pertinence du plan et de l'approche pédagogique : 7 points/10
- Adéquation du plan de mise en œuvre de la mission avec les objectifs et la durée de la mission : 3 points/5

La méthodologie proposée est bonne, le plan et l'approche pédagogique acceptables mais la durée de mise en œuvre dépasse largement les six (6) mois

- iv) **Niveau de décentralisation : 30 points/30**
- niveau régional : 5 points/5
 - niveau départemental : 10 points/10
 - niveau local (arrondissement) : 15 points/15

La fédération est présente dans toutes les régions, dans tous les départements et au niveau des arrondissements

Total général : 81 points/100

2. Femmes, Développement, Entreprise en Afrique (FDEA)

- iv) **Expérience spécifique de la SFD en rapport avec la mission : 19 pts/20**
- Expérience générale : 10 points/10
 - Expérience de missions similaires : 9 points/10

FDEA est créée depuis 1987 pour évoluer dans la microfinance et la promotion des femmes. Il est signataire de la convention cadre avec le MEF (Cellule AT/CPEC) et a eu à travailler avec plusieurs partenaires comme NOVIB, Luxembourg group Development, La Coopération Française et le PLCP.

- ii) **Qualification et expérience du personnel clé pour la mission : 24 pts/25**
- Formation du personnel clé (au moins niveau BAC et spécialisation en micro finance) : 9 points/10
 - Expérience du personnel clé en microfinance : 10 points/10
 - Effectif du personnel clé (minimum trois par Caisse) : 5 points/5

Le personnel clé proposé au niveau des caisses a le niveau du BAC et s'est spécialisé en microfinance. Il dispose d'une expérience avérée en microfinance de plus de cinq ans et chaque caisse compte un effectif de plus de trois agents

- iii) **Adéquation du Plan de travail et de la méthode proposée vis-à-vis de la mission : 24 points/25**
- Méthodologie proposée pour réaliser la mission : 10 points/10
 - Pertinence du plan et de l'approche pédagogique : 9 points/10
 - Adéquation du plan de mise en œuvre de la mission avec les objectifs et la durée de la mission : 5 points/5

La méthodologie proposée est excellente. Le plan de mise en œuvre et l'approche pédagogique sont très pertinents. Le plan de travail est en parfaite adéquation avec les objectifs et la durée de la mission.

- iv) **Niveau de décentralisation : 29 points/30**
- niveau régional : 5 points/5
 - niveau départemental : 10 points/10
 - niveau local (arrondissement) : 14 points/15

FDEA est présente au niveau régional et dans les départements de Dakar, Pikine et Rufisque. Cette SFD est délocalisée dans les quartiers ciblés par le PLCP.

Total général : 96 points/100

3. Association des Femmes pour l'Entreprise au Sénégal (AFEPES)

- i) **Expérience spécifique de la SFD en rapport avec la mission : 15 pts/20**
- Expérience générale : 7 points/10
 - Expérience de missions similaires : 8 points/10

AFEPES est reconnue comme structure de microfinance en 2001 (moins de 5 ans), mais elle a déjà travaillé avec le fonds Taïwanais et mis en place des mutuelles d'épargne et de crédit

- ii **Qualification et expérience du personnel clé pour la mission : 18 pts/25**
- Formation du personnel clé (au moins niveau BAC et spécialisation en micro finance) : 8 points/10
 - Expérience du personnel clé en microfinance : 7 points/10
 - Effectif du personnel clé (minimum trois par Caisse) : 3 points/5

Un seul agent du personnel clé proposé a le BAC. Ce personnel est spécialisé en microfinance mais son expérience est récente. L'effectif comprend deux agents permanents

- iii) **Adéquation du Plan de travail et de la méthode proposée vis-à-vis de la mission : 13 points/25**

- Méthodologie proposée pour réaliser la mission : 4 points/10
- Pertinence du plan et de l'approche pédagogique : 6 points/10
- Adéquation plan de mise en œuvre de la mission avec les objectifs et la durée de la mission : 3 points/5

Aucune méthodologie n'est présentée. Le plan n'indique pas les activités prévues, ce qui ne permet pas de voir une adéquation avec les objectifs et la durée.

- iv) **Niveau de décentralisation : 23 points/30**
- niveau régional : 5 points/5
 - niveau départemental : 8 points/10
 - niveau local (arrondissement) : 10 points/15

Le niveau de décentralisation n'est pas bien décliné dans la proposition

Total général

: 69 points/100

4. Collectif des Femmes Commerçantes (COCOGES)

- i) **Expérience spécifique de la SFD en rapport avec la mission : 16 pts/20**
- Expérience générale : 8 points
 - Expérience de missions similaires : 8 points

La MEC COCOGES est agréée le 10 Septembre 2001 et appuie les activités des femmes. Elle travaille déjà avec le Fonds Taïwanais et avec le fonds BOAD/FPE

- ii **Qualification et expérience du personnel clé pour la mission : 22 pts/25**
- Formation du personnel clé (au moins niveau BAC et spécialisation en micro finance) : 9 points/10
 - Expérience du personnel clé en microfinance : 9 points/10
 - Effectif du personnel clé (minimum trois par Caisse) : 4 points/5

Le personnel clé proposé a le niveau universitaire et s'est spécialisé en microfinance. Leur expérience en microfinance est avérée. L'effectif est acceptable s'il s'agit d'une seule caisse

- niveau départemental
- niveau local (arrondissement)

: 8 points/10

: 8 points/15

La structure n'est présente qu'à Guédiawaye (marché Ndiarème)

Total général

: 62 points / 100

6. Réseau des Caisses d'Epargne et de Crédit des Femmes de Dakar (RECEC)

i) Expérience spécifique de la SFD en rapport avec la mission : 19 pts/25

- Expérience générale : 9 points/10

- Expérience de missions similaires : 10 points/10

Le RECEC compte 5 année d'expérience et a mené plusieurs missions similaires avec NOVIB, MBP, FRERES DES HOMMES, ADF, PNUD/AQUADEV, Dyna Entreprises et PLCP

ii Qualification et expérience du personnel clé pour la mission : 23 pts/25

- Formation du personnel clé (au moins niveau BAC et spécialisation en micro finance) : 9 points/10

- Expérience du personnel clé en microfinance : 10 points/10

- Effectif du personnel clé (minimum trois par Caisse) : 4 points/5

Le personnel clé a le niveau BAC ou universitaire et spécialisé en microfinance. L'expérience de ce personnel clé en microfinance est avérée. L'effectif est suffisant (3 par caisse)

iii) Adéquation du Plan de travail et de la méthode proposée vis-à-vis de la mission : 23 points/25

- Méthodologie proposée pour réaliser la mission : 10 points/10

- Pertinence du plan et de l'approche pédagogique : 9 points/10

- Adéquation du plan de mise en œuvre de la mission avec les objectifs et la durée de la mission : 4 points/10

La méthodologie proposée est excellente, le plan de travail est très bon et il est en adéquation avec les objectifs et la Durée de la mission

iv) Niveau de décentralisation : 29 points/30

- niveau régional : 5 points/5

- niveau départemental : 10 points/10

- niveau local (arrondissement) : 14 points/15

Le RECEC est un réseau de 16 caisses réparties à travers les quartiers de Dakar, de Pikine, de Rufisque et de Guédiawaye

Total général

: 94 points / 100

7. Association Sénégalaise pour l'appui et la Création d'Activités Socio économiques (ASACASE)

personnel clé de la mission
i) **Expérience spécifique de la SFD en rapport avec la mission : 20 pts/20**
- Expérience générale : 10 points/10
- Expérience de missions similaires : 10 points/10
Expérience avérée en microfinance et plusieurs missions similaires avec USAID, FNAE du Ministère de l'emploi et du travail, PNUD.

ii **Qualification et expérience du personnel clé pour la mission : 25 pts/25**
- Formation du personnel clé (au moins niveau BAC et spécialisation en micro finance) : 10 points/10
- Expérience du personnel clé en microfinance : 10 points/10
- Effectif du personnel clé (minimum trois par Caisse) : 5 points/5

Le personnel clé proposé a la maîtrise ou le BTS comptabilité avec spécialisation en microfinance. Son expérience en microfinance est avérée. L'effectif par caisse est largement suffisant (1 par caisse)

iii) **Adéquation du Plan de travail et de la méthode proposée vis-à-vis de la mission : 17 points/25**

- Méthodologie proposée pour réaliser la mission : 5 points/10
- Pertinence du plan et de l'approche pédagogique : 8 points/10
- Adéquation du plan de mise en œuvre de la mission avec les objectifs et la durée de la mission : 4 points/5

La méthodologie est incomplète. Le plan de travail est pertinent et en adéquation avec la mission mais il dépasse la durée de la mission (17 mois)

iv) **Niveau de décentralisation : 24 points/30**
-niveau régional : 5 points/5
- niveau départemental : 10 points/10
-niveau local (arrondissement) : 9 points/15

ASACASE est présente dans la région de Dakar, dans le département de Pikine où nous sollicitons ses services, mais n'est pas décentralisée dans plusieurs quartiers

Total général : 86 points / 100

REGION DE DIOURBEL

1. Fédération des Associations Féminines du Sénégal à Diourbel (FAFS)

- i) Expérience spécifique de la SFD en rapport avec la mission : 17 pts/20
- Expérience générale : 9 points/10
 - Expérience de missions similaires : 8 points/10

Cette fédération est créée en 1987 et œuvre depuis lors dans le développement. Mais c'est en 2000 qu'elle a obtenu sa reconnaissance comme groupement d'épargne et de crédit. Elle travaille avec le fonds Taïwanais depuis 2003. Les GEC de la fédération sont mis en place avec les fonds de l'ex- PAGPF (BAD FND)

- ii Qualification et expérience du personnel clé pour la mission : 17 pts/25
- Formation du personnel clé (au moins niveau BAC et spécialisation en micro finance) : 7 points/10
 - Expérience du personnel clé en microfinance : 7 points/10
 - Effectif du personnel clé (minimum trois par Caisse) : 3 points/5

une partie du personnel proposé au niveau des caisses n'a pas le BAC. Cependant il dispose d'une expérience en microfinance appréciable. L'effectif est de deux personnel au niveau de la Caisse

- iii) Adéquation du Plan de travail et de la méthode proposée
Vis-à-vis de la mission : 19 points/25

- Méthodologie proposée pour réaliser la mission : 8 points/10
- Pertinence du plan et de l'approche pédagogique : 7 points/10
- Adéquation du plan de mise en œuvre de la mission avec les objectifs et la durée de la mission : 4 points/5

La méthodologie proposée est bien, le plan et l'approche pédagogique en adéquation avec les objectifs et la durée de mise en œuvre.

- iv) Niveau de décentralisation : 30 points/30
- niveau régional (3 régions) : 5 points/5
 - niveau départemental : 10 points/10
 - niveau local (arrondissement) : 15 points/15

La fédération est présente dans la plupart des régions, dans tous des départements et au niveau de certains arrondissements

Total général : 83 points/100

2. Collectif des Femmes Commerçantes (COCOGES)

- i) Expérience spécifique de la SFD en rapport avec la mission : 14 pts/20
- Expérience générale : 6 points/10
 - Expérience de missions similaires : 8 points/10

La MEC COCOGES est agréée le 10 Septembre 2001 pour exercer dans la région de DAKar. Elle travaille déjà avec le Fonds Taïwanais et avec le fonds BOAD/FPE

- ii **Qualification et expérience du personnel clé pour la mission** : 22 pts/25
- Formation du personnel clé (au moins niveau BAC et spécialisation en micro finance) : 9 points/10
 - Expérience du personnel clé en microfinance : 9 points/10
 - Effectif du personnel clé (minimum trois par Caisse) : 4 points/5

Le personnel clé proposé a le niveau universitaire et s'est spécialisé en microfinance. Leur expérience en microfinance est avérée. L'effectif est acceptable s'il s'agit d'une seule caisse

- iii) **Adéquation du Plan de travail et de la méthode proposée Vis-à-vis de la mission** : 16 points/25

- Méthodologie proposée pour réaliser la mission : 4 points/10
- Pertinence du plan et de l'approche pédagogique : 9 points/10
- Adéquation du plan de mise en œuvre de la mission avec les objectifs et la durée de la mission : 3 points/5

Le plan de travail est pertinent mais aucune méthodologie n'est présentée. Ce plan est en adéquation avec les objectifs mais pas avec la durée de la mission

- iv) **Niveau de décentralisation** : 22 points/30
- niveau régional : 5 points/5
 - niveau départemental : 10 points/10
 - niveau local (arrondissement) : 7 points/15

MEC COCOGES est constituée d'un réseau de 7 mutuelles d'épargne et de crédit installées à Derklé, Pikine et Guédiawaye, Touba, Mbacké, Kaolack et Passy

Total général : 74 points / 100

3. Mutuelle d'Epargne et de Crédit des groupements Féminins de L'ONG AHDIS (MECGFA)

- i) **Expérience spécifique de la SFD en rapport avec la mission** : 19 pts/20
- Expérience générale : 9 points/10
 - Expérience de missions similaires : 10 points/10

MECFA compte plusieurs années d'expérience, avec le projet d'Appui aux ONG en 1994 et a mené plusieurs missions similaires avec d'autres partenaires

- ii **Qualification et expérience du personnel clé pour la mission** : 21 pts/25
- Formation du personnel clé (au moins niveau BAC et spécialisation en micro finance) : 8 points/10
 - Expérience du personnel clé en microfinance : 9 points/10
 - Effectif du personnel clé (minimum trois par Caisse) : 4 points/5

Une partie du personnel proposé n'a pas le BAC, mais il'est spécialisé en microfinance. Ce personnel a une expérience avérée en microfinance. L'effectif est suffisant

- iii) **Adéquation du Plan de travail et de la méthode proposée vis-à-vis de la mission** : 24 points/25

- Méthodologie proposée pour réaliser la mission : 10 points/10

- Pertinence du plan et de l'approche pédagogique : 9 points/10
- Adéquation du plan de mise en œuvre de la mission avec les objectifs et la durée de la mission : 5 points/5

La méthodologie proposée est très cohérente ; le plan de travail et l'approche sont pertinentes et en adéquation avec les objectifs et la durée de la mission.

- iv) Niveau de décentralisation : 23 points/30
 - niveau régional : 5 points/5
 - niveau départemental : 10 points/10
 - niveau local (arrondissement) : 8 points/15

MECFA est présente dans la région de Diourbel et dans le département de Bambey. Elle est au niveau des quartiers de Bambey mais loin des villages qu'elle couvre

Total général : 87 points / 100

4. Association Sénégalaise pour l'appui et la Création d'Activités Socio économiques (ASACASE)

- i) Expérience spécifique de la SFD en rapport avec la mission : 20 pts/20
 - Expérience générale : 10 points/10
 - Expérience de missions similaires : 10 points/10

Expérience avérée en microfinance et plusieurs missions similaires avec USAID, FNAE du Ministère de l'emploi et du travail, PNUD.

- ii Qualification et expérience du personnel clé pour la mission : 24 pts/25
 - Formation du personnel clé (au moins niveau BAC et spécialisation en micro finance) : 9 points/10
 - Expérience du personnel clé en microfinance : 10 points/10
 - Effectif du personnel clé (minimum trois par Caisse) : 5 points/5

Le personnel clé proposé a la maîtrise ou le BTS comptabilité avec spécialisation en microfinance. Son expérience en microfinance est avérée. L'effectif par caisse est largement suffisant

- iii) Adéquation du Plan de travail et de la méthode proposée vis-à-vis de la mission : 17 points/25
 - Méthodologie proposée pour réaliser la mission : 5 points/10
 - Pertinence du plan et de l'approche pédagogique : 8 points/10
 - Adéquation du plan de mise en œuvre de la mission avec les objectifs et la durée de la mission : 4 points/5

La méthodologie est incomplète. Le plan de travail est pertinent et en adéquation avec la mission mais il dépasse la durée de la mission

- iv) Niveau de décentralisation : 23 points/30
 - niveau régional : 5 points/5
 - niveau départemental : 10 points/10
 - niveau local (arrondissement) : 8 points/15

ASACASE est présente dans la région de Diourbel, dans les départements de Diourbel et Mbacké, mais n'est pas décentralisée dans plusieurs quartiers

Total général : 83 points /100

5. Xéwel Systèmes

- i) **Expérience spécifique de la SFD en rapport avec la mission** : 18 pts/20
- Expérience générale : 9 points/10
 - Expérience de missions similaires : 9 points/10

Cette a une expérience avérée en microfinance et a réalisé des missions similaires avec plusieurs partenaires.

- ii **Qualification et expérience du personnel clé pour la mission** : 22 pts/25
- Formation du personnel clé (au moins niveau BAC et spécialisation en micro finance) : 9 points/10
 - Expérience du personnel clé en microfinance : 8 points/10
 - Effectif du personnel clé (minimum trois par Caisse) : 5 points/5

Le personnel clé proposé a le niveau universitaire ou le BAC et est spécialisé en microfinance. Il dispose d'une expérience avérée en microfinance. L'effectif présenté est largement suffisant

- iii) **Adéquation du Plan de travail et de la méthode proposée vis-à-vis de la mission** : 20 points/25

- Méthodologie proposée pour réaliser la mission : 9 points/10
- Pertinence du plan et de l'approche pédagogique : 8 points/10
- Adéquation du plan de mise en œuvre de la mission avec les objectifs et la durée de la mission : 3 points/5

Une très bonne méthodologie et un plan de travail pertinent, en adéquation avec les objectifs de la mission mais les prévisions dépassent la durée de cette mission

- iv) **Niveau de décentralisation** : 21 points/30
- niveau régional : 5 points/5
 - niveau départemental : 7 points/10
 - niveau local (arrondissement) : 9 points/10

La structure est présente dans la région de Diourbel et dans le seul département de Diourbel et dans un seul quartier

Total général : 81 points / 100

6. Fédération Nationale des Groupements de Promotion Féminine (FNGPF)

- i) **Expérience spécifique de la SFD en rapport avec la mission** : 17 pts/20
- Expérience générale : 9 points/10
 - Expérience de missions similaires : 8 points/10

Cette fédération est créée en 1987 et œuvre depuis lors dans le développement. Mais c'est en 1999 qu'elle a obtenu sa reconnaissance comme groupement d'épargne et de crédit. Elle travaille avec le fonds Taïwanais depuis 2003. Les GEC de la fédération sont mis en place par l'ex- PAGPF (BAD FND)

- ii **Qualification et expérience du personnel clé pour la mission** : 14 pts/20
- Formation du personnel clé (au moins niveau BAC et spécialisation en micro finance) : 4 points/10
 - Expérience du personnel clé en microfinance : 7 points/10

- Effectif du personnel clé (minimum trois par Caisse) : 3 points/5
Le personnel proposé au niveau des caisses n'a pas le BAC. Cependant il dispose d'une expérience en microfinance appréciable. L'effectif est de deux personnel au niveau de la Caisse

v) **Adéquation du Plan de travail et de la méthode proposée**
Vis-à-vis de la mission : 19 points/25

- Méthodologie proposée pour réaliser la mission : 9 points/10
- Pertinence du plan et de l'approche pédagogique : 7 points/10
- Adéquation du plan de mise en œuvre de la mission avec les objectifs et la durée de la mission : 3 points/5

La méthodologie proposée est bien, le plan et l'approche pédagogique sont pertinents et en adéquation avec les objectifs mais pas avec la durée mission

iv) **Niveau de décentralisation** : 30 points/30
 -niveau régional : 5 points/5
 - niveau départemental : 10

points/10
 -niveau local (arrondissement) : 15 points/15

La fédération est présente dans les régions, dans les départements et au niveau arrondissement

Total général : 80 points/100

REGION DE THIES

1. Mutuelle des Artisans de Mbour

i) **Expérience spécifique de la SFD en rapport avec la mission** : 14 pts/20
 - Expérience générale : 8 points/10
 - Expérience de missions similaires : 6 points/10

Cette mutuelle a une assez longue expérience mais n'a pas mené de missions similaires

ii) **Qualification et expérience du personnel clé pour la mission** : 21 pts/25
 - Formation du personnel clé (au moins niveau BAC et spécialisation en micro finance) : 10 points/10
 - Expérience du personnel clé en microfinance : 8 points/10
 - Effectif du personnel clé (minimum trois par Caisse) : 3 points/5

Le personnel clé proposé a le BAC et s'est spécialisé en microfinance. Son expérience est avérée dans le domaine de la microfinance.

iii) **Adéquation du Plan de travail et de la méthode proposée**
Vis-à-vis de la mission : 7 points/25

- Méthodologie proposée pour réaliser la mission : 3 points/10
- Pertinence du plan et de l'approche pédagogique : 3 points/10
- Adéquation du plan de mise en œuvre de la mission avec les objectifs et la durée de la mission : 1 points/5

Aucune méthodologie, un plan de travail incohérent inadéquat pa rapport à l'objectif et à la durée de la mission

- iv) Niveau de décentralisation : 20 points/30**
 - niveau régional : 5 points/5
 - niveau départemental : 10 points/10
 - niveau local (arrondissement) : 5 points/15

C'une seule caisse située dans le chef lieu de la région et du département de Thies

Total général : 62 points/100

2. Fédération Nationale des Groupements de Promotion Féminine

(FNGPF)

- i) Expérience spécifique de la SFD en rapport avec la mission : 17 pts/20**
 - Expérience générale : 9 points/10
 - Expérience de missions similaires : 8 points/10

Cette fédération est créée en 1987 et œuvre depuis lors dans le développement. Mais c'est en 1999 qu'elle a obtenu sa reconnaissance comme groupement d'épargne et de crédit. Elle travaille avec le fonds Taïwanais depuis 2003. Les GEC de la fédération sont mis en place par l'ex- PAGPF (BAD FND)

- ii Qualification et expérience du personnel clé pour la mission :16 pts/25**
 - Formation du personnel clé (au moins niveau BAC et spécialisation en micro finance) : 5 points/10
 - Expérience du personnel clé en microfinance : 8 points/10
 - Effectif du personnel clé (minimum trois par Caisse) : 3 points/5

Le personnel proposé au niveau des caisses n'a pas le BAC. Cependant il dispose d'une expérience en microfinance appréciable. L'effectif est de deux personnel au niveau de la Caisse

- vi) Adéquation du Plan de travail et de la méthode proposée : 19 points/25**
Vis-à-vis de la mission

- Méthodologie proposée pour réaliser la mission : 9 points/10
- Pertinence du plan et de l'approche pédagogique : 7 points/10
- Adéquation du plan de mise en œuvre de la mission avec les objectifs et la durée de la mission : 3 points/5

La méthodologie proposée est bien, le plan et l'approche pédagogique sont pertinents et en adéquation avec les objectifs mais pas avec la durée mission

- iv) Niveau de décentralisation : 30 points/30**
 - niveau régional : 5 points/5
 - niveau départemental : 10point/10
 - niveau local (arrondissement) : 15 points/15

La fédération est présente dans les régions, dans les départements et au niveau arrondissement

Total général : 82 points/100

3. Femmes, Développement, Entreprise en Afrique (FDEA)

- i) **Expérience spécifique de la SFD en rapport avec la mission : 20 pts/20**
- Expérience générale : 10 points/10
 - Expérience de missions similaires : 10 points/10

FDEA est créée depuis 1987 pour évoluer dans la microfinance et la promotion des femmes. Il est signataire de la convention cadre avec le MEF (Cellule AT/CPEC) et a eu à travailler avec plusieurs partenaires comme NOVIB, Luxembourg group Development. La Coopération Française et le PLCP.

- ii **Qualification et expérience du personnel clé pour la mission : 24 pts/25**
- Formation du personnel clé (au moins niveau BAC et spécialisation en micro finance) : 9 points /10
 - Expérience du personnel clé en microfinance : 10 points/10
 - Effectif du personnel clé (minimum trois par Caisse) : 5 points/5

Le personnel clé proposé au niveau des caisses a le niveau du BAC et s'est spécialisé en microfinance. Il dispose d'une expérience avérée en microfinance de plus de cinq ans et chaque caisse compte un effectif de plus de trois agents

- iii) **Adéquation du Plan de travail et de la méthode proposée**
- Vis-à-vis de la mission : 24 points/25**
- Méthodologie proposée pour réaliser la mission : 10 points/10
 - Pertinence du plan et de l'approche pédagogique : 9 points/10
 - Adéquation du plan de mise en œuvre de la mission avec les objectifs et la durée de la mission : 5 points/5

La méthodologie proposée est excellente. Le plan de mise en œuvre et l'approche pédagogique sont très pertinents. Le plan de travail est en parfaite adéquation avec les objectifs et la durée de la mission.

- iv) **Niveau de décentralisation : 27 points/30**
- niveau régional : 5 points/5
 - niveau départemental : 10 points/10
 - niveau local (arrondissement) : 12

points/15

FDEA est présente au niveau régional et dans les départements de Thies, Tivaouane et Mbour. Cette SFD n'est pas assez décentralisée dans les CB ciblées par le PLCP.

Total général : 95 points / 100

4. Groupement Sant Sunu Borom

- i) **Expérience spécifique de la SFD en rapport avec la mission : 14 pts/20**
- Expérience générale : 8 points/10
 - Expérience de missions similaires : 6 points/10

Cette mutuelle est agréée depuis 2001 et travaille avec des cibles vulnérables. Elle mène une mission similaire avec l'ONG italienne ACRA spécialisée dans la microfinance

- ii **Qualification et expérience du personnel clé pour la mission : 20 pts/25**
- Formation du personnel clé (au moins niveau BAC et

- spécialisation en micro finance) : 8 points/10
 - Expérience du personnel clé en microfinance : 8 points/10
 - Effectif du personnel clé (minimum trois par Caisse) : 4 points/5
- Le personnel clé a le BAC avec spécialisation en microfinance. Il dispose d'une solide expérience en microfinance ; L'effectif proposé au niveau de la caisse est suffisant**

**iii) Adéquation du Plan de travail et de la méthode proposée
Vis-à-vis de la mission : 15 points/25**

- Méthodologie proposée pour réaliser la mission : 4 points/10
- Pertinence du plan et de l'approche pédagogique : 8 points/10
- Adéquation du plan de mise en œuvre de la mission avec les objectifs et la durée de la mission : 3 points/5

La méthodologie est mal comprise, mais le plan de travail est pertinent et cohérent par rapport aux objectifs de la mission. Les prévisions dépassent la durée de la mission

- iv) Niveau de décentralisation : 23 points/30**
- niveau régional : 5 points/5
 - niveau départemental : 8 points/10
 - niveau local (arrondissement) : 10 points/15

Cette SFD est localisée dans le seul département de Thies et précisément dans la commune de Khombole où le PLCP cible deux quartiers

Total général : 72 points : 100

REGION DE KOLDA

1. Mutuelle des Femmes de Kolda

- i) Expérience spécifique de la SFD en rapport avec la mission : 14 pts/20**
- Expérience générale : 7 points/10
 - Expérience de missions similaires : 7 points/10

Expérience générale moyenne (3ans), travaille avec la coopération canadienne

- ii Qualification et expérience du personnel clé pour la mission : 21 pts/25**
- Formation du personnel clé (au moins niveau BAC et spécialisation en micro finance) : 9 points/10
 - Expérience du personnel clé en microfinance : 9 points/10
 - Effectif du personnel clé (minimum trois par Caisse) : 3 points/5

Le personnel clé a le BAC et s'est spécialisé en microfinance. Il jouit d'une expérience avérée en microfinance. L'effectif au niveau de la caisse est de deux agents

iii) **Adéquation du Plan de travail et de la méthode proposée vis-à-vis de la mission** : 7 points/25

- Méthodologie proposée pour réaliser la mission : 3 points/10
- Pertinence du plan et de l'approche pédagogique : 3 points/10
- Adéquation du plan de mise en œuvre de la mission avec les objectifs et la durée de la mission : 1 points/5

Pas de méthodologie, Plan incohérent et inadéquat avec les objectifs de la mission

iv) **Niveau de décentralisation** : 20 points/30

- niveau régional : 5 points/5
- niveau départemental : 10 points/10
- niveau local (arrondissement) : 5 points/15

Cette structure n'est présente qu'au niveau du chef lieu de région et du département de Kolda

Total général : 62 points/100

2. Mutuelle des Producteurs de L'Anambé (M P A)

i) **Expérience spécifique de la SFD en rapport avec la mission** : 13 pts/20

- Expérience générale : 7 points/10
- Expérience de missions similaires : 6 points/10

4 année d'expérience générale et une expérience similaire avec l'ONG WIND-Rock

ii) **Qualification et expérience du personnel clé pour la mission** : 20 pts/25

- Formation du personnel clé (au moins niveau BAC et spécialisation en micro finance) : 7 points/10
- Expérience du personnel clé en microfinance : 8 points/10
- Effectif du personnel clé (minimum trois par Caisse) : 5 points/5

Une partie du personnel n'a pas le BAC mais s'est spécialisé en microfinance.

L'expérience de ce personnel clé en microfinance est avérée. L'effectif est complet.

iii) **Adéquation du Plan de travail et de la méthode proposée vis-à-vis de la mission** : 20 points/25

- Méthodologie proposée pour réaliser la mission : 8 points/10
- Pertinence du plan et de l'approche pédagogique : 8 points/10
- Adéquation du plan de mise en œuvre de la mission avec les objectifs et la durée de la mission : 4 points/5

La méthodologie proposée est bonne, le plan de travail est pertinent es en adéquation avec les objectifs de la mission et sa durée

iv) **Niveau de décentralisation** : 20 points/30

- niveau régional : 5 points/5
- niveau départemental : 5 points/10
- niveau local (arrondissement) : 10 points/15

La SFD est présente dans les départements de vélingara et de Kolda et au niveau de certaines Communautés Rurales

Total général

: 73 points / 100

3 Fédération Nationale des Groupements de Promotion Féminine (FNGPF)

- i) **Expérience spécifique de la SFD en rapport avec la mission** : 17 pts/20
- Expérience générale : 9 points/10
- Expérience de missions similaires : 8 points/10

Cette fédération est créée en 1987 et œuvre depuis lors dans le développement. Mais c'est en 1999 qu'elle a obtenu sa reconnaissance comme groupement d'épargne et de crédit. Elle travaille avec le fonds Taïwanais depuis 2003. Les GEC de la fédération ont été mis en place par l'ex- PAGPF (BAD FND)

- ii **Qualification et expérience du personnel clé pour la mission** ::12 pts/25
- Formation du personnel clé (au moins niveau BAC et spécialisation en micro finance) : 4 points/10
- Expérience du personnel clé en microfinance : 6 points/10
- Effectif du personnel clé (minimum trois par Caisse) : 2 points/5

Le personnel proposé au niveau des caisses n'a pas le BAC. Cependant il dispose d'une expérience en microfinance.

- vii) **Adéquation du Plan de travail et de la méthode proposée vis-à-vis de la mission :** : 19 points/25

- Méthodologie proposée pour réaliser la mission : 9 points/10
- Pertinence du plan et de l'approche pédagogique : 7 points/10
- Adéquation du plan de mise en œuvre de la mission avec les objectifs et la durée de la mission : 3 points/5

La méthodologie proposée est bonne, le plan et l'approche pédagogique acceptables mais la durée de mise en œuvre dépasse largement les six (6) mois

- iv) **Niveau de décentralisation** : 24 points/30
- niveau régional : 5 points/5
- niveau départemental : 10 points/10
- niveau local (arrondissement) : 9 points/15

La fédération est présente dans toutes les régions, dans tous les départements et au niveau des arrondissements

Total général

: 72 points/100

4. Association Sénégalaise pour l'appui et la Création d'Activités Socio économiques (ASACASE)

- i) **Expérience spécifique de la SFD en rapport avec la mission** : 20 pts/20
 - Expérience générale : 10 points/10
 - Expérience de missions similaires : 10 points/10

Expérience avérée en microfinance et plusieurs missions similaires avec USAID, FNAE du Ministère de l'emploi et du travail, PNUD.

- ii **Qualification et expérience du personnel clé pour la mission** : 23 pts/25
 - Formation du personnel clé (au moins niveau BAC et spécialisation en micro finance) : 9 points/10
 - Expérience du personnel clé en microfinance : 10 points/10
 - Effectif du personnel clé (minimum trois par Caisse) : 4 points/5

Le personnel clé proposé a la maîtrise ou le BTS comptabilité avec spécialisation en microfinance. Son expérience en microfinance est avérée. L'effectif par caisse est largement suffisant

- iii) **Adéquation du Plan de travail et de la méthode proposée vis-à-vis de la mission** : 17 points/25
 - Méthodologie proposée pour réaliser la mission : 5 points/10
 - Pertinence du plan et de l'approche pédagogique : 8 points/10
 - Adéquation du plan de mise en œuvre de la mission avec les objectifs et la durée de la mission : 4 points/5

La méthodologie est incomplète. Le plan de travail est pertinent et en adéquation avec la mission mais il dépasse la durée de la mission

- iv) **Niveau de décentralisation** : 22 points/30
 -niveau régional : 5 points/5
 - niveau départemental : 10 points/10
 -niveau local (arrondissement) : 7 points/15

ASACASE est présente dans la région et dans les départements de Kolda, mais n'est pas décentralisée dans les CB en milieu rural

Total général : 82 points / 100

5. UMEC de Sédhiou

- i) **Expérience spécifique de la SFD en rapport avec la mission** : 19 pts/20
 - Expérience générale : 10 points/10
 - Expérience de missions similaires : 9 points/10

Une riche expérience générale et missions similaires avec d'autres bailleurs

ii Qualification et expérience du personnel clé pour la mission : 23 pts / 25

- Formation du personnel clé (au moins niveau BAC et spécialisation en micro finance) : 9 points / 10
- Expérience du personnel clé en microfinance : 10 points / 10
- Effectif du personnel clé (minimum trois par Caisse) : 4 points / 5

Le personnel clé proposé a le BAC avec une spécialisation en microfinance. Il dispose d'une expérience avérée en microfinance. L'effectif proposé est suffisant.

iii) Adéquation du Plan de travail et de la méthode proposée Vis-à-vis de la mission : 16 points / 25

- Méthodologie proposée pour réaliser la mission : 5 points / 10
- Pertinence du plan et de l'approche pédagogique : 8 points / 10
- Adéquation du plan de mise en œuvre de la mission avec les objectifs et la durée de la mission : 3 points / 5

Méthodologie incomplète, plan de travail pertinent et cohérent par rapport aux objectifs de la mission, mais les prévisions dépassent la durée prévue pour la mission.

- iv) Niveau de décentralisation : 30 points / 30**
- niveau régional : 5 points / 5
 - niveau départemental : 10 points / 10
 - niveau local (arrondissement) : 15 points / 15*

UMEC est présente dans la région et le département où elle doit intervenir. Elle dispose de 3 caisses implantées dans la commune de Sédhiou et dans les 2 CR ciblées par le PLCP

Total général

: 88 points / 100

REGION DE TAMBACOUNDA

1. Fédération Nationale des Groupements de Promotion Féminine (FNGPF)

- i) Expérience spécifique de la SFD en rapport avec la mission : 17 pts/20
- Expérience générale : 9 points/10
 - Expérience de missions similaires : 8 points/10

Cette fédération est créée en 1987 et œuvre depuis lors dans le développement. Mais c'est en 1999 qu'elle a obtenu sa reconnaissance comme groupement d'épargne et de crédit. Elle travaille avec le fonds Taïwanais depuis 2003. Les GEC de la fédération ont été mis en place par l'ex- PAGPF (BAD FND)

- ii Qualification et expérience du personnel clé pour la mission : 13 pts/25
- Formation du personnel clé (au moins niveau BAC et spécialisation en micro finance) : 4 points/10
 - Expérience du personnel clé en microfinance : 6 points/10
 - Effectif du personnel clé (minimum trois par Caisse) : 3 points/5

Le personnel proposé au niveau des caisses n'a pas le BAC. L'expérience en microfinance n'est pas encore solide. L'effectif est de 2 agents au niveau de la caisse

- viii) Adéquation du Plan de travail et de la méthode proposée : 19 points/25
- Vis-à-vis de la mission

- Méthodologie proposée pour réaliser la mission : 9 points/10
- Pertinence du plan et de l'approche pédagogique : 7 points/10
- Adéquation du plan de mise en œuvre de la mission avec les objectifs et la durée de la mission : 3 points/5

La méthodologie proposée est bonne, le plan et l'approche pédagogique acceptables mais la durée de mise en œuvre dépasse largement les six (6) mois

- iv) Niveau de décentralisation : 30 points/30
- niveau régional : 5 points/5
 - niveau départemental : 10 points/10
 - niveau local (arrondissement) : 15 points/15

La fédération est présente dans toutes les régions, dans tous les départements et au niveau des arrondissements

Total général : 79 points/100

2. Groupement d'Epargne et de Crédit de Koussanar(GECK)

- i) Expérience spécifique de la SFD en rapport avec la mission : 17 pts/20
- Expérience générale : 9 points/10
 - Expérience de missions similaires : 8 points/10

Ce GEC est un démembrement de la FGPF, créée en 1987 et œuvre depuis lors dans le développement. Mais c'est en 2000 qu'elle a obtenu sa reconnaissance comme groupement d'épargne et de crédit. Elle travaille avec le

fonds Taïwanais depuis 2003. Ces GEC de la fédération est mis en place avec les fonds del'ex- PAGPF (BAD FND)

ii **Qualification et expérience du personnel clé pour la mission** :14 pts/25

- Formation du personnel clé (au moins niveau BAC et spécialisation en micro finance) : 4points/10
- Expérience du personnel clé en microfinance : 6 points/10
- Effectif du personnel clé (minimum trois par Caisse) : 4 points/5

Le personnel proposé au niveau de la caisse n'a pas le BAC. L'expérience acquise en microfinance reste à consolider.

iii) **Adéquation du Plan de travail et de la méthode proposée**

Vis-à-vis de la mission

: 22 points/25

- Méthodologie proposée pour réaliser la mission : 9 points/10
- Pertinence du plan et de l'approche pédagogique : 9 points/10
- Adéquation du plan de mise en œuvre de la mission avec les objectifs et la durée de la mission : 4 points/10

La méthodologie proposée est bonne, le plan et l'approche pédagogique acceptables et la durée de mise en œuvre correspond aux six (6) mois prévus

iv) **Niveau de décentralisation**

: 30 points/30

-niveau régional

: 5 points/5

- niveau départemental

: 10 points/10

-niveau local (arrondissement)

: 15 points/15

Ca GEC est présente dans la région et dans le département de Tamba et au niveau de de la CR de Koussanar

Total général

: 83 points/100

CLASSEMENT DES SFD DE LA REGION DE DAKAR

SFD soumissionnaires	Expérience spécifique en rapport avec la mission /20 points	Qualification et expérience du personnel /25 pts	Adéquation du plan travail/méthodologie vis-à-vis de la mission / 25 points	Niveau de décentralisation /30 points	Total général	Rang
FDEA	19	24	24	29	96	1 ^{er}
RECEC	19	23	23	29	94	2 ^{ème}
ASACASE	20	25	17	24	86	3 ^{ème}
COCOGES	16	22	17	28	83	4 ^{ème}
FNGPFF	17	15	19	30	81	5 ^{ème}
AFEPES	15	18	13	23	69	6 ^{ème}
UNACOIS Ndiarème	12	16	13	21	62	7 ^{ème}

Les deux SFD dont les notes sont inférieures à 70 points n'ont pas présenté d'expériences similaires, ni de méthodologie d'intervention et ne dispose que d'un seul guichet.

Dans la région de Dakar quatre SFD doivent être recrutées ; donc les quatre premières dans le classement seront retenues. Il s'agit de FDEA, du RECEC, de ASACASE et du COCOGES

Signature

CLASSEMENT DES SFD DE LA REGION DE DIOURBEL

SFD soumissionnaires	Expérience spécifique en rapport avec la mission /20 points	Qualification et expérience du personnel /25 pts	Adéquation du plan travail/méthodologie vis-à-vis de la mission / 25 points	Niveau de décentralisation /30 points	Total général /100	Rang
MECGFA	19	21	24	23	87	1^{er}
ASACASE	20	24	17	23	84	2^{ème}
FAFS	17	17	19	30	83	3^{ème}
Xewel Systèmes	18	22	20	21	81	5^{ème}
FNGPF	17	14	19	30	80	3^{ème}
COCOGES	14	22	16	20	72	6^{ème}

Toutes les SFD soumissionnaires de la région de Diourbel ont obtenu des notes supérieures à 70 points mais seules les trois structures les mieux classées doivent être retenues. Ce sont MECGFA, ASACASE et FAFS

CLASSEMENT DES SFD DE LA REGION DE THIES

SFD soumissionnaires	Expérience spécifique en rapport avec la mission /20 points	Qualification et expérience du personnel /25 pts	Adéquation du plan travail/méthodologie vis-à-vis de la mission / 25 points	Niveau de décentralisation /30 points	Total général /100	Rang
FDEA	20	24	24	27	95	1 ^{ER}
FNGPF	17	16	19	30	82	2 ^{ème}
SANT SUNU BOROM	14	20	15	23	72	3 ^{ème}
MEC ARTISANS DE MBOUR	14	07	20	27	62	NE

La MEC des Artisans de Mbour n'a pas beaucoup d'expérience ni de personnel qualifié. Elle n'a pas présenté de méthodologie d'intervention, ce qui explique sa faible note (62)

CLASSEMENT DES SFD DE LA REGION DE TAMBACOUNDA

SFD soumissionnaires	Expérience spécifique en rapport avec la mission /20 points	Qualification et expérience du personnel /25 pts	Adéquation du plan travail/méthodologie vis-à-vis de la mission / 25 points	Niveau de décentralisation /30 points	Total général /100	Rang
GEC de Koussanar	17	14	22	30	83	1 ^{ER}
FNGPF	17	13	19	30	79	2 ^{ème}

Seules deux SFD ont soumissionné pour la région de Tambacounda et ont obtenu des notes satisfaisantes
C'est également deux structures qu'il faut recruter dans cette région, d'où le GEC de Koussanar et la
FNGPF seront retenus.

CLASSEMENT DES SFD DE LA REGION DE KOLDA

SFD soumissionnaires	Expérience en rapport avec la mission /20 points	Qualification et expérience du personnel /25 pts	Adéquation du plan travail/méthodologie vis-à-vis de la mission / 25 points	Niveau de décentralisation /30 points	Total général /100	Rang
UMEC de Sédhiou	19	23	16	30	88	1 ^{er}
ASACASE	20	23	17	22	82	2 ^{ème}
MEC Producteurs ANAMBE	13	20	20	20	73	4 ^{ème}
FNGPF	17	12	19	24	72	3 ^{ème}

Les quatre SFD soumissionnaires pour la région de Kolda ont obtenu des notes supérieures à 70 points, mais trois SFD seulement doivent être retenues. Ce sont UMEC de Sédhiou, ASACASE et la MEC des producteurs de l'Anambé.

Ont signé :

- **Mr Moussa DIENG, Cellule AT/CPEC** **Président**

- **Valdiodio ndiaye, CSO/PLCP/MFDSSN** **Membre**

- **Aïssatou DIOP DIAGNE, MF/PLCP** **Membre**

- **Assane SAGNE, Micro finance/PLCP** **Rapporteur**