



REPUBLIQUE DU SENEGAL

\*\*\*

**DELEGATION GENERALE A LA PROTECTION SOCIALE  
ET A LA SOLIDARITE NATIONALE  
-DGPSN-**

**SELECTION D'UN CABINET  
POUR L'ELABORATION DU PLAN  
STRATEGIQUE DE LA DELEGATION  
GENERALE A LA PROTECTION SOCIALE  
ET A LA SOLIDARITE NATIONALE  
SECONDE ETAPE**

Proposition Technique Par :

**COPIE**



**ADIRA Etudes & Conseils**  
Liberté 6 Extension en face camp Leclerc  
Immeuble Moustapha  
BP : 9048, Dakar - Sénégal  
Tél. : (221) 33.867 68 00 / 33 867 68 02  
Fax : (221) 33.867 68 01 - E-mail : [adira@orange.sn](mailto:adira@orange.sn)

# Sommaire

- Lettre de soumission
- Contexte et enjeux
- Objectifs de la mission
- Démarches et méthodologies
- Equipe et planning
- Tableau d'utilisation des ressources humaines
- Plaque et références du cabinet
- Questionnaire du cabinet
- CV du personnel proposé

# LETTRE DE SOUMISSION

Dakar, le 13 Janvier 2015

Madame le Délégué  
Délégation Générale à la Protection et à  
la Solidarité Nationale  
DAKAR

**Objet : Recrutement d'un cabinet pour l'élaboration du plan stratégique de la Délégation Générale à la Protection Sociale et à la Solidarité Nationale : SECONDE ETAPE**

Madame,

Nous, soussignés, ADIRA Etudes & Conseils, avons l'honneur de vous proposer nos services, à titre de consultant, pour « *l'élaboration du plan stratégique de la Délégation Générale à la Protection Sociale et à la Solidarité Nationale : seconde étape* » conformément à votre Demande de propositions. Nous vous soumettons par les présentes notre Proposition, qui comprend cette Proposition technique et une Proposition financière sous enveloppe cachetée séparée.

Nous déclarons par la présente que toutes les informations et déclarations contenues dans la présente Proposition sont authentiques et nous acceptons que toute déclaration erronée y apparaissant puisse entraîner notre exclusion.

Si les négociations ont lieu pendant la période de validité de la Proposition, nous nous engageons à négocier sur la base du personnel proposé ici. Notre Proposition a pour nous force obligatoire, sous réserve des modifications résultant des négociations.

Si notre Proposition est retenue, nous nous engageons à commencer la prestation de nos services de conseil pour la mission proposée à la date convenue de commun accord.

Nous savons que vous n'êtes pas tenu d'accepter aucune des propositions reçues.

Nous vous prions d'agréer, **Madame**, l'expression de notre considération distinguée.

Mame Thierno MBACKE  
Président Directeur Général



# CONTEXTE & ENJEUX

# Le Sénégal d'aujourd'hui présente toutes les caractéristiques de précarité & de fragilité sociale pour ses groupes vulnérables

---

Croissance importante de la population : 2,5 %

Taux de féminisation > 50 %

Jeunesse  
52,7 % < 20 ans  
42,1 % < 15 ans

Taille des ménages =  
8 en moyenne  
10 en milieu rural

Dominante rurale  
55%

# L'environnement économique morose de la décennie 2000 – 2011 complique la situation...

---

3,9% de croissance  
moyenne du PIB  
entre 2000 - 2011

Culture pluviale &  
élevage comme  
principales activités  
en milieu rural

Pertes de revenus

Crises alimentaires

Pertes d'emplois

Crises financières

Crises énergétiques

...ainsi que l'accès limité aux services sociaux de base.

---

**Education**

**Santé**

**Eau potable**

**Environnement**

# Le recul de la pauvreté sur la période 2005 – 2011 reste faible

---

## Extrême pauvreté

ne pas disposer des revenus nécessaires pour satisfaire ses besoins alimentaires essentiels – habituellement définis sur la base de besoins caloriques minimaux

De 17 à  
15%

## Pauvreté générale

ne pas disposer des revenus suffisants pour satisfaire ses besoins essentiels non alimentaires – tels l'habillement, l'énergie et le logement – et alimentaires ».

De  
48,3 à  
46,7%

## Pauvreté humaine

absence des capacités humaines de base : analphabétisme, malnutrition, longévité réduite, mauvaise santé maternelle, maladie pouvant être évitée »

# L'évaluation des stratégies de réduction de la pauvreté montre qu'elles n'ont pas contribué à améliorer les conditions de vie, ni à réduire la vulnérabilité

---

- Faible, voire nulle, prise en compte de la protection sociale dans le DSRP I
- L'absence de protection sociale est un facteur de basculement des ménages dans la pauvreté
- Tous les ménages sont vulnérables face aux risques environnementaux, aux accidents, maladies, etc., surtout les ménages les plus pauvres
- Absence de vision et de stratégie claire sur la protection sociale constitue un obstacle à la prise en charge de la protection sociale dans les politiques publiques
- Par conséquent, sans un dispositif efficace de protection sociale et de gestion des risques, les résultats de la croissance et de la réduction de la pauvreté sont fragiles, les acquis réversibles.
- **Nécessité d'une perspective intégrée qui a fait défaut dans la conception et le processus de mise en œuvre et cela a réduit la visibilité nécessaire.**
- **Nécessité d'inscrire la question des groupes vulnérables dans une perspective globale de protection sociale et de gestion des risques majeurs**

EVALUATION DSRP I  
ILLUSTRATION 1

# L'évaluation des stratégies de réduction de la pauvreté montre qu'elles n'ont pas contribué à améliorer les conditions de vie, ni à réduire la vulnérabilité

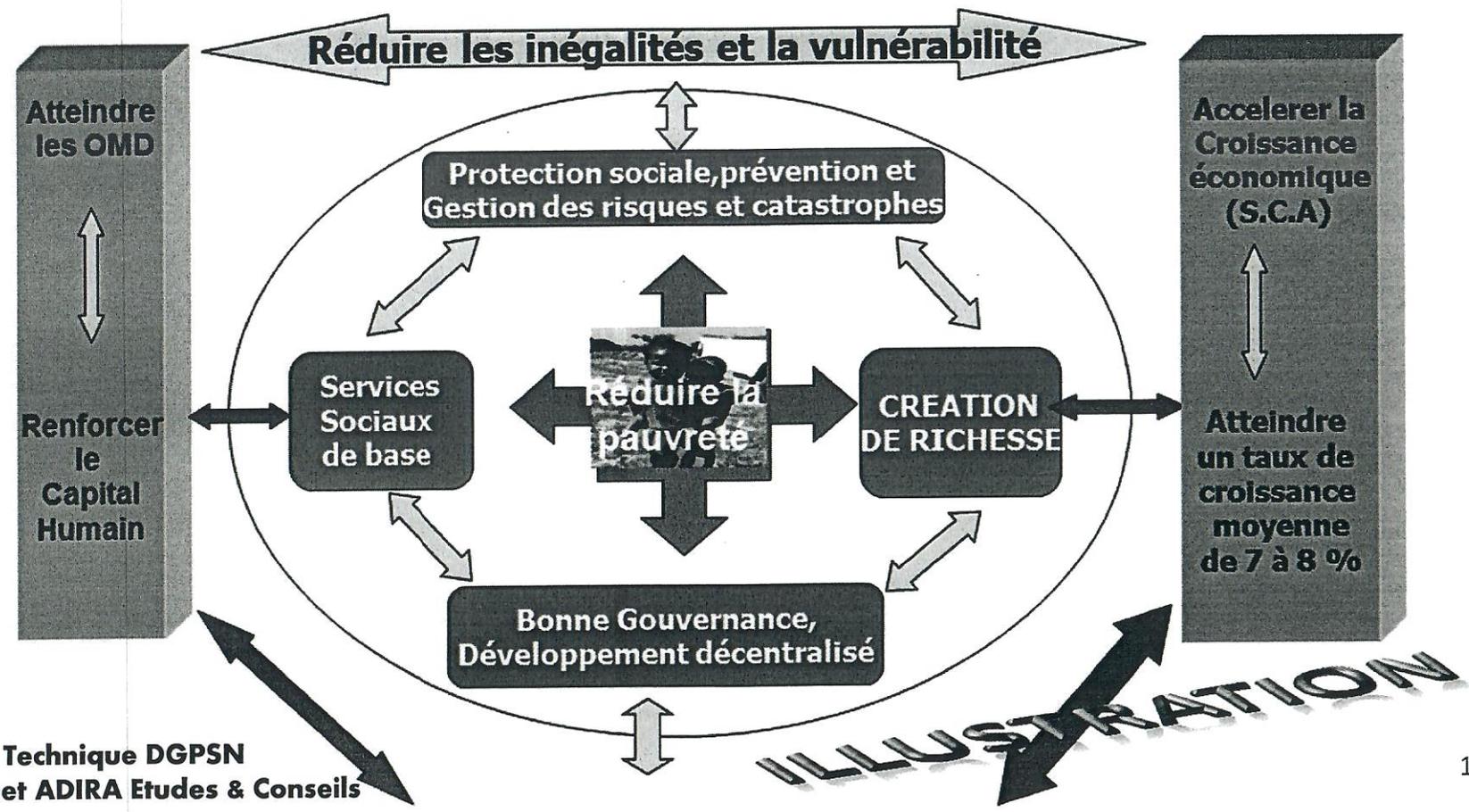
---

- Elaborer une vision commune à la place d'une démarche incohérente et chaotique et des prise de décisions inspirées de l'urgence du moment
- Mettre en œuvre une politique globale et un cadre unifié s'occupant exclusivement de la protection sociale et intégrant les initiatives de l'Etat, des OSC, des partenaires au développement, des collectivités locales
- Au plan sociologique il importe progressivement d'instaurer en lieu et place d'une «protection sociale» diffuse reposant essentiellement pour la majorité de la population sur les solidarités familiales traditionnelles un système moderne qui, tout en ne reniant pas nos valeurs d'entraide, mais en les valorisant, s'appuie sur des règles et des mécanismes formels basées sur la notion de prévoyance et de partage des risques;

**EVALUATION DRSP 2  
ILLUSTRATION**

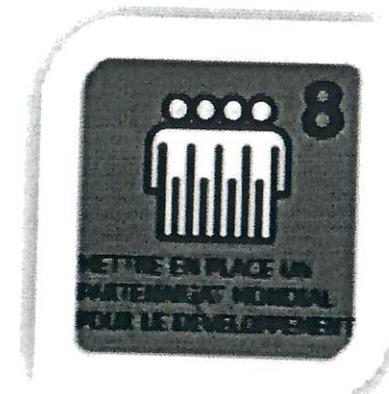
L'évaluation des stratégies de réduction de la pauvreté montre qu'elles n'ont pas contribué à améliorer les conditions de vie, ni à réduire la vulnérabilité

## Approche systémique



# L'atteinte des Objectifs du Millénaire pour le Développement dont l'échéance est 2015 risque d'être contrastée

---





ÉLIMINER L'EXTRÊME  
PAUVRETÉ ET LA FAIM

1

- *faiblesse des performances enregistrées (48,3% en 2005 à 46,7% en 2011), l'OMD risque de ne pas être atteint.*

*L'insuffisance pondérale a reculé entre 1992 et 2005, en passant de 20% à 17%. Toutefois, une dégradation a été enregistrée par la suite, 18% en 2011.*

*Le taux d'occupation passe de 45,4% en 2002 à 43,8% en 2011, avec une quasi-stagnation du chômage durant cette période.*



ASSURER L'ÉDUCATION  
PRIMAIRE POUR TOUS

2

- *Le TBS est passé de 67,1 % en 2000 à 82,5 % en 2005 et 94,5% en 2011 (MEN).*

*Le TBS des filles est passé de 62,3 % en 2000 à 80,6 % en 2005 et 98,6 % en 2011 dépassant le TBS des garçons qui est passé de 71,9 % en 2000, à 84,4 en 2005 et 89.5 en 2011.*

*Le taux d'achèvement est passée de 38,5 % en 2000 à 53,9 % en 2005 et 66,7 % en 2011 .*



- De 2000 à 2010, l'indice de parité filles/garçons dans l'admission au primaire comme la parité dans la scolarisation primaire sont pratiquement tous deux passés de 0,9 à 1,1 ce qui veut dire un renversement de rapport au profit des filles durant la période. Dans l'enseignement moyen, la proportion des filles est passée de 39,7% en 2000 à 47,2% en 2010, ce qui ramène l'écart à 2,8 points de pourcentage. L'assemblée nationale est constituée de 44,6% de femmes suite à l'application de la loi sur la parité.



- La réduction de 2/3 de la mortalité des enfants de moins de 5 ans : 72 pour mille en 2010-11 contre 121 pour mille en 2005.
- Pour les enfants de moins d'un an, 47 pour mille contre 61 pour mille en 2005.
- Si cette tendance à la baisse se poursuit, l'OMD qui est fixé à 49 pour mille pour les enfants de moins de 5 ans et à 30 pour mille pour les moins d'un an en 2015 pourrait être atteint.



5

AMÉLIORER LA SANTÉ  
MATERNELLE

*Le taux de mortalité maternelle obtenu en 2010/2011 est de 392 décès maternels pour 100 000 naissances vivantes contre 401 en 2005 (EDS IV). Le Sénégal risque de ne pas atteindre en 2015 l'objectif visé qui est de 127 décès maternels pour 100 000 naissances vivantes. Le taux de planification familiale est passé de 10,3% en 2005 à 12,1% en 2010.*



6

COMBATTRE LE VIH/SIDA  
LE PALUDISME ET  
D'AUTRES MALADIES

*Depuis 2005, la prévalence du VIH SIDA est restée la même (0,7%), on note une baisse significative de la prévalence du paludisme chez les enfants qui est passée de 41% à 3% (EDS-MICS, 2010-11). Au vu de ces résultats, le rythme d'évolution paraît favorable pour l'atteinte de cet OMD.*



- *Accès à l'eau potable est passée pour les populations urbaines de 93% en 2006 à 98,7% en 2011. En milieu rural, ce taux est passé de 69,5% en 2006 à 80,1% en 2011.*
- *Le taux d'accès à l'assainissement en milieu urbain est passé de 62% en 2005 à 63,3% en 2011. En milieu rural, le taux d'accès à l'assainissement est passé de 26,2% en 2006 à 34,3% en 2011.*
- *Si les tendances actuelles se maintiennent l'objectif d'accès à l'eau pour 100% des populations urbaine et 82% des populations rurales pourrait être atteint en 2015*



- *L'aide publique au développement reste au total inférieure aux objectifs de Monterrey et de Gleneagles.*
- *Le Sénégal qui a atteint le point d'achèvement de l'IPPTE en 2004 a pu bénéficier de l'IADM en 2006.*
- *La CEDEAO et l'UEMOA négocient un accord de partenariat économique (APE) avec l'UE et Le Sénégal bénéficie aussi de l'«African Growth and Opportunity Act : AGOA » des Etats Unis pour améliorer les conditions d'accès à son marché.*
- *Le Sénégal reçoit en moyenne près de 500 milliards de FCFA au titre de cette APD. Cette aide représente moins de 10% du Revenu National Brut.*
- *Le taux de pénétration du Sénégal aux réseaux internet s'est sensiblement renforcé et l'ITU l'évalue à près de 15% en août 2012.*

# Dans ce contexte, Le Décret n°2012 – 1311 du 16 Novembre 2012 a créé et défini les missions de la DGPSN:

---

- *L'impulsion et la mise en œuvre des politiques publiques en matière de protection sociale et de solidarité nationale*
- *La mise en place d'un dispositif efficace d'intervention de l'Etat en matière de protection sociale et de solidarité nationale*
- *La coordination de toutes les politiques publiques de protections sociales contribuant à la réduction de la pauvreté et des inégalités.*

**Elle est rattachée à la Présidence de la République**

- 
- ***d'assister le Président de la République dans la définition de la politique en matière de protection sociale et de solidarité nationale***
  - ***d'impulser et de mettre en œuvre les politiques publiques en matière de protection sociale et de solidarité nationale***
  - ***de coordonner la Stratégie nationale de Protection sociale***
  - ***de participer à la prospective, au suivi et à l'évaluation des politiques publiques en matière de protection sociale et de solidarité nationale***

- 
- *de coordonner toutes les politiques publiques de protection sociale contribuant à la réduction de la pauvreté et des inégalités*
  - *de contribuer à l'identification et à la mobilisation des ressources destinées à financer la politique de l'Etat dans ces domaines.*

# Le Décret n°2012–1311 du 16 Novembre 2012 définit les missions de la DGPSN

---

A ce titre :

- elle contribue, en relation avec les administrations et les partenaires concernés ; à la définition des orientations relatives à la politique de protection sociale et de solidarité nationale
- coordonne :
  - la mise en œuvre des politiques de protection sociale et de solidarité nationale définies par le Président de la République ;
  - la mise en place du dispositif fonctionnel de la caisse autonome de protection sociale universelle ;
  - tous les projets et programmes en matière de protection sociale et de solidarité nationale ;
- met en place un dispositif fonctionnel de création, de promotion et de coordination des mutuelles sociales en rapport avec le Ministère de la Santé et de l'Action Sociale ;
- collecte les ressources issues des dons, subventions et legs ainsi que celles de la coopération bilatérale et multilatérale destinées à soutenir les couches vulnérables et les familles démunies ;
- facilite la mise en synergie des interventions dans le cadre de la protection sociale et de la solidarité nationale ;
- facilite l'accès des populations défavorisées et démunies aux infrastructures sociales humanitaires de base, notamment aux logements et autres services sociaux ;
- participe, en liaison avec les départements ministériels concernés, à la conception, la mise en œuvre et au suivi-évaluation des politiques d'éradication de la pauvreté.

# **OBJECTIFS DE LA MISSION**

# Les objectifs de la mission & les livrables

1	Mission	<i>Elle est bien comprise par l'ensemble des agents</i>
2	Vision	<i>Elle est l'objet d'une appropriation par l'ensemble</i>
3	Orientations stratégiques	<i>Elles sont définies en cohérence avec les défis et les priorités du gouvernement</i>
4	Schéma Organisationnel & managérial	<i>Propositions d'amélioration de l'organisation validées</i>
5	Manuel des procédures de fonctionnement interne	<i>Proposition et validation du manuel des procédures</i>
6	Programme d'actions Prioritaires sur 3 ans	<i>Déclinaison du Plan stratégique en plans d'action</i>
7	Plan de travail Janvier – Décembre 2015	<i>Plan d'actions pour l'exercice 2015</i>
8	Plan de suivi - Evaluation	<i>Tableau de bord pour le pilotage des plans d'actions &amp; la mesure des résultats atteints</i>
9	Contrat de performance	<i>Contrat de performance</i>

# DEMARCHES & METHODOLOGIES

# L'équipe de projet comprend 04 personnes clés

---

Expert principal-Chef de mission

**Abdou karim LO**

*Expert en planification stratégique*

*Expert en gestion axée sur les résultats*

Expert comptable diplômé

**Mame Thierno MBACKE**

Expert en suivi-évaluation

**Amadou CISSE**

Expert en développement organisationnel

*Daouda laye SECK*

Expert protection sociale et solidarité

**Solange NDIONE**

Expert en organisation et gestion des  
ressources humaines  
**Serigne saliou SYLLA**

*Coordonnateur de la mission*

## CALENDRIER D'EXECUTION DE LA MISSION

*non détaillé*

	Janv. 2015	Fév. 2015	Mars 2015
Signature du contrat			
Validation de la méthodologie détaillée du Cabinet			
Les orientations stratégiques de la DGPSN			
Analyse des documents existants (schéma organisationnel et managérial, manuel de procédures de fonctionnement interne pour la DGPSN, etc.)			
Un programme d'action prioritaire sur trois ans			
Un Plan de Travail Annuel			
Un plan de suivi-évaluation axé sur les résultats			
Un contrat de performance entre la DGPSN et sa tutelle			
Partage et validation du draft de rapport			
Dépôt du rapport final			

# **TABLEAU D'UTILISATION DES RESSOURCES HUMAINES**

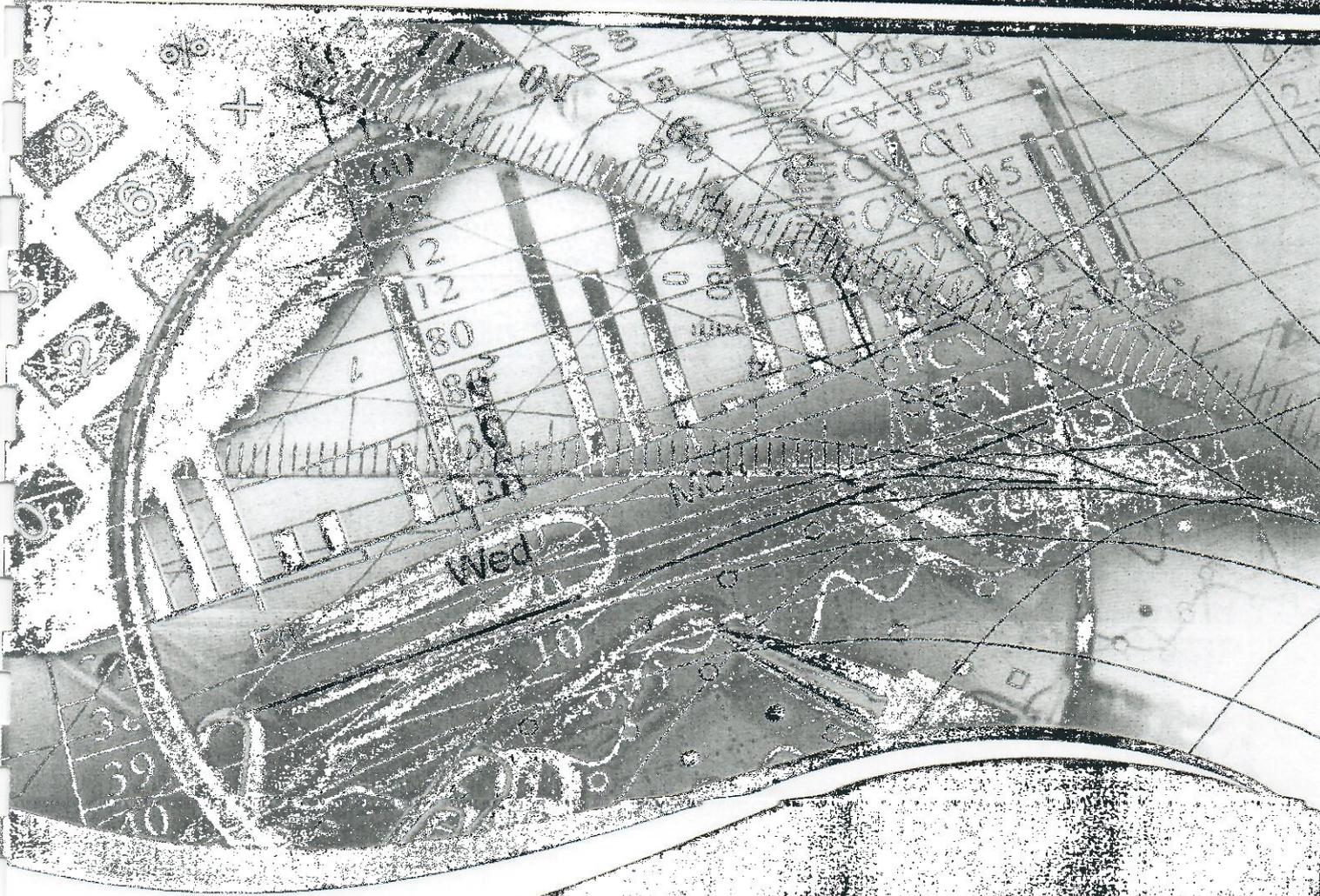
## TABLEAU D'UTILISATION DES RESSOURCES HUMAINES

N°	NOM	POSTE	Contribution du personnel (en personne /mois)			Temps de contribution total (en mois)
			M1	M2	M3	Total
<b>Personnels clés</b>						
01	Mr Abdou Karim LO	Expert en planification stratégique et en gar	0,25	0,25	0,5	01 mois
02	Mr Amadou CISSE	Expert en suivi-Evaluation	0,25	0,25	0,5	01 mois
03	Mme Solange NDIONE	Expert en protection sociale				01 mois
04	Mr Serigne Saliou SYLLA	Expert en organisation et gestion des Ressources Humaines	0,25	0,25	0,5	01 mois
05	Mr Mame Thierno MBACKE	Expert-comptable et en organisation	0,25	0,25	0,5	01 mois

**Autres personnels**

06	Mr Daouda Laye SECK	Expert en développement organisationnel	0,10		0,15	0,25
07	Mme Solange NDIONE	Expert en protection sociale	0,25		0,25	0,5
	<b>TOTAL</b>					<b>5,75 mois</b>

# PLAQUETTE & REFERENCES



ADIRA vous accompagne dans votre développement par  
l'innovation, la recherche et l'anticipation

*Votre succès, notre souci*

## **HISTORIQUE ET VOCATION DU CABINET**

ADIRA S.A est une société privée créée en 1997 par des experts africains fournissant des services d'études, de conseils, de formation et d'appui organisationnel.

Notre volonté est d'accompagner nos partenaires jusqu'au bout de leurs projets et de suivre leurs évolutions futures sur la base d'une collaboration efficace pour aboutir à des résultats concrets apportant une réelle valeur ajoutée.

Riche d'une solide expérience nationale et internationale au service des institutions, des projets et des entreprises; les experts de ADIRA apportent par leurs compétences et leur connaissance du terrain, les réponses à vos attentes.

ADIRA a pour vocation de créer un pôle de compétences pour répondre en matière de conseils aux attentes des bailleurs et des pouvoirs publics, des investisseurs étrangers et des entrepreneurs potentiels locaux déterminés à réussir.

### **ANTICIPER**

Diriger, c'est anticiper

### **DÉVELOPPER**

Notre ambition est de développer avec vous votre projet, votre organisation, votre entreprise

### **INNOVER**

L'innovation est un facteur clé de succès sans lequel vous ne pourriez faire face à la compétition et à la concurrence.

*Notre cabinet vous aide à avoir une démarche innovante.*

### **RECHERCHER**

Les ressources humaines et financières sont au cœur du développement de votre entreprise ou de votre projet.

*Avec ADIRA, vos objectifs seront à votre portée.*

### **ACCOMPAGNER**

*Nous vous accompagnons dans vos idées, votre vision et votre stratégie.*

## **INFORMATIONS NOUS CONCERNANT**

### **NOS PRINCIPES D'INTERVENTION**

Outre la confidentialité et la confiance mutuelle avec le client, trois principes spécifiques guident notre démarche de consultant et nous distinguent nettement des approches de conseil classiques:

- Le Principe d'ouverture internationale: Exploration des meilleures solutions et des meilleures pratiques possibles au niveau mondial.
- Le Principe de qualité et d'efficacité: Les projets sont rigoureusement conçus pour garantir un taux de succès élevé des dossiers traités.
- Le Principe de globalité et de continuité: notre offre inclut une assistance complète, allant de l'idée de projet à la mise en œuvre.

#### Liste des services

Une large expertise en matière d'études, d'organisation et de conseils pour l'État, les Institutions publiques et le secteur privé.

# Votre succès, notre souci



## ADIRA

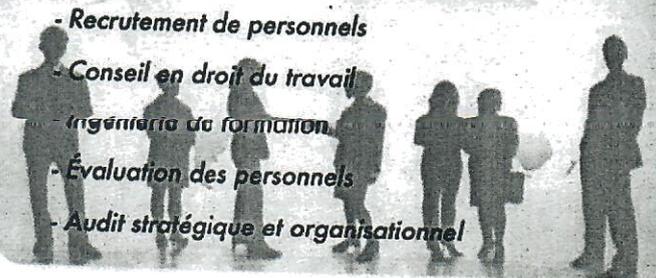
ETUDES & CONSEILS

### ECONOMIE ET STRATEGIES



- Macroéconomie et finances publiques
- Renforcement de capacités
- Etudes et stratégies sectorielles
- Renforcement institutionnel
- Décentralisation
- Etudes filières

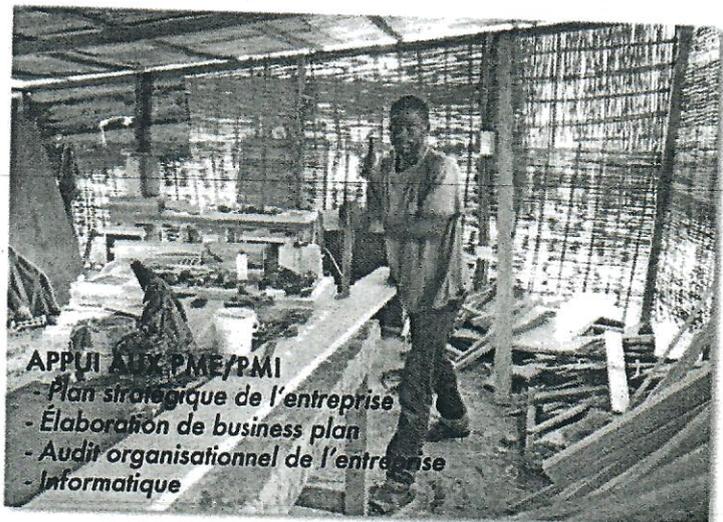
### GESTION DES RESSOURCES HUMAINES



- Recrutement de personnels
- Conseil en droit du travail
- Ingénierie de formation
- Évaluation des personnels
- Audit stratégique et organisationnel

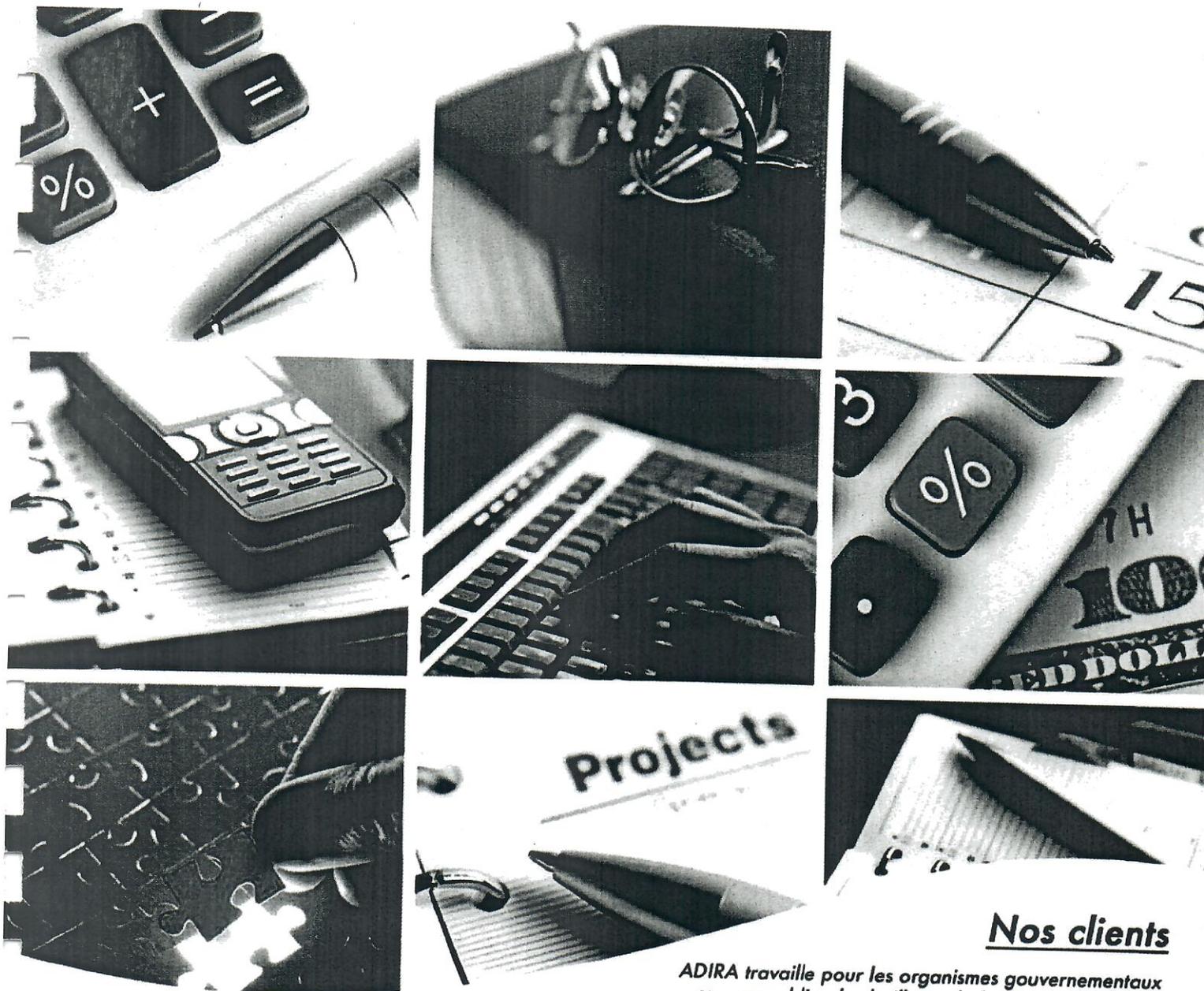
### AGRICULTURE ET DEVELOPPEMENT RURAL

- Etudes sur les filières agricoles
- Enquêtes socio-économiques
- Crédit agricole et Microfinance
- Etudes de projet
- Formation



### APPUI AUX PME/PMI

- Plan stratégique de l'entreprise
- Élaboration de business plan
- Audit organisationnel de l'entreprise
- Informatique



## Nos clients

*ADIRA travaille pour les organismes gouvernementaux ou parapublics, les bailleurs de fonds, les institutions régionales, les entreprises privées et les projets de développement.*

## NOUS ONT FAIT CONFIANCE

- le Réseau de l'Entreprise en Afrique de l'Ouest (REAO) / African Business Roundtable (ABR) / Banque Mondiale / ACIDI / USAID / CEDEAO / UEMOA.
- l'Agence Nationale de Conseil Agricola (ANCAR) / Banque Mondiale
- le Projet de Promotion des Microentreprises Rurales (PROMER) / FIDA
- le Projet de Modernisation et d'Intensification Agricole (PMIA) / BAD
- le Programme National d'Infrastructures Rurales (PNIR) / Banque Mondiale
- le Projet d'Appui au Développement Rural dans le Bassin de l'Anambé (PADERBA) / Banque Africaine de Développement
- l'Agence de Fonds de Développement Social (AFDS) / Banque Mondiale
- l'Agence Autonome des Travaux Routiers (AATR) / Etat du Sénégal et bailleurs
- le Programme de Soutien aux Initiatives de Développement Local (PSIDEL) / U.E
- le Programme d'Appui au Développement Local Urbain (PADELU) / Union Européenne
- le Projet de Promotion des Exportations Agricoles (PPEA) / Banque Mondiale
- le Programme Santé 8è FED / Union Européenne
- la Fondation Droit à la Ville / GTZ
- la Conférence des Ministres de l'Agriculture de l'Afrique de l'Ouest et du Centre (CMA/AOC) / Banque Mondiale
- le Projet de prévention et de lutte contre le VIH/SIDA / Banque Mondiale
- Dyna Entreprises / USAID
- le Projet de Développement de l'Elevage du Bénin (PDE) / BAD
- le Projet d'Appui au Comité Inter-professionnel de l'Arachide (CNIA) / U.E.
- la Direction des pêches / Gouvernement du Sénégal
- l'Institut Sénégalais de Recherche Agricole (ISRA) / Banque Mondiale
- l'APIX / Banque Mondiale
- le Projet d'Appui à la Petite Irrigation Locale (PAPIL) / BAD
- le Programme National de Développement local (PNDL) / Banque Mondiale
- L'Organisation pour la Mise en valeur du Fleuve Gambie (OMVG)
- Le Programme de Soutien et d'Appui aux Organisations de Producteurs ((PSAOP)

## REFERENCES ECONOMIE & MANAGEMENT

ANNEE	CLIENT	MISSION	BAILLEUR
1997	Ministère de la pêche et des travaux maritimes	Elaboration d'un plan directeur de la pêche maritime au Sénégal en association avec SOFRECO, chef de file.	Gouvernement du Sénégal
1997	Unité de Politique Agricole (UPA)	Mission d'appui et d'enquêtes de terrain pour le collecte et le traitement de données portant sur des filières agricoles (arachide, coton, riz, tomate, viande bovine) en vue de réaliser des matrices d'analyses des politiques (MAP) au Sénégal.	Banque Mondiale
1997	Unité de Politique Agricole (UPA)	Assistance à la préparation et la mise en place du programme PISA.	Banque Mondiale
1997	Institut Sénégalais de Recherche Agricole	Etude technique, économique et financière de l'Unité de Production de semences de l'ISRA	ISRA
1998	Conseil régional de Louga	Réalisation d'une mission d'étude de Projet « Semences de la région de Louga »	Conseil régional de Louga
1999	Projet d'appui à a filière arachide	Audit Organisationnel, Comptable et Financier de la SONAGRAINES en association avec SOFRECO et BDO MBA	Union Européenne
1999	Projet de Promotion des Exportations Agricoles (PPEA)	Etude de faisabilité portant sur la modernisation et la diversification d'une exploitation agricole sise à Ndieuleuk	PPEA/Banque mondiale
1999	Conférence des Ministres de l'Agriculture de l'Afrique de l'Ouest et du Centre (CMA/AOC)	Etude de mise en œuvre permettant d'opérer un choix judicieux quant aux conditions optimales d'exécution du programme d'information et de Communication de la CMA/AOC qui couvre 20 pays en Afrique de l'ouest et du centre.	Union Européenne
1999-2001	Projet de Modernisation et	Appui-conseil et formation au projet pour une durée de 2 ans portant : <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Mise en place de système de gestion financière et comptable</li> </ul>	Banque Africaine de

	d'Intensification Agricole (PMIA)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Formation du dispositif et d'une vingtaine de Mutuelles d'Epargne et de Crédit réparties sur l'ensemble du territoire national.</li> <li>▪ Suivi et conseil en gestion comptable et financière</li> <li>▪ Coordination des activités du projet</li> <li>▪ Appui spécifique (conseils juridiques, agricole et autres...)</li> <li>▪ Appui aux promoteurs au plan de l'élaboration des requêtes et de l'organisation</li> </ul>	Développement
2000	Projet de développement de l'élevage –PDE phase II-Bénin	Formation en gestion financière et comptable des exploitants du projet de développement de l'élevage phase II.	<i>Banque Africaine de Développement</i>
2002	Réseau de l'Entreprise en Afrique de l'Ouest (REAO) et African Business Roundtable (ABR)	Assistance à la préparation et au suivi du forum du secteur privé sur l'intégration régionale africaine, Accra 2002. Identifications des panélistes et des présentateurs pour les ateliers sectoriels et les plénières. Préparation des notes introductives et synthèse des travaux.	ACDI/USAID/ Banque mondiale
2002	SOFRECO	Forum agro-industriel 2002 regroupant des promoteurs de la CEDEAO et de l'union européenne. ADIRA était chargé, pour la partie sénégalaise : <ul style="list-style-type: none"> <li>- De l'étude des filières agro-industrielles sénégalaise : aviculture et élevage, pêche et aquaculture, fruits et légumes, céréales et oléagineux.</li> <li>- De l'identification et de la sélection des projets agro-industriels à présenter lors du forum ;</li> <li>- De la promotion du forum au niveau national.</li> </ul>	UE/CEDEAO/ Proinvest
2002	SOFRECO	Appui individuel aux promoteurs sélectionnés pour Agro-Ind 2002 dans la présentation des dossiers de projets. Accompagnement des promoteurs lors des rencontres d'affaires d'Agro-Ind 2002.	UE/CEDEAO/ Proinvest
2002	Dyna Entreprises	Assistance à la préparation du forum national sur la Microfinance au Sénégal à travers des enquêtes auprès des professionnels du secteur (BCEAO, cellule AT/CPEC, Bureaux d'étude, grands réseaux, MEC, GEC, Organismes d'appui.	USAID
	Dyna Entreprises	Promotion du « répertoire des sources de financement de la microentreprise au	USAID

2002		Sénégal » auprès des Institutions de Microfinances, des chambres de métiers, des organisations de PME, des structures d'appui et des organismes de refinancement.	
2003	<i>Dyna Entreprises</i>	Evaluation de fin de programme des mutuelles COFDEC, MECFAM, FEMUNI et NAFA	USAID
2003	<i>Miname Export</i>	Etude de faisabilité du projet d'Infrastructure réfrigérée de fruits et légumes à Pout.	Miname Export
2003	<i>Ministère de l'agriculture</i>	Etude sur la rationalisation du Ministère de l'Agriculture et de l'Elevage et définition précise des conditions de travail et articulation avec la fonction publique.	Banque mondiale
2003	<i>Programme des Services Agricoles et Organisations de Producteurs (PSAOP).</i>	Etude de faisabilité pour la création d'un Fonds National de Développement Rural (FNDR) en groupement avec le cabinet SOFRECO	Banque mondiale
2003	<i>PROMER</i>	Etude en vue de renforcer les capacités de production et d'ouvrage des MER de métal mécanique pour leur permettre d'accéder aux marchés contractuels et d'appels d'offres d'institutions comme la SODEFITEX, la CNCAD	FIDA
2004	<i>Ministère de l'agriculture</i>	Etude sur le financement de l'agriculture irriguée dans la vallée du Fleuve Sénégal en groupement avec SOFRECO	Agence Française de développement
2004	<i>Ministère de l'Economie et des Finances</i>	Audit Organisationnel et Financier du Comité Interprofessionnel de l'Arachide (CNIA)	Union européenne
2004	<i>OXFAM Grande Bretagne</i>	Etude sur le profil économique des ménages des riziculteurs de la vallée du fleuve Sénégal	OXFAM GB
2004	<i>OXFAM Grande Bretagne</i>	Mission d'étude sur le phénomène des enfants de la rue à Dakar pour le Bureau OXFAMGB Sénégal	OXFAM GB
2004	<i>cabinet d'études SEDES-Niger</i>	Conception d'un programme de formation et développement du cadre professionnel du secteur des marchés publics.	Banque mondiale
2004	<i>Ministère de la Culture et du</i>	Assistance à la préparation du budget pour le Programme National de Développement Culturel (PNDC)	Ministère de la Culture et du

	<i>Patrimoine Historique classé</i>		Patrimoine Historique classé
2005	<i>Présidence de la République</i>	Etude de faisabilité du projet d'exploitation de la ferme de Keur Massar.	Présidence de la République
2006	<i>Présidence de la République</i>	Etude de faisabilité des projets de fermes de Kébémér et de Gandiol	Présidence de la République
2006	<i>Société Nationale des Habitations à Loyer Modéré (SN HLM)</i>	Evaluation des Performances et Elaboration du Plan d'Opération Stratégique (POS) de la SN HLM	SN HLM
2006	<i>Programme national de développement local</i>	Appui organisationnel et formation du personnel du Secrétariat permanent du PNDL aux techniques de management relationnel	Banque mondiale
2006	<i>Projet de Coordination des Réformes Budgétaires et Financières (PCRBF)</i>	Audit de la passation des marchés des Ministères chargés de l'Economie et des Finances, de l'Education, de l'Environnement et de la Protection de la Nature et de l'Agriculture et de l'Hydraulique au titre de la gestion 2004	PCRBF
2006	<i>Fondation droit à la ville</i>	Audit Organisationnel et Evaluation des Performances de la Fondation Droit à la Ville (FDV).	GTZ/Coopération allemande
2007	<i>VREDESILAN DEN VECO</i>	Etude sur la régionalisation (appui aux filières et OP dans les pays frontaliers Guinée, Gambie, Guinée Bissau) du Programme VECO SENEGAL	VREDESILANDEN VECO
2007	<i>Projet de Modernisation et d'Intensification Agricole (PMIA)-Phase de consolidation</i>	Appui-conseil et formation pour le PMIA : Diagnostic des besoins en renforcement de capacités des MEC partenaires du PMIA, formation des MEC, formation des promoteurs individuels ou en groupements, appui conseils et formation pour l'équipe d'experts du PMIA	Etat du Sénégal - BCI
2008	<i>Programme de Soutien et d'Appui aux</i>	Etude nationale sur la définition de la stratégie du Conseil Agricole et Rural (CAR) au Sénégal à l'horizon 2012.	Banque Mondiale

	<i>Organisations de Producteurs (PSAOP)</i>		
2009	<i>Fonds National de Recherches Agricoles et Agro-alimentaires (FNRAA)</i>	Evaluation Finale de deux (02) Projets : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Production et multiplication de semences de pomme de terre (<i>Solanumtuberosum L.</i>) au Sénégal par vitro méthode.</li> <li>• Comprendre les exploitations agricoles familiales pour élaborer des politiques agricoles avec les paysans.</li> </ul>	PSAOP-FNRAA
2009	<i>Michelin Inter Assistance S.A</i>	Assistance technique pour la gestion administrative et financière personnel expatrié	Michelin Inter Assistance S.A
2009	<i>Projet de Renforcement des Capacités de Bonne Gouvernance (PRECABG)</i>	Elaboration d'un plan stratégique de l'administration parlementaire pour un horizon de 5 ans	PRECABG
2010	<i>Programme de Croissance Economique (PCE) / USAID</i>	<i>Etude sur l'évaluation des besoins en renforcement des capacités au niveau des structures publiques d'appui au secteur agricole</i>	USAID
2010	<i>Fonds National de Recherches Agricoles et Agroalimentaires (FNRAA)</i>	Evaluation Finale de 02 Projets du FNRAA : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Amélioration de la productivité du mil et du sorgho en Casamance et au Sénégal Oriental (Tambacounda et Kolda)</li> <li>• Développement et diffusion de technologie de production durable, de conservation et de transformation de variétés de maïs adaptées aux conditions agro-écologiques du Sénégal Oriental et de la Casamance Continentale. (Tamba et Kolda)</li> </ul>	PSAOP FNRAA

# **QUESTIONNAIRE DU CABINET**

## QUESTIONNAIRE –CABINET

**Nom du cabinet : ADIRA Etudes & Conseils**

**Adresse :** Dakar – Sénégal 207, Liberté 6 extension en face Camp LECLERC Immeuble Moustapha, 2<sup>ème</sup> étage - Tel : (221) 33 867 68 02 - Email : [adira@orange.sn](mailto:adira@orange.sn) ou [gmac@orange.sn](mailto:gmac@orange.sn)

**Personne responsable : Mame Thierno MBACKE – Président Directeur Général**

Questions	Réponses
Le cabinet a-t-il, dans le cadre de ses travaux élaboré un plan stratégique ? Précisez les références du document et des personnes contact.	<p>Le Cabinet Adira Etudes &amp; Conseils a réalisé pour le compte :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De la Société Nationale des Habitations à Loyer Modéré (SN HLM) : une mission d'Evaluation des Performances et d'Elaboration du Plan d'Opération Stratégique (POS) – Mr Cheikh Mbacké DIOP – Secrétaire Général SNHLM ;</li> <li>- de l'ANCAR : une Etude sur la définition de la Stratégie du Conseil Agricole et Rural (CAR) au Sénégal – Mr Mamadou SOW-Directeur général ANCAR ;</li> <li>- Du PDMAS : une mission d'élaboration du Plan stratégique de Développement et de Modernisation des Infrastructures d'Elevage au Sénégal (PDMAS)-Mr Bassirou SALL</li> <li>- Projet de Renforcement des Capacités de Bonne Gouvernance (PRECABG) : Elaboration d'un plan stratégique de l'administration parlementaire pour un horizon de 5 ans-Monsieur Abdou Karim Lo-Coordonnateur du PRECABG.</li> </ul>
Le cabinet a-t-il, dans le cadre de ses travaux, appuyé une équipe, une structure à développer sa stratégie ?	Notre cabinet a accompagné le Ministère de l'Elevage dans l'élaboration du Plan National de Développement de l'Elevage (PNDE)
Le cabinet a-t-il déjà travaillé avec des équipes de l'administration publique ? Citez en quelques	<p>Le Cabinet ADIRA Etudes &amp; Conseils a dans le cadre de ses activités travaillé avec des structures publiques, notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La Présidence de la République du Sénégal</li> <li>- La Primature</li> <li>- le Ministère de l'Economie et des Finances ;</li> <li>- le Ministère de l'Agriculture ;</li> <li>- le Ministère de l'Elevage ;</li> <li>- le Ministère de la Santé et de l'action sociale ;</li> <li>- etc.</li> </ul> <p>(cf références du cabinet pour plus de détails).</p>
Le cabinet a-t-il déjà appuyé le secteur de la protection sociale dans les pays en développement ?	<p>Notre cabinet a réalisé pour OXFAM Grande Bretagne:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-une étude sur le phénomène des enfants de la rue à Dakar;</li> <li>- une étude sur le profil économique des ménages des riziculteurs de la vallée du fleuve Sénégal.</li> </ul>

<p>Si oui Cet appui a concerné quel pays ? Quelles structures ? Combien de temps ?</p>	<p>Pour le compte :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- de Oxfam GB - une mission d'étude sur le phénomène des enfants de la rue à Dakar – 4 mois;</li> <li>- de Oxfam GB - une étude sur le profil économique des ménages des riziculteurs de la vallée du fleuve Sénégal – 3 mois</li> </ul>
<p>Le cabinet a-t-il fait ou participé activement à des analyses ou revues sectorielles en appui au développement de politiques de gouvernements ou dans la coordination multisectorielle ? pour combien de temps ?</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- de l'Unité de Politique Agricole (UPA) - une Mission d'appui et de réalisation d'enquêtes dans le cadre du diagnostic des filières agricoles (riz, arachide, tomate et coton) en vue de réaliser la Matrice d'Analyse des Politiques (MAP)- 2 mois ;</li> <li>- PROMER : Etude sur la filière métallique dans la zone d'intervention du PROMER (1 mois) ;</li> <li>- Etude sur la régionalisation (appui aux filières et OP dans les pays frontaliers Guinée, Gambie, Guinée Bissau) du Programme VECO SENEGAL-(1 mois).</li> </ul>
<p>Le cabinet a-t-il une expérience dans l'élaboration de manuel de procédures internes ou dans la définition des processus de gestion interne ?</p>	<p>Dans le cadre du Groupe GMS auquel appartient ADIRA, Nous avons conduit plusieurs missions d'élaboration de manuel de procédures et de définition des processus de gestion interne pour des structures publiques, notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Projet de construction de logements sociaux (PCLSB-Plan Jaxaay)</li> <li>- Agence pour la promotion et le développement de l'artisanat (APDA) ;</li> <li>- Agence pour la propreté du Sénégal (APROSEN) ;</li> <li>- Audit organisationnel de l'ARTP ;</li> <li>- Mise en place d'un système comptable et financier pour le FADSR.</li> </ul> <p>Monsieur MBACKE qui est le Président directeur général du cabinet ADIRA est Expert comptable diplômé et associé gérant du cabinet GMS.</p>
<p>Le cabinet a-t-il une expérience dans l'élaboration de Programmes d'Actions Prioritaires à moyen terme ? Précisez les références du document et des personnes contact.</p>	<p>Le cabinet ADIRA Etudes &amp; Conseils a accompagné des démembrements de l'Etat pour l'élaboration de Programmes d'Actions Prioritaires, notamment le PMIA pour une mission d'appui conseils avec élaboration de programmes d'actions prioritaires qui a duré 2 ans-Monsieur Alioune FALL-Directeur du PMIA ;</p>
<p>Le cabinet a-t-il une expérience dans l'élaboration de plan de suivi-évaluation axé sur les résultats ? Précisez les références du document et des personnes contact</p>	<p>Nous avons accompagné le Projet de Modernisation et d'Intensification Agricole (PMIA) pendant 2 ans dans le cadre d'une mission d'Assistance technique et de suivi évaluation axée sur les résultats – Mr Alioune FALL – Directeur du PMIA.</p>
<p>Le cabinet a-t-il une expérience dans l'élaboration de contrat de performance ? précisez les références du document et des personnes contact.</p>	<p>Elaboration du Plan d'Opération Stratégique (POS) de la SN HLM- Mr Cheikh Mbacké DIOP – Secrétaire Général SNHLM</p>

# CV DU PERSONNEL PROPOSE

CV ABDOU KARIM LO

**Format du tableau Expérience professionnelle pertinente pour la mission (à insérer dans le cv de chaque expert proposé)**

<b>Période</b>	<b>Nom de l'employeur, titre/ contact et référence</b>	<b>Pays/Régions</b>	<b>Sommaire des activités réalisées, en rapport avec la présente mission</b>
2014	Ministère de la Santé et des Affaires sociales	Sénégal	Audit institutionnel de la Direction de la Santé de la Reproduction et de la Survie de l'Enfant, Ministère de la Santé et des Affaires sociales, financement UNFPA
2014	KPMG	RDC	Audit institutionnel des ministères de la Fonction publique, des Finances, du Budget, du Plan et du Portefeuille en République démocratique du Congo (RDC) Mission en cours de réalisation en qualité de consultant international de KPMG
2014	Banque africaine de Développement	Sénégal	Modération d'un atelier de validation de l'évaluation de l'état de la Gestion axée sur les résultats de développement sur contrat de la Banque africaine de Développement
2014	Cabinet AWADIA	Guinée	Audit institutionnel de l'Institut national de Recherche et d'Actions pédagogiques (INRAP) de la République de Guinée, en qualité de Consultant du Cabinet AWADIA, sur commande du Bureau UNICEF
2012-2013	Cabinet Ivoire Expertise Conseil	Cote d'Ivoire	Audit organisationnel et fonctionnel du Ministère de l'Education nationale de la Côte d'Ivoire
2012	Coopération luxembourgeoise	Sénégal	Elaboration d'un plan stratégique de développement pour le Ministère de la Jeunesse, de la Formation professionnelle et de l'Emploi,
2012	PNUD	Togo	Mise en œuvre du plan de développement institutionnel du Secrétariat général du Gouvernement, création d'un Bureau Organisation et

			Méthodes, identification des besoins et élaboration d'un plan de formation des conseillers en organisation, au Togo, en qualité de consultant international du PNUD
2009-2012	Délégation à la Réforme de l'Etat et à l'Assistance technique (DREAT), ex Bureau Organisation Méthode du Sénégal	Sénégal	La DREAT est rattachée au Secrétariat général de la Présidence de la République. C'est une structure administrative d'étude, de conseil et d'assistance en matière d'organisation administrative, de renforcement des capacités des institutions et ressources humaines de l'Etat, et de coordination de la politique nationale de coopération technique. Le Délégué en est le manager. Il veille à la planification et à la mise en œuvre et à l'évaluation de toutes les missions. La DREAT est également chargée de la coordination de la stratégie de gouvernance.
2011	Comité national du Dialogue social (CNDS)	Sénégal	Elaboration d'un plan stratégique pour le Comité national du Dialogue social (CNDS)
2008-2009	Projet de renforcement des capacités de bonne gouvernance (PRECABG), placé sous la tutelle de la Délégation à la Réforme de l'Etat et à l'Assistance technique (DREAT), chargée de coordonner le Programme national de bonne Gouvernance.	Sénégal	En ma qualité de Coordonnateur j'étais chargé de veiller à l'élaboration des plans de travail annuels et trimestriels et leur exécution au plan technique et financier. Je coordonnais également l'élaboration des rapports de performance ainsi que le système de suivi-évaluation
2008	DREAT	Sénégal	Audit organisationnel et social de la Radiodiffusion et Télévision du Sénégal (RTS) sur mandat confié à la DREAT
2008	Ministère de la Justice	Sénégal	Elaboration d'un plan stratégique pour le Ministère de la Justice en collaboration avec le Cabinet IFE
1999-2008	Programme National de Bonne Gouvernance du Sénégal, coordonné par la Délégation au Management Public (ex Bureau Organisation et Méthode), rattachée au Secrétariat Général de la Présidence de la	Sénégal	En ma qualité d'expert en organisation au PNBG, j'étais chargé de la gestion de tous les dossiers inscrits au plan d'action du programme et portant sur la rationalisation des structures, des procédures et du développement des ressources humaines pour l'amélioration de la qualité du service public. A ce titre, j'étais chargé d'élaborer les termes de référence relatifs

	République		aux études dans ces domaines d'activités, suivre la sélection des consultants, la mise en œuvre et l'évaluation et produire des rapports d'activités.
2005-2006	Ministère de l'Education	Sénégal	Elaboration du nouvel organigramme du Ministère de l'Education, président de l'équipe technique mise en place pour conduire la mission
2005	DMP	Sénégal	Etude pour la mise en place des structures organisationnelles de l'Agence Nationale pour les Nouveaux Chemins de Fer, sur mandat de la DMP
2004	DMP	Sénégal	Audit organisationnel et stratégique de la Société d'Aménagement de la Petite Côte (SPCO) sur mandat de la DMP
2003	APRODAK	Sénégal	Elaboration du Manuel de procédures de l'Agence pour la Propreté de Dakar (APRODAK)
2002-2003	PNUD Mauritanie	Mauritanie	Elaboration du Programme d'Appui au Programme National de Bonne Gouvernance, pour le compte du Bureau du PNUD Mauritanie, en qualité de consultant international,
2002	(UNDESA	Mauritanie	Elaboration du Programme National de Bonne Gouvernance de la République Islamique de Mauritanie, en qualité de consultant international, recruté par le Département des Affaires Economiques et Sociales des Nations Unies (UNDESA), pour le compte de la Mauritanie
2002	Fondation Friedrich Ebert	Sénégal	Audit organisationnel et élaboration d'un plan stratégique pour le Réseau Africain pour la Promotion des Femmes Travailleuses (RAFET), avec l'appui de la Fondation Friedrich Ebert
2001	Fondation Friedrich Ebert	Sénégal	Animation d'un séminaire en management des organisations à l'intention des membres du Bureau Exécutif National (BEN) de l'Union Démocratique des Enseignants du Sénégal (UDEN), avec l'appui de la Fondation Friedrich Ebert
1999-2000	Ministère de l'Agriculture et de l'Elevage	Sénégal	Audit organisationnel pour la restructuration du ministère de l'Agriculture et de l'Elevage, en collaboration avec un consultant international de la FAO. En qualité de modérateur, j'ai effectué une mission dans les dix régions du Sénégal, pour présenter aux agents et aux partenaires dudit

			Ministère, les propositions de réforme organisationnelle. J'ai élaboré en outre, la description des postes, et participé à la commission de redéploiement du personnel
1999	DMP	Sénégal	Audit organisationnel et marketing de l'Institut Sénégalais-Britannique d'Enseignement de l'Anglais (ISBEA) sur mandat de la DMP;
1999	DMP	Sénégal	Audit organisationnel des services de la Primature sur mandat de la DMP ;
1998	DMP	Sénégal	.
1995	Théâtre National Daniel SORANO	Sénégal	Audit organisationnel pour la transformation de la Compagnie du Théâtre National Daniel Sorano en Entreprise Publique à caractère Industriel et Commercial (EPIC) : réorganisation et dotation en personnel.
1994	Délégation au Management Public (ex Bureau Organisation et Méthode). C'est une organisation, rattachée au Secrétariat Général de la Présidence de la République et qui joue le rôle de Bureau d'études, de conseil et d'appui à toutes les structures administratives	Sénégal	Audit organisationnel et renforcement de capacités institutionnelles J'étais chargé de mener des missions d'audit organisationnel, de contribuer à l'allégement des procédures et formalités administratives, et à l'amélioration de la qualité du service public.
1992-1994	Ministère de la Femme, de l'Enfant et de la Famille	Sénégal	J'étais chargé de l'élaboration du Plan National d'Action pour le Développement de la Famille. Je gérais ainsi un projet « Familles productives », mis en place pour appuyer des familles pauvres des régions de Dakar, Fatick, et Kaolack. Ces familles ont bénéficié de micro-financements pour développer des activités génératrices de revenus.
1992		Sénégal	Audit organisationnel et plan stratégique de l'Ecole Nationale de Formation Hôtelière (ENFH).

## CV ABDOU KARIM LO

Prénoms et nom	:	■ ABDOU KARIM LO
Adresse : HLM Hann-Maristes Villa n° 185	:	■ Tél : (221) 77 625 25 07 ■ Email : <a href="mailto:loabdoukarim@yahoo.fr">loabdoukarim@yahoo.fr</a>
Date et lieu de naissance	:	■ 31 janvier 1951 à Kaolack
Nationalité	:	■ Sénégalaise
Profession :		○ Conseiller en Organisation et méthodes, Consultant international en management public,

### I. DOMAINES D'INTERVENTION :

- Elaboration de programme de réforme de l'Administration publique
- Audit organisationnel et institutionnel ;
- Planification stratégique ;
- Gestion des ressources humaines
- Gestion axée sur les résultats
- Evaluation de politiques et programmes publics ;
- Formation en management

### II. ETUDES :

Doctorant en Management public (thèse à soutenir très prochainement sur la gouvernance administrative au Sénégal)

Institution : Centre d'Etudes Diplomatiques et Stratégiques de Paris (Antenne Régionale de Dakar)  
Date : 1999-2000 :  
Diplôme(s) : Diplôme d'Etudes Supérieures Spécialisées (DESS) en Diplomatie et Stratégie

Institution : Centre Africain d'Etudes Supérieures en Gestion, Dakar  
Date : 1989 -1991  
Diplôme(s) : Diplôme Supérieur de Gestion des Entreprises (DSGE-MBA)

Institution : Université Cheikh Anta DIOP Dakar  
Date : 1983- 1987  
Diplôme(s) : Maîtrise Philosophie, Certificat de Spécialité de psychologie

#### IV. EXPERIENCE PROFESSIONNELLE :

Depuis février 2012, Consultant international en gestion publique

Date :	juillet 2009-février 2012 :
Pays :	Sénégal
Institution :	Délégation à la Réforme de l'Etat et à l'Assistance technique (DREAT), devenue « Bureau Organisation Méthode du Sénégal»

Poste :	<b>Délégué à la Réforme de l'Etat et à l'Assistance technique avec rang de Ministre</b>
Description :	La DREAT était rattachée au Secrétariat général de la Présidence de la République. C'est une structure administrative d'étude, de conseil et d'assistance en matière d'organisation administrative, de renforcement des capacités des institutions et ressources humaines de l'Etat, et de coordination de la politique nationale de coopération technique.

Date :	Février 2008-juillet 2009
Pays :	Sénégal
Institution :	Projet de renforcement des capacités de bonne gouvernance (PRECABG), appuyé par le PNUD
Poste :	■ Coordonnateur national

Date :	Mars 1999 à février 2008
Pays :	Sénégal
Institution :	Programme National de Bonne Gouvernance du Sénégal, appuyé par le PNUD, coordonné par la Délégation au Management Public (ex Bureau Organisation et Méthode), rattachée au Secrétariat Général de la Présidence de la République
Poste :	■ Expert en organisation

Date :	1995-1999
Pays :	Sénégal
Institution :	DMP/Comité d'Allègement et de Simplification des Procédures et Formalités Administratives (CASFPA)/DMP
Poste :	<b>Responsable du CASFPA</b>
Date :	<b>Avril 1994 : recrutement à la DMP, major au concours d'entrée</b>

**Pays :** Sénégal  
**Institution :** Délégation au Management Public (ex Bureau Organisation et Méthode).  
C'est une organisation, rattachée au Secrétariat Général de la  
Présidence de la République et qui joue le rôle de Bureau d'études,  
de conseil et d'appui à toutes les structures administratives.  
**Poste :** ■ Conseiller en organisation

**Date :** 1992-1994  
**Pays :** Sénégal  
**Institution :** **Ministère de la Femme, de l'Enfant et de la Famille**  
**Poste :** **Conseiller technique, chargé du Projet « Familles Productives »**

**Date :** 1985-1989  
**Pays :** Sénégal  
**Firme :** Ministère de l'Education Nationale  
**Poste :** Inspecteur Départemental de L'Education Nationale de Linguère

**Date :** 1980-1983  
**Pays :** Sénégal  
**Firme :** Ministère de l'Education Nationale  
**Poste :** Inspecteur Adjoint à l'Inspection Départementale de L'Education  
Nationale de Pikine.

**Date :** 1974-1979  
**Pays :** Sénégal  
**Institution :** Ministère de l'Education Nationale  
**Poste :** Instituteur

**Date :** 1972-1974  
**Pays :** Sénégal  
**Institution :** Ministère de l'Education Nationale  
**Poste :** Directeur d'école de 3 classes à Donaye, Département de Podor

## V. QUELQUES MISSIONS EFFECTUEES

novembre décembre 2014 : Etude d'opportunité et d'impact pour la création d'une agence de la Haute Autorité du Waqf

Septembre-novembre 2014 : Audit institutionnel de la Direction de la Santé de la Reproduction et de la Survie de l'Enfant, Ministère de la Santé et des Affaires sociales, financement UNFPA

Depuis avril 2014 : Audit institutionnel des ministères de la Fonction publique, des Finances, du Budget, du Plan et du Portefeuille en République démocratique du Congo (RDC) Mission en cours de réalisation en qualité de consultant international de KPMG RDC

Avril 2014 : Modération d'un atelier de validation de l'évaluation de l'état de la Gestion axée sur les résultats de développement sur contrat de la Banque africaine de Développement

Janvier-février 2014 : Audit institutionnel de l'Institut national de Recherche et d'Actions pédagogiques (INRAP) de la République de Guinée, en qualité de Consultant du Cabinet AWADIA, sur commande du Bureau UNICEF **Guinée**

Décembre 2012-janvier 2013 : Audit organisationnel et fonctionnel du Ministère de l'Education nationale de **la Côte d'Ivoire** en collaboration avec le Cabinet Ivoire Expertise Conseil

Juin et août 2012 : Elaboration d'un plan stratégique de développement pour le Ministère de la Jeunesse, de la Formation professionnelle et de l'Emploi, en qualité de consultant de la Coopération luxembourgeoise (LUX-DEV/SEN 024)

**Juillet 2012 : Mise en œuvre du plan de développement institutionnel du Secrétariat général du Gouvernement, création d'un Bureau Organisation et Méthodes, identification des besoins et élaboration d'un plan de formation des conseillers en organisation, au Togo, en qualité de consultant international du PNUD**

**Décembre 2002–Janvier 2003 : Elaboration du Programme d'Appui au Programme National de Bonne Gouvernance, pour le compte du Bureau du PNUD Mauritanie, en qualité de consultant international,**

### Références :

1. Dr Ibrahima WADE, Directeur de l'Ecole normale supérieure d'Enseignement technique et professionnelle [iwade2\\_esp@yahoo.fr](mailto:iwade2_esp@yahoo.fr), [iwade@ucad.sn](mailto:iwade@ucad.sn)
2. Mamadou DIOP, Ancien Délégué au Management public, actuellement, Inspecteur général d'Etat, [mdiopinsp@yahoo.fr](mailto:mdiopinsp@yahoo.fr)
3. Abdoul Aziz Tall, Ancien DGREAT, actuellement Ministre Directeur de Cabinet du Président de la République

**VI. LANGUES :**

<i>Langues</i>	<i>Parlé</i>	<i>Lu</i>	<i>Écrit</i>
Français	Excellent	Excellent	Excellent
Anglais	Moyen	Excellent	Moyen
Wolof	Langue maternelle		

**Attestation :**

Je certifie, en toute conscience, que les renseignements ci-dessus rendent fidèlement compte de ma situation, de mes qualifications et de mon expérience.

*Date : 30 mai 2014*

CV AMADOU CISSE

**Amadou CISSE****Expérience professionnelle pertinente pour la mission**

<b>Période</b>	<b>Nom de l'employeur, titre/ contact et référence</b>	<b>Pays/Régions</b>	<b>Sommaire des activités réalisées, en rapport avec la présente mission</b>
2012	FRAO/PRCG 2	Cameroun	Chargé du volet suivi-évaluation à la formation des staffs des UCP des projets FIDA du Cameroun et du Gabon
2012	Division Afrique de l'Ouest et du Centre (FIDA)	CAP-VERT	Chargé du volet suivi-évaluation dans la mission de supervision du PLPR 3 et de formulation du PLPR plus.
2012	FRAO/PASSE	Gabon	Chargé de présenter le manuel des procédures du système de suivi-évaluation du PDAR (Projet FIDA d'appui aux filières) à l'atelier de formation des acteurs du SSE
2011	Programme National d'appui aux acteurs des filières (Financé par le FIDA)	Guinée	Chargé de l'élaboration du manuel des procédures du système de suivi-évaluation du PNAFA
2011	FIDA / Division Afrique de l'Ouest et du Centre	Sénégal	Chargé des aspects suivi-évaluation et agronomie dans la mission de formulation du PADAER (nouveau programme FIDA au Sénégal)
2011	Bureau pays Sénégal du FIDA	Sénégal	Chargé d'appuyer le bureau pays sur le suivi, et l'appui à l'opérationnalisation des systèmes de suivi-évaluation des projets du programme pays FIDA au Sénégal
2010	PDAR (Projet FIDA au Gabon)	Gabon	Chargé de la réalisation de l'enquête SYGRI de référence: Appui au Ministère de l'Agriculture et au PROMES (Projet FIDA) pour la mise en place de systèmes de suivi-évaluation (PROMES et SECTEUR AGRICOLE
2010	FRAO	Gabon	Chargé de la mise à niveau du Cabinet GITECH, chargé du coaching du SSE du PDAR (Gabon)

## CV AMADOU CISSE

**Nom** : CISSE

**Prénom** : AMADOU

**Date et Lieu de naissance** : 11 Octobre 1951 à Fatick (Sénégal)

**Email** : [vieuciss@yahoo.fr](mailto:vieuciss@yahoo.fr)

**Profession** : Ingénieur Agroéconomiste Expert, consultant en suivi-évaluation de projets, Directeur du Cabinet BASE

**Poste Actuel** : Expert agro-économiste

### Education :

Institution :	■ Centre d'Etudes Financières Economiques et Bancaires de la Caisse Centrale de Coopération Economique (CEFEB) à Paris (France)
Date :	■ 1986-1987
Diplôme (s) :	■ Diplôme du CEFEB, option analyse financière et économique de projets de développement

Institution :	■ Ecole Nationale Supérieure d'Agronomie de Montpellier (France)
Date :	■ 1978-1979
Diplôme (s) :	■ Diplôme d'Agronomie approfondie, option économie rurale et technique de décision

Institution :	■ Ecole Supérieure d'Agronomie de Niamey (Niger)
Date :	■ 1976-1978
Diplôme (s) :	■ Diplôme d'Ingénieur Agronome, spécialisation en économie rurale

Institution :	■ Faculté des Sciences de l'Université de Niamey (Niger)
Date :	■ 1973-1976 Diplôme Universitaire d'Etudes Scientifiques (DUES II), option agronomie
Diplôme (s) :	■

### Expérience professionnelle :

Date :	■ 2013
Pays :	■ Sénégal
Firme :	■ Agence Nationale de Conseil Agricole et Rural (ANCAR)
Poste :	■ Expert en management
Description :	■ Recrutement du personnel de l'ANCAR (1 Directeur Technique, un Directeur Administratif et Financier, 3 Directeurs de zone et 2 Chefs de Cellule Financière et Comptable)

Date :	■ 2013
Pays :	■ Sénégal
Firme :	■ Programme d'Appui au développement agricole et à l'entrepreneuriat agricole-PADAER (Ministère de l'agriculture et de l'Equipeement rural)
Poste :	■ Expert en management
Description :	■ Recrutement du personnel de l'UGP (Coordonnateur et 12 autres postes)

Date :	■ 2012
Pays :	■ CAMEROUN
Société :	■ FRAO/PRCG 2
Fonction :	■ Expert international en suivi-évaluation,
Description :	■ Chargé du volet suivi-évaluation à la formation des staffs des UCP des projets FIDA du Cameroun et du Gabon

Date :	■ 2012
Pays :	■ RCA
Société :	■ FRAO/PRCG2
Fonction :	■ Expert international en suivi-évaluation,
Description :	■ Chargé du module suivi-évaluation à l'atelier de formation des acteurs du PREVES (Atelier de démarrage du Projet)

Date :	■ 2012
Pays :	■ CAP-VERT
Société :	■ Division Afrique de l'Ouest du Centre (FIDA)
Fonction :	■ Expert international en suivi-évaluation,
Description :	■ Chargé du volet suivi-évaluation dans la mission de supervision du PLPR 3 et de formulation du PLPR plus.

Date :	■ 2012
Pays :	■ TOGO
Société :	■ Programme National d'appui aux acteurs des filières PADAT ( FIDA)
Fonction :	■ Expert international en suivi-évaluation,
Description :	■ Chargé de présenter le SYGRI à l'atelier de formation des acteurs du PADAT

Date :	■ 2012
Pays :	■ Gabon
Société :	■ FRAO/PASSE
Fonction :	■ Expert international en suivi-évaluation,
Description :	■ Chargé de présenter le manuel des procédures du système de suivi-évaluation du PDAR (Projet FIDA d'appui aux filières) à l'atelier de formation des acteurs du SSE

Date :	■ 2011
Pays :	■ Guinée
Société :	■ Programme National d'appui aux acteurs des filières (Financé par le FIDA)

<i>Fonction :</i>	▪ Expert international en suivi-évaluation,
<i>Description :</i>	▪ Chargé de l'élaboration du manuel des procédures du système de suivi-évaluation du PNAFA

<i>Date :</i>	▪ 2011
<i>Pays :</i>	▪ Mali
<i>Société :</i>	▪ <b>FRAO/PASSE/ FIDA</b>
<i>Fonction :</i>	▪ Expert international en suivi-évaluation,
<i>Description :</i>	▪ Co animateur de l'atelier sur le traitement statistique des données

<i>Date :</i>	▪ 2011
<i>Pays :</i>	▪ Mali
<i>Société :</i>	▪ <b>PMR (Projet de microfinance rurale)/FIDA</b>
<i>Fonction :</i>	▪ Expert international en suivi-évaluation
<i>Description :</i>	▪ Chargé de l'élaboration du manuel des procédures du système de suivi-évaluation du PMR

<i>Date :</i>	▪ 2011
<i>Pays :</i>	▪ Sénégal
<i>Société :</i>	▪ <b>FIDA / Division Afrique de l'Ouest et du Centre</b>
<i>Fonction :</i>	▪ Expert international en suivi-évaluation,
<i>Description :</i>	▪ Chargé des aspects suivi-évaluation et agronomie dans la mission de formulation du PADAER (nouveau programme FIDA au Sénégal)

<i>Date :</i>	▪ 2011
<i>Pays :</i>	▪ Sénégal
<i>Société :</i>	▪ <b>Bureau pays Sénégal du FIDA</b>
<i>Fonction :</i>	▪ Expert international long terme (retained contract) en suivi-évaluation,
<i>Description :</i>	▪ Chargé d'appuyer le bureau pays sur le suivi, et l'appui à l'opérationnalisation des systèmes de suivi-évaluation des projets du programme pays FIDA au Sénégal

<i>Date :</i>	▪ 2011
<i>Pays :</i>	▪ Cameroun
<i>Société :</i>	▪ <b>PADMIR (Projet FIDA sur la microfinance rurale)</b>
<i>Fonction :</i>	▪ Expert international en suivi-évaluation
<i>Description :</i>	▪ Chargé de l'élaboration du manuel des procédures du système de suivi-évaluation du PDMIR

<i>Date :</i>	▪ 2011
<i>Pays :</i>	▪ Gabon
<i>Société :</i>	▪ <b>FRAO/PASSE</b>
<i>Fonction :</i>	▪ Expert international suivi-évaluation,
<i>Description :</i>	▪ Chargé de l'élaboration du manuel des procédures du système de suivi-évaluation du PDAR (Projet FIDA sur l'appui aux filières)

<i>Date :</i>	▪ 2011
<i>Pays :</i>	▪ Cameroun
<i>Société :</i>	▪ <b>FRAO/PASSE</b>
<i>Fonction :</i>	▪ Expert international en suivi-évaluation
<i>Description :</i>	▪ Chargé des aspects suivi-évaluation durant l'atelier de formation du personnel du PADMIR

<i>Date</i>	▪ 2010
<i>Lieu</i>	▪ BAMAKO
<i>Employeur</i>	▪ <b>FRAO/PASSE</b>
<i>Position</i>	▪ Expert international
<i>Description</i>	▪ Expert en suivi-évaluation, animateur principal de l'atelier de partage sur le suivi-évaluation dans les projets FIDA et sur les résultats du programme de coaching des SSE. Participants SSE des projets FIDA du Sénégal, du Mali, du Gabon, de la Guinée.

<i>Date</i>	▪ 2010
<i>Lieu</i>	▪ SENEGAL
<i>Employeur</i>	▪ <b>FRAO</b>
<i>Position</i>	▪ Expert international
<i>Description</i>	▪ Expert en suivi-évaluation, animateur de l'atelier interne de formation sur le suivi-évaluation dans les projets FIDA, à l'intention des membres de l'équipe du PASSE/FIDA

<i>Date</i>	▪ 2010
<i>Lieu</i>	▪ République Centrafricaine
<i>Employeur</i>	▪ <b>FIDA / Division Afrique de l'Ouest et du Centre</b>
<i>Position</i>	▪ Expert international
<i>Description</i>	▪ Expert en suivi-évaluation, chargé des aspects suivi-évaluation dans la formulation du Projet de relance des cultures vivrières et du petit élevage dans les savanes (PRVES/FIDA), et de la réalisation de l'enquête SYGRI de référence.

<i>Date :</i>	▪ 2010
<i>Pays :</i>	▪ Cameroun
<i>Société :</i>	▪ <b>FIDA / Division Afrique de l'Ouest et du Centre</b>
<i>Fonction :</i>	▪ Expert international
<i>Description :</i>	▪ Expert en suivi-évaluation, chargé de la supervision de la réalisation de l'enquête SYGRI de référence du PNDRT par l'INS du Cameroun.

<i>Date</i>	▪ 2010
<i>Lieu</i>	▪ SENEGAL
<i>Employeur</i>	▪ <b>PROMER 2</b>
<i>Position</i>	▪ Expert international
<i>Description</i>	▪ Expert en suivi-évaluation, pour la formation des chargés de suivi sur le système de suivi-évaluation du PROMER 2.

<i>Date</i>	2010
<i>Lieu</i>	▪ République de Djibouti
<i>Employeur</i>	▪ FIDA
<i>Position</i>	▪ Expert international en suivi-évaluation
<i>Description</i>	Expert international, chargé de l'élaboration du manuel des procédures du système de suivi-évaluation du PROMES GDT (projet financé par le FIDA)

<i>Date</i>	▪ 2010
<i>Lieu</i>	▪ Gabon
<i>Employeur</i>	▪ PDAR (Projet FIDA au Gabon)
<i>Position</i>	▪ Expert international en suivi-évaluation
<i>Description</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Chargé de la réalisation de l'enquête SYGRI de référence: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Appui au Ministère de l'Agriculture et au PROMES (Projet FIDA) pour la mise en place de systèmes de suivi-évaluation (PROMES et SECTEUR AGRICOLE)</li> </ul> </li> </ul>

<i>Date :</i>	▪ 2010
<i>Pays :</i>	▪ Gabon
<i>Société :</i>	▪ FRAO
<i>Fonction :</i>	▪ Expert international en suivi-évaluation
<i>Description :</i>	▪ Chargé de la mise à niveau du Cabinet GITECH, chargé du coaching du SSE du PDAR (Gabon)

<i>Date :</i>	▪ 2010
<i>Pays :</i>	▪ Cameroun
<i>Société :</i>	▪ FRAO
<i>Fonction :</i>	▪ Expert international
<i>Description :</i>	▪ Expert international en suivi-évaluation chargé du coaching du système de suivi-évaluation du PNDRT.

<i>Date :</i>	▪ 2010
<i>Pays :</i>	▪ Niger
<i>Société :</i>	▪ FIDA (Division Afrique de l'ouest et du Centre)
<i>Fonction :</i>	▪ Expert international,
<i>Description :</i>	▪ Expert international en suivi-évaluation chargé du des aspects suivi-évaluation dans la mission de supervision du PAC 2

<i>Date :</i>	▪ 2010
<i>Pays :</i>	▪ Cameroun
<i>Société :</i>	▪ FIDA
<i>Fonction :</i>	▪ Expert international
<i>Description :</i>	▪ Expert international, membre de l'équipe de revue à mi-parcours du COSOP, chargé des aspects sur le système de suivi-évaluation du COSOP.

<i>Date :</i>	▪ 2010
<i>Pays :</i>	▪ SENEGAL
<i>Société :</i>	▪ DAPS
<i>Fonction :</i>	▪ Expert international
<i>Description :</i>	▪ Modérateur de l'atelier sur le PASYME /FIDA(système de suivi-évaluation du secteur agricole).

<i>Date</i>	▪ 2010
<i>Lieu</i>	▪ Rome (Italie)
<i>Employeur</i>	▪ FIDA (division Afrique du nord et moyen orient)
<i>Position</i>	▪ Expert international
<i>Description</i>	▪ Expert international chargé d'animer l'atelier sur le SYGRI pour les chefs de projet du FIDA ( Maroc, Tunisie, Djibouti, Haïti ) ; Division Afrique du Nord et Moyen Orient

<i>Date</i>	▪ 2010
<i>Lieu</i>	▪ Mali
<i>Employeur</i>	▪ FIDA
<i>Position</i>	▪ Expert international
<i>Description</i>	▪ Expert international chargé de l'élaboration du système de suivi-évaluation du PAPAM (Co-Financement Banque Mondiale/FIDA

<i>Date</i>	▪ 2010
<i>Lieu</i>	▪ Cameroun
<i>Employeur</i>	▪ FIDA
<i>Position</i>	▪ Expert international
<i>Description</i>	▪ Expert international, membre de l'équipe de supervision FIDA du PNDRT (Cameroun), chargé des questions sur le suivi-évaluation.

<i>Date :</i>	▪ 2010
<i>Pays :</i>	▪ Mali
<i>Société :</i>	▪ PIDRK/FIDA
<i>Fonction :</i>	▪ Expert international
<i>Description :</i>	▪ Expert international chargé de l'élaboration du système de suivi-évaluation du PIDRK:

<i>Date :</i>	▪ 2010
<i>Pays :</i>	▪ Mali
<i>Société :</i>	▪ Programme d'appui aux Communes Rurales (PACR) Financement Banque Mondiale
<i>Fonction :</i>	▪ Agro-économiste, Chef de mission
<i>Description :</i>	▪ Mission d'évaluation de la Composante C du PACR:

<i>Date</i>	▪ Novembre 2009
<i>Lieu</i>	▪ Sénégal
<i>Employeur</i>	▪ Cabinet CICE
<i>Position</i>	▪ Expert agroéconomiste
<i>Description</i>	▪ Expert chargé des aspects techniques de l'audit technico-financier du FNRAA et de l'ASPRODEB pour le compte de l'UCTF du PSAOP2

<i>Date</i>	▪ Juillet 2009
<i>Lieu</i>	▪ Sénégal/Burkina Faso
<i>Employeur</i>	▪ UEMOA

<i>Position</i>	▪ Expert national
<i>Description</i>	▪ Expert national chargé de l'élaboration du Programme Indicatif d'investissements agricoles du Sénégal pour le Fonds régional de développement agricole de l'UEMAO.

<i>Date</i>	▪ 2008
<i>Lieu</i>	▪ SENEGAL
<i>Employeur</i>	▪ <b>Global Audit et Conseils</b>
<i>Position</i>	▪ Expert agro-économiste
<i>Description</i>	▪ Audit social du plan de redéploiement de l'ANCAR

<i>Date</i>	▪ <b>Décembre 2009</b>
<i>Lieu</i>	▪ Sénégal
<i>Employeur</i>	▪ <b>FIDA</b>
<i>Position</i>	▪ Expert international
<i>Description</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Membre de l'équipe du FIDA pour :</li> <li>▪ La revue à mi-parcours du PSAOP2</li> <li>▪ La supervision du PROMER 2</li> <li>▪ La supervision du PRODAM 2</li> <li>▪ Chargé des aspects sur le suivi-évaluation</li> </ul>

<i>Date</i>	▪ <b>Novembre 2009</b>
<i>Lieu</i>	▪ Sénégal
<i>Employeur</i>	▪ <b>Cabinet CICE</b>
<i>Position</i>	▪ Expert agroéconomiste
<i>Description</i>	▪ Expert chargé des aspects techniques de l'audit technico-financier du FNRAA et de l'ASPRODEB pour le compte de l'UCTF du PSAOP2

<i>Date</i>	▪ <b>2009</b>
<i>Lieu</i>	▪ Sénégal, Burkina Faso, Nigeria
<i>Employeur</i>	▪ <b>ROPPA/HUB RURAL/CEDEAO</b>
<i>Position</i>	▪ Expert consultant en suivi-évaluation et montage institutionnel, chef d'équipe
<i>Description</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Chargé de la conception du système de suivi-évaluation de la politique agricole de la CEDEAO (ECOWAP)</li> <li>▪ Chargé de la conception du montage institutionnel de l'ECOWAP</li> <li>▪ Chef de l'équipe d'expert du groupe thématique 6 pour la mise en œuvre de l'ECOWAPP</li> <li>▪ Contact : Mamadou Magha : Cellule d'exécution technique ROPPA, Ouagadougou</li> </ul>

<i>Date</i>	▪ <b>2009</b>
<i>Lieu</i>	▪ Mali
<i>Employeur</i>	▪ <b>Evaluation partielle du Programme Fonds de Développement en zone sahélienne (FODESA/FIDA) Novembre 2008-Décembre 2009</b>
<i>Position</i>	▪ Expert international
<i>Description</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Chargé de la conception et de l'appui à la mise en œuvre de l'évaluation partielle du FODESA Cette mission comporte : <ul style="list-style-type: none"> <li>• la définition de la méthodologie</li> <li>• la formation de l'équipe pour la collecte des données</li> <li>• L'exploitation des données et la rédaction du rapport</li> </ul> </li> <li>▪ Contact : M Fatogoma Diarra, Directeur ANCG</li> </ul>

Date	▪ 2009
Lieu	▪ Tchad
Employeur	▪ <i>Division Afrique de l'Ouest et du Centre (FIDA)</i>
Position	▪ Expert international
Description	▪ Chargé de l'élaboration des systèmes de suivi-évaluation suivants : ▪ COSOP ▪ PROHYPA ▪ PRODER-B

Date	▪ 2008
Lieu	▪ SENEGAL
Employeur	▪ <b>Global Audit et Conseils</b>
Position	▪ Expert agro-économiste, expert de l'équipe chargé de l'audit du plan social de l'ANCAR
Description	▪ Audit social du plan de redéploiement de l'ANCAR

Date	▪ 2008
Lieu	▪ SENEGAL
Employeur	▪ <b>ADIRA</b>
Position	▪ Expert agro-économiste de l'étude sur l'élaboration de la stratégie du conseil agricole et rural au Sénégal
Description	▪ Objectifs de l'étude : aider le Conseil Agricole et Rural (CAR) à définir sa vision à l'horizon 2010 et au-delà, ainsi que les orientations stratégiques et opérationnelles qui en découlent pour les acteurs du SNCASP et de l'ANCASP <sup>1</sup> en particulier.

Date	▪ 2008
Lieu	▪ MALI
Employeur	▪ <b>FIDA</b>
Position	▪ Expert consultant, chef de mission
Description	▪ 9 <sup>ème</sup> mission de supervision directe du Programme Fonds de Développement en zone sahélienne (FODESA) par le FIDA (du 10 au 22 Novembre 2008) Point sur l'état d'avancement des activités depuis la 8 <sup>ème</sup> supervision ▪ Evaluation de l'état de mise en œuvre du Projet FEM Mopti ▪ Recommandations Contact : M. Léopold Sarr, chargé de programmes FIDA, Rome, Italie

Date	▪ 2008
Lieu	▪ SENEGAL
Employeur	▪ <i>Programme intégré de coopération Luxembourg-Sénégal (2007-2011)</i>
Position	▪ Expert suivi-évaluation
Description	▪ Chargé de l'identification des besoins d'appui aux systèmes d'informations des Ministères sectoriels (Eau, santé, enseignement professionnel) dans le cadre du PIC II.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Contact : Mr Moustapha Ane, chargé du suivi-évaluation LUX DEV, Saint-Louis, Sénégal</li> </ul>
Date	<ul style="list-style-type: none"> <li>Avril 2006</li> </ul>

Date	<ul style="list-style-type: none"> <li>Juillet-Aout 2006</li> </ul>
Lieu	<ul style="list-style-type: none"> <li>SENEGAL</li> </ul>
Employeur	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cabinet EMAP</li> </ul>
Position	<ul style="list-style-type: none"> <li>Chef de mission équipe Cabinet EMAP</li> </ul>
Description	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elaboration du protocole d'exécution du COM-Arachide UE/Gouvernement du Sénégal</li> <li>Cette mission est axée sur la proposition des modalités de mise en œuvre des composantes du COM-Arachide.</li> </ul>
Lieu	<ul style="list-style-type: none"> <li>SENEGAL</li> </ul>
Employeur	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cabinet CICE/DELOITTE</li> </ul>
Position	<ul style="list-style-type: none"> <li>Auditeur du Cabinet CICE/DELOITTE</li> </ul>
Description	<ul style="list-style-type: none"> <li>J'étais chargé du volet audit technique de l'Agence Nationale pour le conseil agricole et rural (ANCAR) pour les exercices 2003-2006</li> </ul>

Date	<ul style="list-style-type: none"> <li>2004</li> </ul>
Lieu	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sénégal</li> </ul>
Employeur	<ul style="list-style-type: none"> <li>Projet d'appui au Comité national interprofessionnel de l'arachide (CNIA)/Financement Union européenne et gouvernement du Sénégal</li> </ul>
Position	<ul style="list-style-type: none"> <li>Expert agro-économiste, BDO-MBA/SOFRECO</li> </ul>
Description	<ul style="list-style-type: none"> <li>J'étais chargé de l'audit technique des 8 devis-programmes du PAC/NIA</li> </ul>

Date	<ul style="list-style-type: none"> <li>Février - Avril 2004</li> </ul>
Lieu	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sénégal</li> </ul>
Employeur	<ul style="list-style-type: none"> <li>Projet PINOR/OXFAM GB</li> </ul>
Position	<ul style="list-style-type: none"> <li>Expert agro-économiste, chef de mission du Cabinet ADIRA</li> </ul>
Description	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etude sur 'le profil économique des ménages des riziculteurs dans la vallée du Fleuve au profit de Oxfam GB</li> </ul>

Date	<ul style="list-style-type: none"> <li>2004</li> </ul>
lieu	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sénégal, Vallée du Fleuve</li> </ul>
Employeur	<ul style="list-style-type: none"> <li>SOFRECO (France)</li> </ul>
Position	<ul style="list-style-type: none"> <li>Expert agro-économiste</li> </ul>
Description	<ul style="list-style-type: none"> <li>Agro-économiste de l'étude sur le financement de l'agriculture irriguée dans la vallée du fleuve Sénégal ; étude commanditée par la SAED et financée par l'AFD. (2004)</li> </ul>

Date	<ul style="list-style-type: none"> <li>2004</li> </ul>
lieu	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sénégal</li> </ul>
Employeur	<ul style="list-style-type: none"> <li>SOFRECO (France)</li> </ul>
Position	<ul style="list-style-type: none"> <li>Expert agro-économiste</li> </ul>
Description	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mission d'appui à la privatisation de la SONACOS ; Cette mission a porté sur le diagnostic de la filière arachide et huile au niveau mondial et national, la proposition d'options de privatisation dans le cadre de l'élaboration du Mémoire d'Informations préliminaires en vue de l'opération de privatisation de la SONACOS.</li> </ul>

<i>Date</i>	▪ <b>2008</b>
<i>Lieu</i>	▪ <b>SENEGAL</b>
<i>Employeur</i>	▪ <b>ADIRA</b>
<i>Position</i>	▪ Expert agro-économiste de l'étude sur l'élaboration de la stratégie du conseil agricole et rural au Sénégal
<i>Description</i>	▪ Objectifs de l'étude : aider le Conseil Agricole et Rural (CAR) à définir sa vision à l'horizon 2010 et au-delà, ainsi que les orientations stratégiques et opérationnelles qui en découlent pour les acteurs du SNCASP et de l'ANCASP <sup>2</sup> en particulier.

<i>Date</i>	▪ <b>Janvier-Octobre 2007</b>
<i>Lieu</i>	▪ <b>SENEGAL</b>
<i>Société</i>	▪ <b>Institut Supérieur de Management</b>
<i>Position</i>	▪ Coordinateur pédagogique du Master II Management de projets
<i>Description</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Je suis chargé de l'élaboration des modules et sessions de formation, du recrutement des professeurs, et de manière générale des aspects pédagogiques du master.</li> <li>▪ J'assure en même temps les enseignements du module suivi-évaluation de projets</li> </ul>

<i>Date</i>	▪ <b>Juillet-Aout 2006</b>
<i>Lieu</i>	▪ <b>SENEGAL</b>
<i>Employeur</i>	▪ <b>Cabinet EMAP</b>
<i>Description</i>	<p>Elaboration du protocole d'exécution du COM-Arachide UE/Gouvernement du Sénégal</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Cette mission est axée sur la proposition des modalités de mise en œuvre des composantes du COM-Arachide.</li> </ul>
<i>Position</i>	▪ Chef de mission équipe Cabinet EMAP

<i>Date</i>	▪ <b>Avril 2006</b>
<i>Lieu</i>	▪ <b>SENEGAL</b>
<i>Employeur</i>	▪ <b>Cabinet CICE/DELOITTE</b>
<i>Position</i>	▪ Auditeur du Cabinet CICE/DELOITTE
<i>Description</i>	▪ J'étais chargé du volet audit technique de l'Agence Nationale pour le conseil agricole et rural (ANCAR) pour les exercices 2003-2006

<i>Date</i>	▪ <b>Mars-Avril 2006</b>
<i>Lieu</i>	▪ <b>SENEGAL</b>
<i>Employeur</i>	▪ <b>Cabinet</b>
<i>Position</i>	▪ Expert en suivi-évaluation
<i>Description</i>	▪ Chargé du recrutement des responsables du suivi-évaluation du Programme National de développement local (PNDL) financé par la Banque mondiale) Programme au niveau national et pour les 11 antennes régionales .

Date	▪ Juin - Juillet 2005
Lieu	▪ Sénégal
Employeur	▪ <b>Cabinet ADIRA</b>
Position	▪ Consultant
Description	▪ Responsable du recrutement du personnel du projet PAPIL (financé par la <b>Banque Africaine de Développement</b> ) : Coordinateur, Expert en suivi évaluation, Expert en décentralisation, Comptable, Responsable administratif et financier

Date	▪ <b>Septembre 2005</b>
Lieu	▪ Sénégal, République de Guinée, Guinée Bissau et Gambie
Employeur	▪ <b>Cabinet ADIRA</b>
Position	▪ Consultant
Description	▪ Responsable du recrutement du personnel projet Energie de l'Organisation pour la Mise en Valeur du fleuve Gambie (OMVG) : Expert électricien, Hydrologue, Environnementaliste, Comptable

Date	▪ <b>Décembre 2007</b>
Lieu	▪ SENEGAL
Employeur	▪ <b>ADIRA/PMIA</b>
Position	▪ <b>Consultant</b>
Description	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Elaboration du manuel des procédures du système de suivi-évaluation du Programme de Modernisation et d'Intensification de l'Agriculture (PMIA)</li> <li>▪ Cette mission porte sur l'élaboration du système de suivi-évaluation du Programme, la formation des acteurs et l'accompagnement pour l'informatisation du système.</li> <li>▪ Mr Alioune Fall , Directeur du PMIA</li> <li>▪ Tél : 00 221 33 832 52 27 / 00 221 33 832 52 28</li> </ul>

Date	▪ <b>Janvier - Décembre 2006</b>
Lieu	▪ SENEGAL
Employeur	▪ <b>Institut Supérieur Africain pour le développement de l'Entreprise (ISADE) Dakar</b>
Position	▪ Enseignant/formateur
Description	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sessions de formations sur l'élaboration de système de suivi-évaluation : <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Projets et Programmes de lutte contre le SIDA</li> <li>▪ Personnel de la DAF du Ministère de l'éducation Nationale</li> <li>▪ Personnel de projets des pays de la sous-région (Tchad, Mauritanie, Burkina Faso, Niger etc.)</li> </ul> </li> <li>▪ Cette mission porte sur l'élaboration du système de suivi-évaluation de projets et Programme. Chaque session dure 3 semaines.</li> </ul>

Date	▪ <b>2004</b>
Lieu	▪ Sénégal
Employeur	▪ <b>Projet d'appui au Comité national interprofessionnel de l'arachide (CNIA)/Financement Union européenne et gouvernement du Sénégal</b>
Position	▪ Expert agro-économiste, BDO-MBA/SOFRECO
Description	▪ J'étais chargé de l'audit technique des 8 devis-programmes du PA/CNIA

Date	▪ <b>Décembre 2004</b>
------	------------------------

Lieu	▪ Casamance, Sénégal
Employeur	▪ <b>Projet allemand PROCAS/SECUALI (financé par la GTZ)</b>
Position	▪ Expert en suivi-évaluation
Description	▪ Analyse des indicateurs du projet à partir de la base de données 'Etat des lieux', chargé de l'accompagnement du volet sécurité alimentaire

Date	▪ <i>Novembre - Décembre 2004.</i>
Lieu	▪ Sénégal
Employeur	▪ <b>Programme d'appui au développement socio-économique pour la paix en Casamance (PROCAS)</b>
Position	▪ Expert en suivi-évaluation
Description	▪ Responsable de la conception et de la mise en place du système de suivi-évaluation du Projet

Date	▪ <b>Mai - Juin 2004</b>
Lieu	▪ NIGER
Employeur	▪ <b>Cabinet ADIRA/SEDES</b>
Position	▪ Expert statisticien
Description	▪ Chargé de la collecte et du traitement des données de l'étude sur la conception d'un programme de formation et le développement du cadre professionnel du secteur des marchés publics

Date	▪ <b>Septembre 1993</b>
Lieu	▪ Dakar, Sénégal
Employeur	▪ <b>Programme National de Vulgarisation agricole (PNVA-Sénégal)</b>
Position	▪ Expert en suivi-évaluation
Description	▪ Animateur du 5ème Atelier sur le suivi-évaluation dans les organismes de vulgarisation agricole

Date	▪ <b>Février 1995.</b>
Lieu	▪ Nouakchott, MAURITANIE
Société	▪ <b>PNVA/ Banque Mondiale</b>
Position	▪ Co-animateur
Description	▪ 6ème Atelier sur le Suivi-évaluation dans les organismes de vulgarisation Agricole.

Date	▪ <b>Entre 1991 et 1995</b>
Lieu	▪ PAYS DU SAHEL
Employeur	▪ <b>PNVA, Banque mondiale</b>
Position	▪ Participant aux différents ateliers
Description	▪ Ateliers sur le suivi-évaluation organisés par la Banque Mondiale dans les pays du Sahel

Date	▪ <b>1998</b>
Lieu	▪ SENEGAL : Dakar
Employeur	▪ <b>Projet LOCUSTOX</b>
Position	▪ Formateur de cadres
Description	▪ Projet Locustox sur l'utilisation des logiciels WINSTAT (Statistiques) et Microsoft Project (Planification des activités)

Date	▪ <b>1999</b>
Lieu	▪ Sénégal : Région de Kaolack

<i>Employeur</i>	▪ <b>Projet d'Organisation et de Gestion Villageoise (POGV)</b>
<i>Position</i>	▪ Consultant
<i>Description</i>	▪ Consolidation de la base de données du projet

<i>Date :</i>	▪ <b>Déc. 2001 à septembre 2009</b>
<i>Pays :</i>	▪ Sénégal
<i>Société :</i>	▪ <b>ADIRA Etudes et Conseils</b>
<i>Fonction :</i>	▪ Directeur Général
<i>Description :</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Elaboration de systèmes de suivi-évaluation de projets</li> <li>▪ Evaluations de projets (évaluation partielle, à mi-parcours, ex anté)</li> <li>▪ Formateur sur le suivi évaluation de projets</li> <li>▪ Assistance technique sur le suivi-évaluation de projets</li> <li>▪ Réalisation d'études d'impact (RIMS)</li> </ul>

<i>Date :</i>	▪ <b>Mars 1998 à Décembre 2001</b>
<i>Pays :</i>	▪ Sénégal
<i>Société :</i>	▪ <b>Société Nationale des graines oléagineuses (SONAGRAINES)</b>
<i>Fonction :</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Coordinateur des Inspecteurs et des contrôleurs itinérants (2000/2001)</li> <li>▪ Directeur des Actions et Programmes (2000)</li> <li>▪ Adjoint au Directeur des Actions et Programmes (1999/2000)</li> <li>▪ Chargé de mission auprès du Directeur Délégué (1998/1999)</li> </ul>
<i>Description :</i>	<p>▪ La SONAGRAINES, filiale de la SONACOS, était chargée d'effectuer les opérations de collecte des arachides. A ce titre, elle avait mis en place un dispositif opérationnel de collecte sur le millier de points de collecte que comptait le territoire national. J'ai été successivement en charge des activités suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Harmonisation des procédures,</li> <li>• Schéma directeur informatique de la société,</li> <li>• Système de suivi de la collecte,</li> <li>• Organisation du contrôle de la régularité de toutes les opérations</li> </ul>

<i>Date :</i>	▪ <b>1991 à 1997</b>
<i>Pays :</i>	▪ Sénégal
<i>Société :</i>	▪ Programme National de Vulgarisation Agricole (PNVA)
<i>Fonction :</i>	▪ <b>Responsable National du Suivi-évaluation</b>
<i>Description :</i>	<p>▪ Au niveau de ce Programme, financé par la Banque Mondiale, dont l'objectif était le renforcement des services agricoles et de la Recherche, j'étais chargé de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• l'élaboration et de la mise en œuvre du système d'information technique pour le pilotage des activités sur l'ensemble du territoire (suivi de l'exécution et évaluation),</li> <li>• la conduite d'enquêtes quantitatives et qualitatives sur divers domaines d'intérêt de la Direction et du bailleur de fonds,</li> <li>• la mise en œuvre de toute une série d'<b>études ponctuelles</b> dans le cadre de l'évaluation des activités du PNVA,</li> <li>• la participation aux activités du <b>Réseau sahélien sur le suivi-évaluation</b> qui regroupe tous les responsables de volet S/E de la sous région.</li> </ul> <p>Cette fonction a offert l'occasion de nombreux voyages en Afrique et en Europe pour animer et/ou participer à des séminaires/ateliers sur le thème du suivi-évaluation de projets.</p>

<i>Date :</i>	▪ <b>1981 à 1990</b>
<i>Pays :</i>	▪ Sénégal
<i>Société :</i>	▪ <b>Société de Développement et de Vulgarisation Agricole (Sodéva)</b>

<b>Fonction :</b>	■ Directeur des Etudes et de l'Evaluation
<b>Description :</b>	<p>Société anonyme, avec l'Etat Sénégalais comme unique actionnaire, cette société était chargée de piloter le développement agricole du Bassin arachidier ( 5 régions du centre du Sénégal). J'étais chargé de mener avec mon équipe pluridisciplinaire, toutes les études générales, les évaluations ex-anté et ex-post des projets qui étaient confiés à la SODEVA.</p> <p>Avec un dispositif d'enquêteurs, j'étais également chargé de piloter toutes les enquêtes permanentes et ponctuelles de la SODEVA (statistiques agricoles, études d'impact, situations de référence etc..).</p> <p>■ J'avais en charge cumulativement à cette fonction, le management du service informatique : équipe d'ingénieurs chargés du fonctionnement du système : applications comptables, gestion des ressources humaines, paie et des autres applications techniques</p>

**Affiliation à des associations professionnelles : Association Sénégalaise des Ingénieurs Agronomes (ASIA)**

**Membre du Comité scientifique et technique du Fonds national pour la recherche agricole et Agro-alimentaire (FNRAA)**

**Autres formations**

- 2005 Formation de consultants aux outils de la mise à niveau des PMI/PME ; séminaire organisé par l'ADPME et l'ISM
- Mars Stage de formation sur les Méthodes Avancées de Participation (MAP) organisé par DGL
- 2003 FELO : Initiation aux techniques de facilitation
- 2002 Séminaire de formation ' Développement des compétences de Consultants ACP pour mieux utiliser les lignes de crédit '. Ce séminaire était organisé par PROINVEST (Union Européenne) dans le cadre d'Agro-Ind 2002
- 2001 Stage de formation à la programmation en Visual Basic au Trade Point de Dakar
- 1997 Stage de formation sur la conception des Systèmes de Gestion de Bases de Données Relationnelles : Méthode Merise et Méthode des Dépendances fonctionnelles. Application sur logiciels : CREBASE, ACCESS. CNEARC, CIRAD, Montpellier (France)
- 1997 Séminaire sur le partenariat Recherche /Vulgarisation/ Utilisateurs organisé par ISRA/ISNAR Dakar (Sénégal)
- 1996 Stage de formation de formateurs sur l'analyse sociale et du genre : Social and Gender Analysis (SAGA) organisé par l'Institut de Développement Economique (IDE) de la Banque Mondiale. Conakry (Rep. de Guinée)
- 1996 Stage de formation animé par le CIRAD sur les techniques d'analyse multidimensionnelle et de régression linéaire avec les logiciels WINSTAT et LISA Dakar (Sénégal)
- 1995 Stage de formation organisé par la Banque Mondiale sur le diagnostic participatif. Mamou (Rep. de Guinée)
- 1995 Stage de formation organisé par le FORHOM sur les techniques d'analyse multidimensionnelle avec le logiciel LOGMAD. La Rochelle (France)
- 1995 Stage de formation de formateurs sur la mesure de l'impact de la Recherche et de la Vulgarisation Agricole par la méthode du gain social. Stage organisé par l'Institut du Sahel et animé par l'Université de Purdue (USA) Bamako (Mali)
- 1989 Stage de formation pour opérateur système sur mini-ordinateur AS 400 à IBM Sénégal Dakar (Sénégal)
- 1987 Stage de spécialisation à la Caisse régionale du Crédit Agricole d'ARLES dans le cadre de la formation au CEFEB. Arles (France)
- 1986 Stage sur le ' Project Management' au Massachusetts Education Institute (MEI) Boston (USA)

### Liste des pays où le Consultant a travaillé :

- Sénégal
- Mali
- Burundi
- Guinée bissau
- Rép. De guinée
- Mauritanie
- Nigéria
- Maroc
- Ghana
- Niger
- Burkina Faso
- Cameroun
- Italie (FIDA ROME)
- Djibouti
- Gabon
- République Centrafricaine
- Cap-Vert

### TRAVAUX ET PUBLICATIONS

- 1987 Amadou CISSE : **Etude pour la mise en place d'une comptabilité analytique** au centre de formation de la Sodéva. 26 pages.
- 1988 (Co-auteur) – Bilan diagnostic du bassin arachidier en matière de développement rural ; 2 tomes
- 1992 et 1994 Amadou CISSE : **Etude sur les taux d'adoption des technologies** vulgarisées dans le cadre du PNVA : Analyse statistique de données sur l'adoption de quelques thèmes techniques sélectionnés sur l'ensemble des thèmes vulgarisées par le PNVA
- 1994 Amadou CISSE : '**Evaluation du PNVA par les bénéficiaires**' : Enquête réalisée sur toute la zone d'intervention du PNVA (territoire national), analysant l'appréciation du Projet par les Producteurs bénéficiaires selon une méthode originale basée sur l'intégration totale de l'enquêteur dans le milieu enquêté.
- 1996 Amadou CISSE : **Analyse multidimensionnelle des taux d'adoption** des technologies et des variables structurelles des exploitations agricoles de la communauté rurale de Ndiédieng (région de Kaolack). 30 pages. : Statistiques descriptives et analyse des données (ACP)
- Conception et réalisations d'applications informatiques** (base de données relationnelles) sur :
- La gestion des activités de remise en état du parc véhicule de la Sonagraines
  - Le programme de multiplication des semences d'arachides
  - La gestion et la facturation du transport des produits phosphatés : opération phosphatage des sols
  - Le suivi des opérations de financement
  - La gestion des opérations de transport et d'évacuations des arachides
- 1998-2001
- 1998 Amadou CISSE : Rapport sur 'l'analyse statistique des résultats ' de la campagne de collecte 1997/1998 de l'Etablissement Zone Nord de la Sonagraines : Statistiques descriptives et analyse des données (ACP)
- 2001 Co-auteur : Rapport sur l'appui aux C.D.V du PAGF2 dans l'opération carreau-usine pour la commercialisation des arachides
- 2002 Rapport sur l'étude des filières ' Fruits et légumes ', 'Céréales locales', Oleïagineux ' au Sénégal dans le cadre d'Agro-Ind 2002.
- 2003 Co-auteur : Etude de faisabilité d'un Projet de Stockage réfrigérée à POUT pour la société MINAME SARL. (Amadou CISSE, Gorgui Diallo, Massamba THIOYE)
- 2003 Co-auteur : Etat des filières arachide et huile, options de privatisation, dans le cadre de l'opération privatisation de la SONACOS (Amadou CISSE, Lucien ROSSIGNOL)
- 2004 Amadou Cissé : **Rapport d'audit technique des devis programmes** du PACNIA (Sénégal/Union Européenne)
- 2004 Amadou Cissé : Manuel des procédures du système de suivi-évaluation du PDRC/BM (Sénégal)
- Août Amadou Cissé et Mamadou Diouf : **Rapport d'évaluation à mi-parcours** sur Le projet

**Septembre 2005** Sénégal VII de AQUADEV ; objectifs spécifiques 8 et 9

**2005** Amadou CISSE : **Etat des lieux sur les systèmes de suivi-évaluation dans les projets d'appui à la décentralisation** (PNIR, AFDS, PADMIR, PSIDEL, PADELU, PAR)

**2006** Modérateur de l'atelier sur les systèmes de suivi-évaluation de la décentralisation au Sénégal

Manuel des procédures du système de suivi-évaluation du PACBV/BM (République Islamique de Mauritanie)

Manuel des procédures du système de suivi-évaluation du volet nutrition du PASN/BM (Rép. Islamique de Mauritanie)

Manuel des procédures des procédures du système de suivi-évaluation du PAPIL/BAD (Sénégal)

Révision du manuel des procédures du système de suivi-évaluation du PDRC :BM (Rep.islamique de Mauritanie)

Manuel des procédures du système de suivi-évaluation de l'ONG Aide et Action Sénégal

Manuel des procédures du système de suivi-évaluation du PSAOP 2/BM (Sénégal)

Manuel des procédures du système de suivi-évaluation du PAHABO/BAD (Rep.Islamique de Mauritanie)

Rapport d'audit technique de l'ANCAR (Sénégal)

Co-auteur : Rapport sur le protocole de mise en oeuvre du COM ARACHIDE (Sénégal/Union européenne)

Rapport sur l'audit technique de l'Agence sur le Conseil agricole et rural (ANCAR)

**2007** Manuel des procédures du système de suivi-évaluation du PIDRN/FIDA (République du Mali)

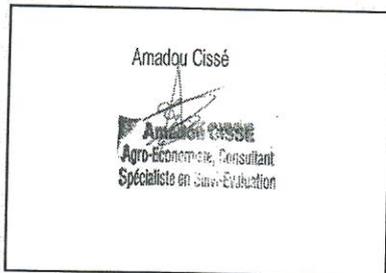
2007-2008 : Manuels des procédures des système de suivi-évaluation des projets divers

**Langues :**

Langues	Lue	Ecrite	Parlée
Français	Excellent	Excellent	Excellent
Anglais	Moyen	Moyen	Moyen
Ouolof			Excellent

**Attestation :**

Je, soussigné, certifie, sur la base des données à ma disposition, que les renseignements ci-dessus rendent fidèlement compte de ma situation, de mes qualifications et de mon expérience.



Signature de l'employé ou du responsable autorisé de la firme

Date : 02 /FÉVRIER /2014  
Jour/mois/année

**CV MAME THIerno MBACKE**

## Mame Thierno MBACKE

### Expérience professionnelle pertinente pour la mission

Période	Nom de l'employeur, titre/ contact et référence	Pays/Régions	Sommaire des activités réalisées, en rapport avec la présente mission
2014	ADIRA Etude et Conseils	Sénégal	Audit organisationnel, financier et de la passation des marchés pour les exercices 2008 à 2012 des centres Hospitaliers Régionaux de Tambacounda et de Kaffrine
2014	ADIRA Etude et Conseils	Sénégal	Audit organisationnel de l'Autorité de Régulation des Télécommunications et des Postes.
2013	ADIRA Etude et Conseils	Sénégal	Audit organisationnel du personnel des collectivités locales
2009	ADIRA Etude et Conseils	Sénégal	Elaboration d'un plan stratégique de l'administration parlementaire pour un horizon de 5 ans
2008	ADIRA Etude et Conseils	Sénégal	Etablissement de la situation de référence et définition d'une stratégie d'intervention en matière de crédit dans les zones d'intervention du PAPIL.
2008	ADIRA Etude et Conseils	Sénégal	Etude stratégique du Conseil Agricole et Rural (CAR) au Sénégal
2008	ADIRA Etude et Conseils	Sénégal	Etude nationale sur la définition de la stratégie du Conseil Agricole et Rural (CAR) au Sénégal à l'horizon 2012.
2006	ADIRA Etude et Conseils	Sénégal	Audit Organisationnel et Evaluation des Performances de la Fondation Droit à la Ville (FDV).
2006	ADIRA Etude et Conseils	Sénégal	Appui organisationnel et formation du personnel du Secrétariat permanent du PNDL aux techniques de management relationnel

2006	ADIRA Etude et Conseils	Sénégal	Evaluation des Performances et Elaboration du Plan d'Opération Stratégique (POS) de la SN HLM
2004	ADIRA Etude et Conseils	Sénégal	Audit Organisationnel et Financier du Comité Interprofessionnel de l'Arachide (CNIA)
2000-2003	ADIRA Etude et Conseils	Sénégal	Audit organisationnel et financier de 20 mutuelles réparties sur le territoire sénégalais
1999	ADIRA Etude et Conseils	Sénégal	Audit Organisationnel, Comptable et Financier de la SONAGRAINES en association avec SOFRECO et BDO MBA
1999	ADIRA Etude et Conseils	Sénégal	Audit organisationnel, comptable et financier de la SONACOS dans le cadre de la privatisation de la société en association avec le cabinet SOFRECO-Groupe GMS

## Curriculum Vitae

<b>Poste</b>	:	Expert en organisation et management	
<b>Nom du consultant</b>	:	ADIRA Etudes et Conseils	
<b>Nom de l'employé</b>	:	Mame Thierno Mbacké	
<b>Profession</b>	:	Expert-comptable diplômé	
<b>Date de naissance</b>	:	09 Mai 1965 à Diourbel	
<b>Nombre d'années d'emploi par le consultant:</b>		23 ans	<b>Nationalité:</b> Sénégalaise

### Principales Qualifications

Monsieur Mame Thierno MBACKE est expert-comptable diplômé de l'Etat français. Il bénéficie de plus de 23 années d'expérience dans le domaine du conseil en organisation pour des structures publiques et privées au Sénégal et à l'étranger.

### Education :

<b>Institution:</b>	■ Académie de Paris
<b>Date :</b>	■ 2001
<b>Diplôme(s) :</b>	■ <b>Diplôme d'Expertise Comptable de l'Etat Français</b>

<b>Institution:</b>	■ Académie de Paris
<b>Date :</b>	■ 1995
<b>Diplôme(s) :</b>	■ <b>Diplôme d'Etudes Supérieures Comptables et Financières (DESCF)</b>

<b>Institution :</b>	■ Académie de Paris
<b>Date :</b>	■ 1992
<b>Diplôme(s) :</b>	■ <b>Diplôme d'Etudes Comptables et Financières (DECF)</b>

<b>Institution :</b>	■ Ecole Supérieure des Sciences Commerciales Appliquées de Paris
<b>Date :</b>	■ 1989
<b>Diplôme(s) :</b>	■ <b>Diplôme de l'Ecole Supérieure des Sciences Commerciales Appliquées de Paris Option Finance - Banque</b>

<b>Institution :</b>	■ Lycée Gaston Berger à Lille
<b>Date :</b>	■ 1984 -1989
<b>Diplôme(s) :</b>	■ <b>Classe préparatoires HEC</b>
<b>Institution :</b>	■ Lycée Malick SY Thiès
<b>Date :</b>	■ 1984

Diplôme(s) : ■ BAC C

**Affiliation à des associations/groupements professionnels :**

- Membre de l'Ordre National des Experts Comptables et Comptables Agrées du Sénégal (ONECCA)

**Expérience professionnelle :**

Dates	Nom Employeur	Titre Employé	Lieu de travail
Depuis 1997	Groupe GMS-ADIRA	Associé Fondateur	Dakar/Sénégal
1993	B.S.C	Directeur Technique - Audit	Dakar /Sénégal
De 1989 à 1993	Arthur Andersen	Chargé de mission	Dakar / Sénégal

**MISSIONS ORGANISATIONNELLES ET STRATEGIQUES**

■ 2014

Année :

Pays : ■ Sénégal

Firme : ■ **Autorité de Régulation des Télécommunications et des Postes (ARTP)**

Bailleur : ■ **ARTP**

Poste : ■ **Associé, Responsable de la mission**

Description : **Audit organisationnel de l'Autorité de Régulation des Télécommunications et des Postes.**

*Année :* ■ 2014  
*Pays :* ■ Sénégal  
*Firme :* ■ Inspection Général d'Etat- IGE  
*Bailleur :* ■ IGE  
*Poste :* ■ Associé, Responsable de la mission  
*Description :* Audit organisationnel, financier et de la passation des marchés pour les exercices 2008 à 2012 des centres Hospitaliers Régionaux de Tambacounda et de Kaffrine.

*Année :* ■ 2013  
*Pays :* ■ Sénégal  
*Firme :* ■ Programme National de Développement Local (PNDL)  
*Bailleur :* ■ PNDL  
*Poste :* ■ Responsable de la mission  
*Description :* Audit organisationnel du personnel des collectivités locales

*Année :* ■ 2013  
*Pays :* ■ Sénégal  
*Firme :* ■ PLAN JAXAAY CLSLB  
*Bailleur :* ■ ETAT du Sénégal  
*Poste :* ■ Responsable de la mission  
*Description :* Assistance comptable, élaboration d'un manuel de procédures et audit des ressources humaines

*Année :* ■ 2012  
*Pays :* ■ Sénégal  
*Firme :* ■ Programme d'appui au développement des Niayes (PADEN)  
*Bailleur :* ■ ACDI  
*Poste :* ■ Responsable de la mission  
*Description :* Etude diagnostique des besoins des producteurs horticoles et agro forestiers en outils de gestion

*Année :* ■ 2012  
*Pays :* ■ Sénégal  
*Firme :* ■ Projet de Modernisation et d'Intensification Agricole (PMIA)  
*Bailleur :* ■ BCI / ETAT  
*Poste :* ■ Responsable de la mission  
*Description :* Assistance comptable, élaboration d'un manuel de procédures et audit des ressources humaines

*Année :* ■ 2011  
*Pays :* ■ Sénégal  
*Firme :* ■ Plan National de Développement de l'Élevage (PNDE)  
*Bailleur :* ■ **PSAOP 2**  
*Poste :* ■ **Responsable de la mission**  
*Description :* Facilitation du Processus de finalisation et d'Elaboration du Document stratégique de Plan national de développement de l'élevage (PNDE).

*Année :* ■ 2011  
*Pays :* ■ Sénégal  
*Firme :* ■ Banque Mondiale  
*Bailleur :* ■ Banque Mondiale  
*Poste :* ■ **Consultant**  
*Description :* Revue approfondie des opérations du Plan ORSEC 2009

*Année :* ■ 2010  
*Pays :* ■ Sénégal  
*Firme :* ■ PMIA  
*Bailleur :* ■ ETAT  
*Poste :* ■ **Responsable de la mission**  
*Description :* Assistance comptable pour l'exercice 2009 et mise à jour du manuel des procédures administratives, financières et comptables du projet

*Année :* ■ 2010  
*Pays :* ■ Sénégal  
*Firme :* ■ CNLS  
*Bailleur :* ■ Banque Mondiale  
*Poste :* ■ **Responsable de la mission**  
*Description :* Evaluation finale du projet multisectoriel de lutte contre le SIDA (MAP 2)

*Année :* ■ 2009  
*Pays :* ■ Sénégal  
*Firme :* ■ Projet de Renforcement des Capacités de Bonne Gouvernance  
*Bailleur :* ■ **PRECABG**  
*Poste :* ■ **Responsable de la mission**  
*Description :* Elaboration d'un plan stratégique de l'administration parlementaire pour un horizon de 5 ans

*Année :* ■ 2009  
*Pays :* ■ Sénégal  
*Firme :* ■ PMIA  
*Poste :* ■ **Directeur associé, Responsable de la mission**  
*Description :* Rédaction du Manuel de procédures (procédures d'acquisition de biens et de services suivant code des marchés publics)

*Année :* ■ 2009  
*Pays :* ■ Sénégal  
*Firme :* ■ APROSEN  
*Bailleur :* ■ ETAT  
*Poste :* ■ **Responsable de la mission**  
*Description :* Assistance comptable et informatique et élaboration du manuel de procédures administratives, financières et comptables de l'agence

*Année :* ■ 2008  
*Pays :* ■ Sénégal  
*Firme :* ■ PAPIL  
*Bailleur :* ■ FAD  
*Poste :* ■ **Consultant**  
*Description :* Etablissement de la situation de référence et définition d'une stratégie d'intervention en matière de crédit dans les zones d'intervention du PAPIL.

*Année :* ■ 2008  
*Pays :* ■ Sénégal  
*Firme :* ■ **Programme de Soutien et d'Appui aux Organisations de Producteurs (PSAOP)**  
*Bailleur :* ■ Banque Mondiale  
*Poste :* ■ **Responsable de la mission**  
*Description :* Etude nationale sur la définition de la stratégie du Conseil Agricole et Rural (CAR) au Sénégal à l'horizon 2012.

*Année :* ■ 2006  
*Pays :* ■ Sénégal  
*Firme :* ■ Fondation Droit à la Ville  
*Bailleur :* ■ GTZ/Coopération allemande  
*Poste :* ■ **Responsable de la mission**  
*Description :* Audit Organisationnel et Evaluation des Performances de la Fondation Droit à la Ville (FDV).

*Année :* ■ 2006  
*Pays :* ■ Sénégal  
*Firme :* ■ Programme National de Développement Local (PNDL)  
*Bailleur :* ■ Banque Mondiale  
*Poste :* ■ **Responsable de la mission**  
*Description :* Appui organisationnel et formation du personnel du Secrétariat permanent du PNDL aux techniques de management relationnel

*Année :* ■ 2006  
*Pays :* ■ Sénégal  
*Firme :* ■ Société Nationale des Habitations à Loyer Modéré (SN- HLM)  
*Bailleur :* ■ SN-HLM  
*Poste :* ■ **Responsable de la mission**  
*Description :* Evaluation des Performances et Elaboration du Plan d'Opération Stratégique (POS) de la SN HLM

*Année :* ■ 2006  
*Pays :* ■ Sénégal  
*Firme :* ■ APDA  
*Bailleur :* ■ ETAT  
*Poste :* ■ **Responsable de la mission**  
*Description :* Elaboration du manuel des procédures administratives, financières et comptables de l'Agence pour la Promotion et le développement de l'artisanat

*Année :* ■ 2004  
*Pays :* ■ Sénégal  
*Firme :* ■ Ministère de l'Economie et des Finances  
*Bailleur :* ■ Union Européenne  
*Poste :* ■ **Responsable de la mission**  
*Description :* Audit Organisationnel et Financier du Comité Interprofessionnel de l'Arachide (CNIA)

*Année :* ■ 2000-2003  
*Pays :* ■ Sénégal  
*Firme :* ■ Projet de Modernisation et d'Intensification Agricole (PMIA)  
*Bailleur :* ■ BAD  
*Poste :* ■ **Chef de mission- Expert Financier**  
*Description :* Audit organisationnel et financier de 20 mutuelles réparties sur le territoire sénégalais

*Année :* ■ 2003  
*Pays :* ■ Sénégal  
*Firme :* ■ APRODAK  
*Bailleur :* ■ ETAT  
*Poste :* ■ **Responsable de la mission**  
*Description :* Elaboration du manuel des procédures administratives, financières et comptables de l'APRODAK

*Année :* ■ 1999-2001  
*Pays :* ■ Sénégal  
*Firme :* ■ Projet de Modernisation et d'Intensification Agricole (PMIA)  
*Bailleur :* ■ Banque Africaine de développement (BAD)  
*Poste :* ■ **Responsable de la mission**  
*Description :* Appui-conseil et formation au projet pour une durée de 2 ans portant :

- Mise en place de système de gestion financière et comptable
- Formation du dispositif et d'une vingtaine de Mutuelles d'Epargne et de Crédit réparties sur l'ensemble du territoire national.
- Suivi et conseil en gestion comptable et financière
- Coordination des activités du projet
- Appui spécifique (conseils juridiques, agricole et autres...)

Appui aux promoteurs au plan de l'élaboration des requêtes et de l'organisation

*Année :* ■ 1999  
*Pays :* ■ Sénégal  
*Firme :* ■ Projet d'appui à la filière arachide  
*Bailleur :* ■ Union Européenne  
*Poste :* ■ **Responsable de la mission**  
*Description :* Audit Organisationnel, Comptable et Financier de la SONAGRAINES en association avec SOFRECO et BDO MBA

*Année :* ■ 1999  
*Pays :* ■ Sénégal  
*Firme :* ■ Cellule de Gestion du Portefeuille de l'Etat  
*Bailleur :* ■ Banque Mondiale  
*Poste :* ■ **Responsable de la mission**  
*Description :* Audit organisationnel, comptable et financier de la SONACOS dans le cadre de la privatisation de la société en association avec le cabinet SOFRECO-Groupe GMS

*Année :* ■ 1993 – 1995

*Pays :* ■ Sénégal

*Firme :* ■ PNVA – Sénégal UPA

*Bailleur :* ■ Banque Mondiale

*Poste :* ■ **Chargé de mission**

*Description :* - Elaboration et mise en place de procédures administratives, financières et comptables et audit des comptes de 1993 à 1995 (mission Banque Mondiale)

**Langues :**

• <i>Langues</i>	• <i>Parlé</i>	• <i>Lu</i>	• <i>Écrit</i>
Français	Excellent	Excellent	Excellent
Anglais	Bon	Bon	Bon
Arabe	Bon	Bon	Bon

Je, soussigné, certifie, en toute conscience, que les renseignements ci-dessus rendent fidèlement compte de ma situation, de mes qualifications et de mon expérience. J'accepte que toute déclaration volontairement erronée puisse entraîner mon exclusion, ou mon renvoi si j'ai été engagé.

Mame Thierno MBACKE

**CV DAOU DA LAYE SECK**

**Expérience professionnelle pertinente pour la mission**

Période	Nom de l'employeur, titre/ contact et référence	Pays/Régions	Sommaire des activités réalisées, en rapport avec la présente mission
2011	CREPA	Sénégal	Réalisation d'enquêtes salariales au profit du Centre Africain pour l'Eau Potable et l'Assainissement (CREPA) : livrable produit : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rapport d'analyse des salaires du marché (benchmarking) et appariement avec les salaires de CREPA puis proposition d'une nouvelle grille salaire.</li> </ul>
2010-2011	Fond Mondial	Sénégal	Réalisation d'enquêtes salariales au profit des organisations financées par le Fonds Mondial (CNLS, ANCS, DLSI) : livrable produit : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rapport d'analyse des salaires du marché (benchmarking) et appariement avec les salaires des organisations financées par le Fonds Mondial puis proposition d'une nouvelle grille salaire</li> </ul>
2010	MCA	Sénégal	Mission de reconfiguration du protocole d'accord et du règlement intérieur de la Cellule d'Appui du MCA
2010	AGETIP	Sénégal	Consultant associé pour la mise en place d'une politique de motivation du personnel de l'AGETIP : 03 livrables produits : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyse du système actuelle de motivation</li> <li>• Proposition d'une nouvelle politique de motivation</li> <li>• Incidences financières de la nouvelle politique de motivation</li> </ul>

2009-2010	Cabinet Global Audit et expertises	Sénégal	<p>Mission d'audit des Ressources Humaines de la Société SSPP « Le Soleil » : livrable produit :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rapport de diagnostic de la situation des RH de SSPP « Le Soleil »</li> </ul>
2009	Cabinet ADIRA Etude et Conseils	Sénégal	<p>Mise en place d'une politique de GRH au Ministère de l'Agriculture : 04 livrables produits :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyse de la structure des effectifs du Ministère (pyramide des âges)</li> <li>• Elaboration d'un référentiel de compétences</li> <li>• Elaboration d'un plan de formation du personnel</li> <li>• Elaboration d'un manuel de procédures GRH</li> </ul>
2008	BCECO	Sénégal	<p>Réalisation d'un Référentiel de compétences au profit de BCECO Livrable produit : Référentiel de compétences de 06 métiers du BCECO pour un horizon de 5 ans</p>

Daouda Laye SECK  
 Psychologue – Consultant en GRH  
 HLM Hann Mariste N° 27 F  
 ☎ 33 848 08 33 - 77 630 02 75

**PSYCHOLOGUE  
 CONSULTANT – FORMATEUR EN GRH**

**Domaines de compétences :**  
**GRH- Psychologie**  
**Entretiens - tests psychologiques - Evaluation**  
 (22 ans d'expérience)

**EXPERIENCE**=====

**Missions spécifiques de recrutement :**

<b>Organismes ou entreprises</b>	<b>Année</b>	<b>Durée de la mission</b>	<b>Travaux réalisés (postes concernés)</b>	<b>Moyens mis en œuvre pour les réaliser</b>
Cabinet Global Audit Conseils	Février 2011	02 mois	Recrutement du personnel de l'Office pour le Lac de Giers (OLAG)	- Examen CV et lettres de motivation - entretiens structurés - PV
Cabinet PSYCHOFORT CONSULTING	2010	03 mois	Evaluation du profil de personnalité du personnel recruté par la BCEAO en 2010	- tests psychotechniques - entretiens structurés - Rapport d'analyse de profil de personnalité
Millenium Challenge Account (MCA)	2010	03 mois	Recrutement d'un coordonnateur, d'un assistant programme, de 02 assistantes bilingues, de 05 secrétaires bureautiques, de 06 chauffeurs, d'un	- Elaboration des offres d'emplois - Examen des CV et des lettres de motivation - Elaboration de guides et de grilles

			documentaliste, d'un standardiste et d'un reprographe	d'entretien structuré - Tests d'aptitude et de personnalité - Organisation des panels d'interview - Rapports de présélection et de sélection
Cabinet ADIRA	2010	05 jours	Panel d'interview pour le recrutement du personnel de l'AGETIP	Guides et grilles d'entretien
Cabinet ADIRA	2009	01 journée	Panel d'interview pour le recrutement du DRH du MCA	Guides et grilles d'entretien
Cabinet ADIRA	2009	01 journée	Panel d'interview pour le recrutement du personnel d'ANCAR	Guides et grilles d'entretien
Cabinet PSYCHOFORT CONSULTING	2008	03 mois	Evaluation du profil de personnalité du personnel recruté par la BCEAO en 2008	- tests psychotechniques - entretiens structurés - Rapport d'analyse de profil de personnalité
Cabinet PSYCHOFORT CONSULTING	2005	03 mois	Evaluation du profil de personnalité du personnel recruté par la BCEAO en 2005	- tests psychotechniques - entretiens structurés - Rapport d'analyse de profil de personnalité
Primature (Ecole Nationale d'Administration)	De 1998 à 2008	04 mois	Recrutement d'élèves fonctionnaires de la hiérarchie A et B de l'administration	- tests psychotechniques - entretiens

Délégation à Informatique (IAI)	De 1996 à 2004	01 mois	Recrutement d'ingénieurs et d'analystes programmeurs	- tests psychotechniques - entretiens
Ministère de la santé (ENDSS)	De 1996 à 2008	01 semaine	Recrutement de techniciens supérieurs de la santé	- tests psychotechniques
Ministère du tourisme (ENFHT)	De 1996 à 2008	01 semaine	Recrutement de gestionnaires du secteur hôtelier et de guides touristiques	- tests psychotechniques
Ministère de l'Enseignement Technique et de la Formation Professionnelle	De 1996 à 2008	01 semaine	Recrutement de : - secrétaires BTS, BEP - comptables - techniciens industriels, du commerce - monitrices et maîtresses d'économie familiale	- tests psychotechniques - entretiens
Cabinet ERNST and YOUNG	2002	04 mois	Recrutement personnel Programme Renforcement Nutrition (Primature) - chefs de bureaux régionaux - comptables - assistants administratifs	- examen de CV et de lettre manuscrite - entretiens structurés - tests
JICA (organisme japonais)	2000-2001	01 an	Placement de : - secrétaires - chauffeurs	- tests psychotechniques - entretiens

## Missions de GRH :

- **Novembre 2011 – Décembre 2011** : Consultant associé pour la réalisation d'enquêtes salariales au profit du Centre Africain pour l'Eau Potable et l'Assainissement (CREPA) : livrable produit :

- Rapport d'analyse des salaires du marché (benchmarking) et appariement avec les salaires de CREPA puis proposition d'une nouvelle grille salaire.

- **Décembre 2010 – janvier 2011** : Consultant associé pour la réalisation d'enquêtes salariales au profit des organisations financées par le Fonds Mondial (CNLS, ANCS, DLSI) : livrable produit :

- Rapport d'analyse des salaires du marché (benchmarking) et appariement avec les salaires des organisations financées par le Fonds Mondial puis proposition d'une nouvelle grille salaire.

- **Novembre - Décembre 2010** : Mission de reconfiguration du protocole d'accord et du règlement intérieur de la Cellule d'Appui du MCA.

- **Avril – Mai 2010** : Consultant associé pour la mise en place d'une politique de motivation du personnel de l'AGETIP : 03 livrables produits :

- Analyse du système actuelle de motivation
- Proposition d'une nouvelle politique de motivation
- Incidences financières de la nouvelle politique de motivation

- **Décembre 2009 – Avril 2010** : Consultant associé au cabinet Global Audit Conseils : Mission d'audit des Ressources Humaines de la Société SSPP « Le Soleil » : livrable produit :

- Rapport de diagnostic de la situation des RH de SSPP « Le Soleil »

- **Juillet 2009 – Novembre 2009** : Consultant associé au cabinet ADIRA pour la mise en place d'une politique de GRH au Ministère de l'Agriculture : 04 livrables produits :

- Analyse de la structure des effectifs du Ministère (pyramide des âges)
- Elaboration d'un référentiel de compétences
- Elaboration d'un plan de formation du personnel
- Elaboration d'un manuel de procédures GRH

- **Mars – Mai 2009** : Consultant associé pour la réalisation d'enquêtes salariales au profit de MCA Sénégal : livrable produit :

- Rapport d'analyse des salaires du marché (benchmarking) et appariement avec les salaires de MCA

- **Novembre 2008 – Décembre 2008** : Consultant associé pour la réalisation d'un Référentiel de compétences au profit de BCECO  
Livrable produit : Référentiel de compétences de 06 métiers du BCECO

### Missions de Formation :

- Séminaire de formation en Systèmes d'évaluation des personnels (SAPER) au profit du personnel de COTECNA du lundi 30 janvier au jeudi 16 février 2012.
- Séminaire de formation en psychologie de l'adolescent au profit des professeurs principaux et directeurs d'instituts des cours Ste Marie de Hann du 26 décembre au 30 décembre 2011.
- Séminaire de formation en GRH à l'Ecole Nationale de Poste en septembre 2011 au profit des Administrateurs de poste
- Consultant au cabinet INFRASTECH AFRIQUE : juillet 2011 : séminaire de formation sur la GPEC et la rémunération au profit d'un groupe de DRH
- Formateur en GRH et en développement personnel à ***l'ENSETP (Université Cheikh Anta Diop de Dakar)*** :
  - Au département des psychologues conseillers
  - Au département de l'Ingénierie de la formation
  - Au département du commerce international et banque et assurance
- Formateur à ***l'Institut Supérieur de Management (ISM) de Dakar*** au département de master en management de projets et de master en organisation dans les modules suivants :
  - Optimisation des RH
  - Gestion opérationnelle des RH
  - Gestion stratégique des RH
  - Psychosociologie des organisations
- Formateur à ***l'Executive Center (bachelor- master)*** du Groupe Sup de Co de Dakar dans les modules suivants :
  - techniques de recrutement (*ce cours est dispensé également en E-Learning*)
  - psychosociologie des organisations (*ce cours est dispensé également en E-Learning*)

- Formateur à ***l'Institut Mercure*** du Groupe Sup de Co de Dakar dans les modules suivants :

- techniques de recrutement,
- gestion de la rémunération,
- gestion des carrières
- psychosociologie des organisations
- SAPER (Systèmes d'Appréciation des PERsonnels)
- Audit et bilan social

- Formateur en psychosociologie des organisations à ***l'Institut Supérieur des Transports (IST)*** du groupe Sup de Co au programme de master 2 en transport – logistique

- Formateur en développement personnel (techniques de recherche d'emploi) dans plusieurs écoles de formation (sup de co, ETTICA, AFI...etc.)

#### Autres :

- Membre fondateur du cabinet C. A. D. consulting (conseil en ressources humaines) (2000-2002)

- Elaboration de manuel de procédures GRH.
- Détection puis placement du personnel d'intérim (chauffeurs et secrétaires) au profit de la JICA (organisme japonais).

- Membre de jury des différents concours d'entrée à l'Ecole Nationale d'Administration (ENA) depuis 1998 et ***vice président*** au concours de 2007

#### Activités d'orientation et de coaching:

**Depuis juillet 2008** : Affecté au Centre verbo tonal de Dakar (Ministère de l'Education Nationale) comme Psychologue du centre

**De 1990 à juillet 2008** : Affecté au Centre National de l'Orientation Scolaire et Professionnelle (CNOSP) (Ministère de l'Education Nationale) avec comme tâches principales :

- Organisation et planification des séances d'information et d'orientation professionnelle.
- Recrutements professionnels, entretiens, conseils, bilans de compétence...etc.

- Membre de l'équipe chargée de la formation pratique des élèves Psychologues Conseillers (planification des actions de formation)
- Encadrement des étudiants dans leurs travaux de mémoire de fin d'études

## FORMATION

**1999/2000** : Formation à **Sup de Co** de Dakar : obtention du Diplôme Supérieur de Gestion des Ressources Humaines (**DSGRH**). Mémoire avec comme thème : *les méthodes psychologiques appliquées à la GRH*

**1988/1990** : Formation à l'Ecole Normale Supérieure d'Enseignement Technique et Professionnel (**ENSETP, UCAD**) : obtention du Certificat d'Aptitude aux Fonctions de Psychologue Conseiller (**CAFPC : niveau DEA**) en 1990.

**Août 89/Oct.89** : Stage à la DRH (Service de formation) du PAD

- "Etude des postes de travail" : cette étude a suscité auprès des autorités de l'époque un besoin de réactualisation du système de classification des emplois

**1983/1987** : Université Cheikh Anta Diop de Dakar : obtention de la **maîtrise ès sciences économiques** (option : gestion des entreprises) en 1987.

## DIVERS

- né le 1<sup>er</sup> octobre 1961 à Dakar (50 ans) – marié – trois (03) enfants
- connaissances en informatique : **Word – Excel – Internet – PowerPoint**
- connaissances de la législation du travail (code du travail, conventions collectives, droit social...)
- loisirs : lecture, football, lutte

## Personnes références

- **Pr Ibrahima WADE** : Directeur de l'ENSETP (UCAD), Consultant sénior au cabinet ADIRA. Contact : 77 630 78 78
- **Abdou Karim LO** : Directeur du cabinet CEFKOM. Afrique SARL  
Contact : 77 625 25 07
- **Pr Ousmane NDIAYE** : Psychosociologue, Directeur du cabinet Psychofort-Consulting. Contact : 77 643 93 12

**Juin 2001 – février 2003 :**

- Responsable Département GRH du Cabinet ECATEX
- Responsable pédagogique de la Réforme hospitalière Volet GRH – Coopération Française / Etat du Sénégal 2001/2002.
- Consultant Sénior Cabinet PMC Performances Management Consulting
- **Février 2003 – Novembre 2013 :** Directeur Régional des Ressources Humaines de PFIZER WEST AFRICA, **Société Américaine**, leader dans l'industrie pharmaceutique - Gestion de 22 pays Francophones
- **Depuis Novembre 2014 :** Directeur du Cabinet AsCoGes- Assistance et Conseil en Gestion – Solutions RH Formateur en Management et Ressources Humaines au Cesag et à l'UCAD

**Langues:**

---

	<b>Lu</b>	<b>Parlé</b>	<b>Ecrit</b>
<b>Français</b>	Excellent	Excellent	Excellent
<b>Anglais</b>	Bon	Bon	Très Bon
<b>Espagnol</b>	Bon	Moyen	Bon
<b>Arabe</b>	Bon	Faible	Moyen